

# Inhaltsübersicht

Inhaltsverzeichnis .....	XI
Autorenverzeichnis .....	LIII
Abkürzungs- und Literaturverzeichnis .....	LVII

## Teil A. Das arbeitsrechtliche Mandatsverhältnis

§ 1 Das Arbeitsrecht in der beratenden und forensischen Praxis ( <i>Altenburg</i> ) .....	1
§ 2 Der Anwaltsvertrag im arbeitsrechtlichen Mandat ( <i>Altenburg</i> ) .....	31
§ 3 Anwaltsvergütung und Rechtsschutzversicherung ( <i>Altenburg</i> ) .....	52
§ 4 Der Gang des arbeitsrechtlichen Mandats am Beispiel der Kündigung ( <i>Altenburg</i> ).....	111

## Teil B. Statusfragen

§ 5 Arbeitnehmer oder Selbstständiger ( <i>Reiserer/Lachmann</i> ) .....	145
§ 6 Der Arbeitnehmerbegriff: Abgrenzungsmerkmale ( <i>Reiserer/Lachmann</i> ) .....	149
§ 7 Rechtsfolgen fehlerhafter Einordnung ( <i>Reiserer/Lachmann</i> ) .....	185
§ 8 Verfahrensfragen ( <i>Reiserer/Lachmann</i> ) .....	194

## Teil C. Begründung des Arbeitsverhältnisses

§ 9 Anbahnung des Arbeitsverhältnisses ( <i>Melms/Felisiak</i> ) .....	203
§ 10 Begründung des Arbeitsverhältnisses ( <i>Melms/Felisiak</i> ) .....	247
§ 11 Arbeitsverhältnisse mit Auslandsberührung ( <i>Melms/Felisiak</i> ) .....	352

## Teil D. Arbeitspflicht

§ 12 Art der Tätigkeit ( <i>Gragert/Katerndahl</i> ) .....	391
§ 13 Arbeitsort ( <i>Gragert/Katerndahl</i> ) .....	416
§ 14 Arbeitszeit ( <i>Gragert/Katerndahl</i> ) .....	432
§ 15 Verhaltenspflichten ( <i>Gragert/Katerndahl</i> ) .....	482
§ 16 Rechte am Arbeitsergebnis ( <i>Gennen</i> ) .....	487
§ 17 Nicht- und Schlechtleistung ( <i>Eisenbeis</i> ) .....	558
§ 18 Abmahnung ( <i>Eisenbeis</i> ) .....	590

## Teil E. Entgelt im Arbeitsverhältnis

§ 19 Bestimmung und Grundlagen des Entgelts ( <i>Hexel</i> ) .....	605
§ 20 Arten und Formen der Vergütung ( <i>Hexel</i> ) .....	628
§ 21 Ein- und Umgruppierung ( <i>Schulz</i> ) .....	680
§ 22 Abwicklung und Durchsetzung der Entgeltzahlung ( <i>Hexel</i> ) .....	697
§ 23 Mitbestimmung beim Entgelt ( <i>Schulz</i> ) .....	734
§ 24 Entgelt bei Leistungsstörungen ( <i>Glaser</i> ) .....	790
§ 25 Änderung und Flexibilisierung von Entgeltzahlungen ( <i>Hexel</i> ) .....	854
§ 26 Bildungs- und Umzugsbeihilfen ( <i>Glaser</i> ) .....	877

## Teil F. Urlaub

§ 27 Erholungsurlaub ( <i>Jacobsen</i> ) .....	901
§ 28 Mutterschaftsurlaub, Elternzeit, Pflege- und Familienpflegezeit ( <i>Jacobsen</i> ) .....	963
§ 29 Bildungsurlaub ( <i>Jacobsen</i> ) .....	980

VII

## Teil G. Nebenpflichten im Arbeitsverhältnis

§ 30	Geheimnisschutz ( <i>Reinfeld</i> ) .....	985
§ 31	Wettbewerbsverbot während des bestehenden Arbeitsverhältnisses ( <i>Reinfeld</i> ) ...	1005
§ 32	Wettbewerbsverbot nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses ( <i>Reinfeld</i> ) .....	1016
§ 33	Loyalitäts- und Rücksichtnahmepflichten, Nebentätigkeits- beschränkungen ( <i>Reinfeld</i> ) .....	1049
§ 34	Nebenpflichten des Arbeitgebers ( <i>Reinfeld</i> ) .....	1073
§ 35	Compliance und Datenschutz ( <i>Dendorfer-Ditges</i> ) .....	1104

