

Die Zukunft der Fortbildung ist digital – neue Wege für zukunftsorientiertes Lernen



Simone Wagner ist seit November 2024 als Leiterin des Bereichs Publishing und Mitglied der Geschäftsleitung für die Publishing-Aktivitäten der FachVerlagsgruppe Hühlig Jehle Rehm (HJR) in München verantwortlich.

Wie wir in Zukunft lernen – und warum Online-Fortbildungen neue Maßstäbe setzen

Die Arbeitswelt verändert sich in rasantem Tempo. Digitalisierung, Fachkräftemangel und die Notwendigkeit, Wissen kontinuierlich aktuell zu halten, sind Herausforderungen, denen sich Behörden, Unternehmen und Beschäftigte gleichermaßen stellen müssen. In diesem Kontext gewinnt die digitale Fortbildung eine zentrale Bedeutung: Wissen ist heute schneller veraltet als je zuvor. Auch deshalb ist entscheidend, immer am Ball zu bleiben, sich möglichst effizient fortzubilden und das Gelernte im Alltag schnell und sicher anwenden zu können. Online-Fortbildungen setzen genau da an: Richtig aufbereitet bieten sie neben schnellem Wissenstransfer und Austausch mit Expert:innen sowie Gleichgesinnten auch sehr gute Möglichkeiten, praxisnah Kompetenzen aufzubauen und zu trainieren.

Lernen im digitalen Zeitalter: Wissenschaftliche Erkenntnisse und praktische Vorteile

Gedächtnis- und Lernforschung wissen schon seit geraumer Zeit, dass nur etwa 10 bis 15 Prozent von einmal Gehörtem oder Gelesenem im Gedächtnis bleibt.¹

Ein klarer Schwachpunkt bisher gängiger Fortbildungspraxis, insbesondere in Präsenzseminaren – nicht selten können sich Teilnehmende nur noch rudimentär an Fortbildungsinhalte erinnern. Ob das Essen geschmeckt hat, man sich mit netten Leuten unterhalten hat oder ob die Expertin/der

”

Bei Präsenzseminaren bleibt nur ein geringer Teil des Gehörten im Gedächtnis.

Experte kompetent gewesen ist, merkt man sich noch am ehesten. Das reicht selbstverständlich nicht aus. Erst durch Wiederholung, Anwendung und praktisches Tun wird Wissen dauerhaft verankert, werden Kompetenzen aufgebaut. E-Learning, wie es beispielsweise mit den digitalen Fortbildungen von rehm Campus angeboten wird, setzt genau hier an: Es ermöglicht, Lerninhalte flexibel zu wiederholen, gezielt zu

vertiefen und direkt in der eigenen Praxis anzuwenden.

Ein Blick auf die Lernpsychologie macht zudem deutlich: Das menschliche Gehirn kann sich durchschnittlich nur etwa sieben Informationseinheiten »auf einen Blick« merken.² Deshalb sind moderne Online-Fortbildungen modular aufgebaut, mit kurzen, klar strukturierten Lerneinheiten, die sich optimal in den Arbeitsalltag integrieren lassen. Interaktive Elemente, Quizfragen und praxisnahe Beispiele sorgen dafür, dass das Gelernte direkt gefestigt wird – ein entscheidender Vorteil gegenüber klassischen Formaten.

Warum rehm Campus auf Online-Fortbildungen setzt

Der Bedarf an aktueller, praxisnaher Fortbildung wächst stetig. Gleichzeitig steigen die Anforderungen an Flexibilität – sowohl für Behörden und als auch für Mitarbeitende. Digitale Fortbildung ist daher kein Selbstzweck, sondern eine Antwort auf die realen Bedürfnisse der modernen Arbeitswelt. Online-Trainings und Live-Webinare ermöglichen es, unabhängig von Ort und Zeit zu lernen, ohne lange Anfahrtswege oder Abwesenheiten im Betrieb. Das spart nicht nur Kosten und CO₂, sondern eröffnet

¹ Vgl. Ebbinghaus, H. (1885): »Über das Gedächtnis«; National Training Laboratories (NTL) »Lernpyramide« (kritisch diskutiert, aber häufig zitiert)

² Miller, G. A. (1956): »The Magical Number Seven, Plus or Minus Two: Some Limits on Our Capacity for Processing Information«, Psychological Review, 63(2), 81–97.



auch mehr Menschen den Zugang zu hochwertiger Fortbildung.

