

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Systemisches Fragen für Führungskräfte – warum?</b> .....	<b>1</b>
<b>2</b>	<b>Systemisches Fragen</b> .....	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>System-Begriffsdefinition</b> .....	<b>5</b>
<b>4</b>	<b>Grundpositionen des systemischen Ansatzes</b> .....	<b>9</b>
<b>5</b>	<b>Fragearten</b> .....	<b>15</b>
<b>6</b>	<b>Ausgewählte Anwendungsfelder</b> .....	<b>41</b>
<b>7</b>	<b>Vernetztheitsorientierung</b> .....	<b>43</b>
<b>8</b>	<b>Konstruktivismusorientierung</b> .....	<b>47</b>
<b>9</b>	<b>Sprachorientierung</b> .....	<b>49</b>
<b>10</b>	<b>Veränderungsorientierung</b> .....	<b>53</b>
<b>11</b>	<b>Perturbationsorientierung</b> .....	<b>57</b>
<b>12</b>	<b>Systemische Fragekompetenz – mehr als Fragetechnik</b> .....	<b>61</b>
<b>13</b>	<b>Systemische Grundhaltungen: Neutralität, Zirkularität und Hypothesenbildung</b> .....	<b>65</b>
<b>14</b>	<b>Wie Sie die häufigsten Fragefehler vermeiden</b> .....	<b>71</b>
<b>15</b>	<b>Statt eines Nachworts</b> .....	<b>73</b>
	<b>Literatur</b> .....	<b>77</b>