## Teil H. Betriebliche Altersversorgung

§ 36	Grundlagen ( <i>Leisbrock</i> ) .....	1175
§ 37	Ausgestaltung der Versorgungszusage ( <i>Leisbrock</i> ) .....	1211
§ 38	Ansprüche nach dem Betriebsrentengesetz ( <i>Leisbrock</i> ) .....	1240
§ 39	Wechsel des Versorgungsschuldners und Haftung von Gesellschaftern ( <i>Leisbrock</i> ) .....	1280
§ 40	Kündigung, Änderung und Widerruf von Versorgungszusagen ( <i>Leisbrock</i> ) .....	1292

## Teil I. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

§ 41	Befristung ( <i>Plum</i> ) .....	1313
§ 42	Kündigungserklärung ( <i>Vossen</i> ) .....	1388
§ 43	Ordentliche Kündigung ( <i>Vossen/C. Ulrich/A. Ulrich</i> ) .....	1408
§ 44	Außerordentliche Kündigung ( <i>Reinartz</i> ) .....	1581
§ 45	Sonderkündigungsschutz ( <i>Betz/Burg</i> ) .....	1640
§ 46	Änderungskündigung ( <i>Boewer</i> ) .....	1722
§ 47	Beteiligung des Betriebsrats bei Kündigungen ( <i>Müntefering</i> ) .....	1827
§ 48	Der Kündigungsschutzprozess ( <i>Boewer</i> ) .....	1862
§ 49	Aufhebungsverträge ( <i>Bengelsdorf</i> ) .....	2029
§ 50	Anzeigepflichtige Entlassungen ( <i>Eckhoff</i> ) .....	2116
§ 51	Zeugnis ( <i>Eckhoff</i> ) .....	2143
§ 52	Abwicklung des beendeten Arbeitsverhältnisses ( <i>Eckhoff</i> ) .....	2155

## Teil J. Betriebsübertragungen

§ 53	Tatbestandliche Voraussetzungen des Betriebsübergangs ( <i>Cohnen</i> ) .....	2159
§ 54	Rechtsfolgen eines Betriebsübergangs ( <i>Cohnen</i> ) .....	2190
§ 55	Unterrichtungspflicht und Widerspruchsrecht ( <i>Cohnen</i> ) .....	2258

## Teil K. Betriebsänderungen

§ 56	Tatbestandsvoraussetzungen voneteiligungsrechten bei Betriebsänderungen ( <i>Liebers</i> ) .....	2305
§ 57	Unterrichtung, Beratung, Verhandlung, Einigung ( <i>Liebers</i> ) .....	2363
§ 58	Regelungsinhalte ( <i>Liebers</i> ) .....	2412

## Teil L. Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

§ 59	Organisation ( <i>Ludwig/Kemna</i> ) .....	2471
§ 60	Kooperations- und Verhaltenspflichten ( <i>Ludwig/Kemna</i> ) .....	2502
§ 61	Beteiligungstatbestände ( <i>Ludwig/Kemna</i> ) .....	2515
§ 62	Kosten (Aufwendungen, Sachverständige, Schulungen) ( <i>Ludwig/Kemna</i> ) .....	2527
§ 63	Regelungsinstrumente ( <i>Ludwig/Kemna</i> ) .....	2542
§ 64	Betriebsverfassungsrechtliche Konfliktlösung ( <i>Ludwig/Kemna</i> ) .....	2557

## **Teil M. Fremdpersonaleinsatz**

§ 65 Drittbezogener Personaleinsatz ( <i>Christ</i> ) .....	2573
§ 66 Arbeitnehmerüberlassung ( <i>Christ</i> ) .....	2584

## **Teil N. Tarifvertragsrecht**

§ 67 Einführung ( <i>Hamacher/vanLaak</i> ) .....	2629
§ 68 Tarifgeltung ( <i>Hamacher/vanLaak</i> ) .....	2635
§ 69 Abschluss und Inhalt des Tarifvertrages ( <i>Hamacher/vanLaak</i> ) .....	2698
§ 70 Rechtsnormen in Tarifverträgen ( <i>Hamacher/vanLaak</i> ) .....	2720
§ 71 Koalitionsrecht ( <i>Hamacher/vanLaak</i> ) .....	2749