Bei den Online-Fortbildungen von rehm Campus steht die Qualität im Mittelpunkt: Die Inhalte der Kurse und Webinare werden von erfahrenen Praktiker:innen und Fachexpert:innen entwickelt und durchgeführt. Neue gesetzliche Vorgaben oder aktuelle Praxisfragen können so zeitnah vermittelt werden.

Digital bringt neue Chancen

Online ersetzt nicht alles, aber es erweitert die Möglichkeiten der Fortbildung enorm. Auch wenn E-Learning nichts komplett Neues ist, scheint doch erst ein An-

”

Auch in Behörden steigt die Anforderung an Flexibilität und einer modernen Arbeitswelt.

fang gemacht und ein Ende nicht in Sicht: Moderne Tools und Künstliche Intelligenz werden schon in absehbarer Zeit weitere Potenziale digitaler Fortbildung schaffen. Wenn Online-Kurse sich selbst vollautomatisch dem/der Lernenden, seinen/ihren

Vorkenntnissen und täglichen Arbeitsgebieten anpassen und so individuell zugeschnittene Fortbildung ermöglichen, Stichwort »adaptives Lernen«.

Präsenzveranstaltungen bieten weiterhin in anderen Kontexten wertvolle Gelegenheiten für persönlichen Austausch und Networking. Doch digitale Formate ermöglichen es, Wissen gezielt und nachhaltig aufzubauen – passgenau für individuelle Lernbedürfnisse. rehm Campus Fortbildungen konzentrieren sich dabei konsequent auf digitale Lernformate und bieten ein breites Spektrum an Online-Trainings, Video-Tutorials und Live-Webinaren.

Fazit

Die Zukunft der Fortbildung ist digital – und sie ist bereits Realität. Wer heute auf digitale Lernangebote wie die von rehm Campus setzt, investiert nicht nur in aktuelles Wissen, sondern auch in die nachhaltige Entwicklung von Mitarbeitenden und Unternehmen. Denn Lernen hört nie auf – und war noch nie so flexibel, praxisnah und effizient wie heute.



Der Fachbeitrag wurde redaktionell begleitet von Alexandra Klose.



eLearning-Paket Entgeltabrechnung



eLearning-Paket Tarifrecht

Zu den Produkten



sack.de/kompass-rehmcampus

Wege digitaler Fortbildung

Ein Thema umfassend erschließen

Kompetenzen erwerben & festigen



Live Webinare |
Online-Workshops

Hybride Formate

Online-Trainings

Video-Tutorials

Aktuelle Informationen

Möglichkeit für Rückfragen und Austausch



Kurzfristiger Lern-/
Informationsbedarf

Jederzeit leicht konsumierbar



rehm Campus – Online-Fortbildungsangebote für den öffentlichen Dienst



Expertise und Qualität

Lernen Sie von renommierten Referent_innen aus der Praxis, die ihr Fachwissen verständlich vermitteln.



Vielfältige Lernformate

Wählen Sie zwischen Live-Webinaren, selbstgesteuerten Online-Trainings und kompakten Video-Tutorials.



Fortbildung mit Zertifikat

Für alle abgeschlossenen Inhalte erhalten Sie Teilnahmezertifikate, die sich ideal als Nachweis eignen.

All-in-One Fortbildungspakete

365 Tage up-to-date mit rehm Campus eLearning-Paketen

Die beiden eLearning-Pakete „Arbeits- und Tarifrecht“ sowie „Entgeltabrechnung“ bieten Ihnen eine umfassende Fortbildungslösung mit Live-Webinaren, Online-Trainings und Video-Tutorials. Diese stehen Ihnen für 12 Monate flexibel und ortsunabhängig in der Lernplattform zur Verfügung.

Arbeits- und Tarifrecht



Entgeltabrechnung



Profitieren Sie von:

- Kontinuierlicher Bereitstellung neuer Lerninhalte (12 Monate)
- Flexiblen, ortsunabhängigem Lernen
- Kostenersparnis gegenüber Einzelbuchungen

Jetzt alle Lerninhalte und Ihre Vorteile entdecken:
sack.de/rehmCampus