

---

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	5
Abkürzungsverzeichnis .....	11
Literaturverzeichnis .....	15
<b>§ 1 Grundlagen .....</b>	<b>23</b>
I. Einleitung .....	23
II. Schriftformerfordernis bei Aufhebungsverträgen .....	24
<b>§ 2 AGB-Kontrolle von Aufhebungsverträgen .....</b>	<b>35</b>
I. Wann greift die AGB-Kontrolle ein? .....	35
II. Inhaltskontrolle .....	39
<b>§ 3 Beseitigung von Aufhebungsverträgen .....</b>	<b>47</b>
I. Einleitung .....	47
II. Beseitigungstatbestände .....	47
<b>§ 4 Einzelne Regelungen des Aufhebungsvertrages .....</b>	<b>85</b>
<b>A. Abfindung .....</b>	<b>87</b>
I. Allgemeines .....	87
II. Der Abfindungsanspruch gem. § 1 a KSchG .....	90
III. Steuerrechtliche Situation .....	91
IV. Die Steuerermäßigung nach §§ 34, 24 EStG .....	92
<b>B. Outplacement .....</b>	<b>105</b>
<b>C. Dienstwagen .....</b>	<b>108</b>
<b>D. Zeugnis .....</b>	<b>112</b>
I. Anspruch auf Zeugniserteilung .....	112
II. Unterscheidung von Zwischen- und Endzeugnis .....	114
III. Unterscheidung zwischen einfachem und qualifiziertem Zeugnis .....	115
IV. Zeugnisklarheit und Zeugniswahrheit .....	116
V. Inhalt und Formulierung des Zeugnisses .....	118
<b>E. Aufhebung von Ansprüchen und Anwartschaften auf betriebliche Altersversorgung .....</b>	<b>120</b>
I. Begriff der betrieblichen Altersversorgung .....	120
II. Rechtscharakter der betrieblichen Altersversorgung .....	123

III. Unterscheidung zwischen verfallbarer und unverfallbarer Versorgungsanwartschaft .....	124
IV. Abfindung von Versorgungsanwartschaften .....	126
V. Rechtsfolgen bei Verstoß gegen das Abfindungsverbot .....	129
VI. Ausgleichsklauseln im Aufhebungsvertrag .....	130
VII. Auskunftsansprüche .....	130
<b>F. Urlaub .....</b>	<b>132</b>
I. Urlaubsansprüche von Arbeitnehmern im Aufhebungsvertrag ..	132
II. Besonderheiten von Urlaubsansprüchen beim Ausscheiden von Vorstandsmitgliedern und Geschäftsführern .....	136
<b>G. Freistellung .....</b>	<b>137</b>
<b>H. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot .....</b>	<b>140</b>
<b>I. Sprachregelungen .....</b>	<b>145</b>
<b>J. Erledigungsklauseln .....</b>	<b>146</b>
I. Rechtsqualität von Erledigungsklauseln .....	146
II. Problematik allgemeiner Erledigungsklauseln .....	148
<b>K. Verschwiegenheitsverpflichtung .....</b>	<b>155</b>
I. Einführung .....	155
II. Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse .....	156
III. Verhältnis Geheimnisschutz und Whistleblowing .....	159
IV. Aktueller Stand der Rechtsprechung zu Geheimhaltungsklauseln .....	160
V. Schlussfolgerungen für die Wirksamkeit von Verschwiegenheitsklauseln .....	163
VI. Verschwiegenheitspflicht von Vorstandsmitgliedern .....	165
VII. Verschwiegenheitsvereinbarungen im Zusammenhang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz .....	169
VIII. Formulierungsvorschläge .....	172
<b>L. Herausgabepflichten .....</b>	<b>176</b>
I. Herausgabepflichten des Arbeitnehmers .....	176
II. Herausgabepflichten des Arbeitgebers .....	183
III. Besonderheiten bei Organmitgliedern .....	184
<b>M. Ausschlussfristen .....</b>	<b>185</b>
I. Einstufige und zweistufige Ausschlussfristen .....	185
II. Mindestfrist: drei Monate .....	186
III. Weitere Unwirksamkeitsgründe .....	187
IV. Reichweite von Ausschlussfristen, insbesondere Ausnahme im Falle gesetzlicher Verbote .....	188

V. Formulierungsvorschlag .....	190
<b>N. Salvatorische Klausel .....</b>	<b>190</b>
I. § 139 BGB als Ausgangspunkt für die salvatorische Klausel .....	191
II. Erhaltungsklauseln .....	192
III. Ersetzungsklauseln .....	194
IV. Ersetzungsmaßstab .....	197
V. Zweckmäßigkeit von Ersetzungsklauseln .....	198
VI. Wirksamkeit der Ersetzungsklauseln .....	200
VII. Schlussbetrachtung .....	202
<b>§ 5 Aufhebungsvertrag und Befristung .....</b>	<b>207</b>
I. Problemstellung .....	207
II. Abgrenzungen .....	208
<b>§ 6 Besonderheiten beim Abschluss von Aufhebungsverträgen mit     Personen mit Sonderkündigungsschutz (Schwerbehinderte,     Betriebsratsmitglieder etc) .....</b>	<b>217</b>
I. Kündigungsschutz nach dem Mutterschutzgesetz .....	217
II. Schwerbehinderte Arbeitnehmer .....	218
III. Auszubildende .....	219
IV. Betriebsratsmitglieder und andere Amtsträger der Betriebsverfassung .....	219
V. Altersgesicherte Arbeitnehmer, „Unkündbare“ .....	220
VI. Schlussbetrachtung .....	220
<b>§ 7 Statusvereinbarungen .....</b>	<b>221</b>
I. Abgrenzung des Arbeitnehmers vom freien Mitarbeiter maßgeblich anhand tatsächlicher Durchführung .....	221
II. Statusvereinbarung in Gesamtabwägung zu berücksichtigen .....	222
III. Vorsicht vor „umgekehrten Statusvereinbarungen“ .....	223
IV. Fazit .....	223

§ 8 Wiedereinstellungszusagen in Aufhebungsverträgen .....	225
§ 9 Protokollierung gem. § 278 Abs. 6 ZPO von Aufhebungsverträgen im schriftlichen Verfahren .....	229
I. Allgemeines .....	229
II. Zustandekommen .....	229
III. Wirkungen .....	232
§ 10 Massenentlassungsanzeige nach § 17 KSchG .....	235
I. Vorliegen einer Anzeigepflicht nach § 17 Abs. 1 KSchG .....	235
II. Konsultationsverfahren (§ 17 Abs. 2 KSchG) .....	241
§ 11 Besonderheiten bei dem Abschluss von Aufhebungsverträgen mit Geschäftsführern und Vorständen .....	245
I. Zuständigkeit für Abschluss eines Aufhebungsvertrages .....	245
II. Besonderheit: Organmitglied war vor seiner Bestellung Arbeitnehmer der Gesellschaft .....	248
III. Abfindung .....	249
IV. Ausgleichs- und Bestätigungsklauseln .....	254
V. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot .....	256
VI. Nachvertragliche Verschwiegenheitspflicht .....	257
§ 12 Sozialversicherungsrecht .....	259
I. Ruhen bei Entlassungsentschädigung nach § 158 SGB III .....	260
II. Verhängung einer Sperrzeit nach § 159 SGB III .....	274
§ 13 Vertragsmuster .....	291
Stichwortverzeichnis .....	299