## **Teil O. Teilzeitarbeitsverhältnisse und geringfügige Beschäftigung**

§ 72 Teilzeitarbeitsverhältnisse ( <i>Lüders</i> ) .....	2761
§ 73 Der Anspruch auf Teilzeitarbeit ( <i>Lüders</i> ) .....	2779
§ 74 Altersteilzeit ( <i>Lüders</i> ) .....	2808
§ 75 Geringfügige Beschäftigung ( <i>Lüders</i> ) .....	2822

## **Teil P. Arbeitsgerichtsverfahren**

§ 76 Der Anwalt im Arbeitsgerichtsprozess ( <i>C. Ulrich</i> ) .....	2835
§ 77 Das Urteilsverfahren ( <i>Hamacher/C. Ulrich</i> ) .....	2849
§ 78 Das Beschlussverfahren ( <i>C. Ulrich</i> ) .....	2996
§ 79 Kosten und Kostenerstattung ( <i>C. Ulrich</i> ) .....	3023

## **Teil Q. GmbH-Geschäftsführer und AG-Vorstand**

§ 80 Das Anstellungsverhältnis des GmbH-Geschäftsführers ( <i>Moll</i> ) .....	3031
§ 81 Das Anstellungsverhältnis des AG-Vorstandsmitglieds ( <i>Eckhoff</i> ) .....	3070

## **Teil R. Mediation und Konfliktmanagement**

§ 82 Mediation und Konfliktmanagement in der Arbeitswelt ( <i>Dendorfer-Ditges/ Ponschab</i> ) .....	3097
--	------

Sachverzeichnis .....	3173
-----------------------	------

# Inhaltsverzeichnis

## Teil A. Das arbeitsrechtliche Mandatsverhältnis

§ 1 Das Arbeitsrecht in der beratenden und forensischen Praxis .....	1
I. Die Bedeutung des Arbeitsrechts in der anwaltlichen Praxis .....	2
1. Zahlen und Statistik .....	2
2. Fachanwaltschaft für Arbeitsrecht .....	3
II. Rechtsquellen des Arbeitsrechts .....	6
1. Allgemeines .....	6
2. Spezielle Branchen .....	16
3. Angrenzende Rechtsgebiete .....	20
4. Rangfolge und Verhältnis der Rechtsquellen .....	21
III. Forensische Tätigkeit .....	22
1. Feststellung des zuständigen Gerichts .....	22
2. Schriftsatzform/beA .....	23
3. Wahrnehmung von Terminen .....	24
4. Verfahren vor dem Europäischen Gerichtshof .....	27
IV. Einigungsstelle .....	28
V. Andere Entscheidungsgremien .....	29
§ 2 Der Anwaltsvertrag im arbeitsrechtlichen Mandat .....	31
I. Die Annahme des Mandats .....	31
1. Pflichten des Rechtsanwalts .....	31
2. Hinweispflichten hinsichtlich der Kosten und Gebühren .....	32
3. Prüfung von Interessenkollisionen .....	34
4. Rechtsschutzversicherung/Vertretung durch Gewerkschaft .....	36
5. Prozesskostenhilfe und Beiordnung eines Rechtsanwalts .....	37
6. Berufshaftpflichtversicherung .....	37
7. Haftungsbeschränkungen .....	38
8. Vollmacht .....	40
9. Erörterung von Gang und Dauer der Mandatsabwicklung .....	41
10. Vergleichsbereitschaft .....	42
11. Informationsaustausch zwischen Rechtsanwalt und Mandant .....	43
II. Die Kündigung des Anwaltsvertrages .....	44
1. Kündigungsgrund und -frist .....	44
2. Herausgabe von Handakten .....	44
III. Der Anwaltswechsel .....	45
1. Aufklärungspflichten nach Kündigung des Anwaltsvertrages .....	45
2. Herausgabe von Handakten .....	45
3. Kosten und Gebühren .....	46
4. Prozesskostenhilfe .....	47
IV. Regressanspruch des Mandanten .....	47
1. Haftungsgrundlage und Voraussetzungen .....	47
2. Umfang des zu ersetzenden Schadens .....	48
3. Besonderheiten bei gemeinschaftlicher Berufsausübung .....	49
4. Verjährung .....	50
§ 3 Anwaltsvergütung und Rechtsschutzversicherung .....	52
I. Anwaltsvergütung .....	54
1. Grundlagen .....	54

