

Suche: Küttner

Detailsuche ▾

Mein beck-online

Nur in Favoriten

 Startseite  Bestellen



▼ **Küttner Personalbuch 2018**

▼ A

▼ Altersgrenze

▼ A. Arbeitsrecht

➤ **1. Allgemeines.**

➤ 2. Kündigung.

➤ 3. Aufhebungsvereinbarungen.

➤ 4. Bestätigung einer Aufhebungsvereinbarung.

➤ 5. Weiterbeschäftigungsvereinbarung.

➤ 6. Betriebliche Altersversorgung.

Altersgrenze Kreitner Küttner Personalbuch Rn. 1-1b
2018
25. Auflage 2018
Stand: 01.01.2019

1. Allgemeines.

Seit Inkrafttreten des AGG im Jahr **1** 2006 ist das Alter als arbeitsrechtliches Differenzierungskriterium in vielfacher Hinsicht in Frage gestellt (→ *Diskriminierung* Rn **85** ff). Altersgrenzen sind hiervon sowohl zu Beginn des Arbeitsverhältnisses als auch als Beendigungstatbestand betroffen. So hat das BAG zB die von der Lufthansa als **Einstellungsvoraussetzung** für extern ausgebildete Piloten tariflich vorgeschriebene Höchstaltersgrenze von 32 Jahren für unwirksam erachtet (BAG 8.12.10 – **7 ABR 98/09**, NZA 11, **751**; anders noch früher bei Lehrern BAG 11.4.06 – **9 AZR 528/05**, NZA 06, **1217**; vgl auch OVG NW 27.7.10 – **6 A 282/08**, BeckRS 2010,

51406). Ebenfalls unwirksam sind Mindestaltersgrenzen für den Einstieg in bestimmte Beamtenlaufbahnen (BVerwG 26.9.12 – **2 C 74.10**, BeckRS 2012, **60251**). Demgegenüber hat der EuGH auf eine spanische Vorlage zuletzt bei der Einstellung von Polizeibeamten, die für die Wahrnehmung von Einsatz- und Vollzugsaufgaben vorgesehen waren, eine Höchstaltersgrenze von 35 Jahren für europarechtskonform erachtet (EuGH 15.11.16 – **C-258/15**, BeckRS 2016, **82679** – Salberria Sorondo). Vorgaben bei der **Beendigung** des Arbeitsverhältnisses macht § **41** SGB VI. Diese Vorschrift ist in der Vergangenheit mehrfach grundlegend geändert worden (vgl hierzu die ausführliche Darstellung im Personalbuch 2002 Altersgrenze Rz 2, 5), zuletzt mWv 1.1.08 durch das RV-Altersgrenzenanpassungsgesetz (BGBl I 07, **554**) im Hinblick auf die Anhebung der gesetzlichen Regelaltersgrenze (→ *Betriebliche Altersversorgung* Rn **35**, → *Altersrente* Rn **4**). Die rechtliche Behandlung von