2. Vergütungsvereinbarung .....	54
3. Rechtsanwaltsvergütungsgesetz .....	59
II. Streitwerte im Urteilsverfahren von A–Z .....	61
1. Abfindung .....	62
2. Abmahnung .....	62
3. Abrechnung .....	63
4. Änderungskündigung .....	63
5. Allgemeiner Feststellungsantrag .....	64
6. Altersteilzeit .....	65
7. Arbeitsbescheinigung .....	65
8. Arbeitsleistung .....	65
9. Arbeitspapiere .....	66
10. Aufgabenzurückziehung .....	66
11. Auflösungsantrag .....	66
12. Aufrechnung .....	67
13. Auskunft .....	67
14. Befristung .....	68
15. Beschäftigung .....	68
16. Bestandsstreitigkeiten .....	68
17. Betriebsübergang .....	73
18. Darlehen .....	73
19. Dienstwagen .....	74
20. Diskriminierung .....	74
21. Drittschuldnerklage .....	74
22. Eingruppierung .....	74
23. Einstweilige Verfügung .....	75
24. Entschädigung .....	75
25. Feststellungsklage .....	75
26. Freistellung .....	75
27. Herausgabeansprüche .....	76
28. Integrationsamt .....	76
29. Klagehäufung .....	76
30. Kündigung .....	76
31. Leistungsklage .....	76
32. Nachträgliche Klagezulassung .....	76
33. Nachweisgesetz .....	77
34. Nichtvermögensrechtliche Streitigkeiten .....	77
35. Statusklage .....	77
36. Stufenklage .....	77
37. Teilzeitanpruch .....	77
38. Unterlassung .....	77
39. Urlaub .....	78
40. Vergleich .....	78
41. Versetzung .....	80
42. Weisungs- und Direktionsrecht .....	80
43. Weiterbeschäftigungsanspruch .....	81
44. Wettbewerbsverbot .....	81
45. Wiedereinstellungsanspruch .....	82
46. Wiederkehrende Leistungen .....	82
47. Zahlungsklage .....	83
48. Zeugnis .....	83
III. Streitwerte im Beschlussverfahren von A–Z .....	84
1. Anfechtung der Betriebsratswahl .....	84
2. Auflösung des Betriebsrats .....	85
3. Ausschluss eines Betriebsratsmitglieds .....	85

4. Betriebsvereinbarung .....	85
5. Einigungsstelle .....	85
6. Einsicht in Bruttogehaltslisten .....	86
7. Einstweilige Verfügung .....	86
8. Freistellung eines Betriebsratsmitglieds .....	87
9. Mitbestimmung .....	87
10. Sachmittel des Betriebsrats .....	89
11. Sachverständige .....	90
12. Schulung .....	90
13. Sozialplan .....	90
14. Unterlassungsanspruch .....	90
15. Wirtschaftsausschuss .....	91
16. Zutritt zum Betrieb .....	91
IV. Rechtsschutzversicherung .....	91
1. Anspruch auf Arbeits-Rechtsschutz .....	91
2. Obliegenheiten .....	96
3. Leistungen in Zusammenhang mit Arbeits-Rechtsschutz .....	99
4. Vorgehensweise bei bestehender Rechtsschutzversicherung .....	104
5. Deckungsschutzanfrage .....	105
6. Reaktionsmöglichkeiten der Rechtsschutzversicherung .....	106
7. Rechte des Versicherungsnehmers bei Deckungsablehnung .....	107
8. Abrechnung mit der Rechtsschutzversicherung .....	109
9. Anwaltsvergütung bei Versagung des Deckungsschutzes .....	110
<b>§ 4 Der Gang des arbeitsrechtlichen Mandats am Beispiel der Kündigung .....</b>	<b>111</b>
I. Die Feststellung des Sachverhalts .....	111
1. Aufklärungspflicht: Grundsatz und Reichweite .....	111
2. Aufklärungspflicht: Ansatzpunkte und Einzelheiten .....	113
II. Die Klärung der Rechtslage .....	122
1. Rechtskenntnisse des Rechtsanwalts .....	122
2. Fristen .....	123
3. Formvorschriften .....	126
III. Rat an den Mandanten .....	126
1. Beratungs- und Belehrungspflichten gegenüber Arbeitnehmern .....	127
2. Beratungs- und Belehrungspflichten gegenüber Arbeitgebern .....	134
<b>Teil B. Statusfragen</b>	
<b>§ 5 Arbeitnehmer oder Selbstständiger .....</b>	<b>145</b>
I. Einführung und Problemstellung „Scheinselbstständigkeit“ .....	145
II. Eingeschränktes Wahlrecht .....	146
1. Bezeichnung des Vertrages unmaßgeblich .....	146
2. Tatsächliche Vertragsabwicklung .....	146
3. Umstellung in freie Mitarbeiterverträge .....	147
III. Gleichlauf Arbeitsrecht – Sozialversicherungsrecht – Steuerrecht .....	147
1. Arbeitsrecht – Sozialversicherungsrecht .....	147
2. Steuerrecht .....	148
3. Keine Bindungswirkung .....	148
<b>§ 6 Der Arbeitnehmerbegriff: Abgrenzungsmerkmale .....</b>	<b>149</b>
I. Arbeitsrecht .....	149
1. Der Begriff: Arbeitnehmer .....	149
2. Echte Abgrenzungskriterien: Gesamtschau .....	151
3. Ergänzende formelle Abgrenzungskriterien .....	154
4. Einzelfallentscheidungen .....	155

5. Fallgruppen .....	156
6. Arbeitnehmerüberlassung .....	177
II. Sozialversicherungsrecht .....	178
1. Grundsatz des Gleichlaufs .....	178
2. Gesetzliche Regelung, § 7 SGB IV .....	178
3. Der GmbH-Geschäftsführer im Sozialversicherungsrecht .....	179
4. Arbeitnehmerähnliche Selbstständige, § 2 S. 1 Nr. 9 SGB VI .....	181
III. Steuerrecht .....	182
1. Eigener Arbeitnehmerbegriff .....	182
2. Abweichende Merkmale .....	184
<b>§ 7 Rechtsfolgen fehlerhafter Einordnung .....</b>	<b>185</b>
I. Arbeitsrecht .....	185
1. Arbeitsrechtliche Schutzvorschriften .....	185
2. Anpassung der Arbeitsbedingungen .....	186
3. Rückforderungsansprüche .....	187
II. Sozialversicherungsrecht .....	188
1. Nachrichtung der Gesamtsozialversicherungsbeiträge .....	188
2. Erstattung nach § 28g SGB IV .....	189
3. Abweichende Vereinbarung .....	189
III. Steuerrecht .....	190
1. Lohnsteuerabzugsverfahren .....	190
2. Umsatzsteuer .....	191
IV. Strafrechtlicher Exkurs: Vorenthalten und Veruntreuen von Arbeitsentgelten .....	191
1. Sozialrechtsakzessorische Gestaltung .....	192
2. Vorsatz .....	192
3. Verjährung .....	192
<b>§ 8 Verfahrensfragen .....</b>	<b>194</b>
I. Arbeitsrecht .....	194
1. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte .....	194
2. Klagearten .....	196
II. Sozialversicherungsrecht .....	198
1. Anfrageverfahren nach § 7a Abs. 1 SGB IV .....	198
2. Klageverfahren .....	200
III. Steuerrecht .....	200
1. Anrufungsauskunft nach § 42e EStG .....	200
2. Rechtsmittel .....	201
<b>Teil C. Begründung des Arbeitsverhältnisses</b>	
<b>§ 9 Anbahnung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>203</b>
I. Personalgewinnung .....	203
1. Personalplanung und Stellenausschreibung .....	203
2. Stellensuche .....	215
3. Abwerbung .....	217
II. Informationsbeschaffung des AG .....	220
1. Rahmenbedingungen für Informationsbeschaffung im Anbahnungsverhältnis .....	221
2. Informationsbeschaffung des AG beim Bewerber .....	222
3. Informationsbeschaffung des AG unter Mitwirkung Dritter .....	236
4. Einfühlungsverhältnis .....	242
5. Beteiligungsrechte des BR .....	244
III. Anbahnungsverhältnis .....	244
1. Grundsätze .....	244

2. Einzelfälle .....	245
3. Obhutspflichten .....	246
<b>§ 10 Begründung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>247</b>
I. Entstehung des Arbeitsverhältnisses .....	247
1. Vertragsschluss .....	248
2. Arbeitsverhältnis kraft Gesetzes .....	254
3. Faktisches Arbeitsverhältnis .....	257
II. Diskriminierungsverbote bei Begründung des Arbeitsverhältnisses .....	258
1. Diskriminierungsverbote nach dem AGG und dem GenDG .....	261
2. Rechtsfolgen einer Diskriminierung .....	276
III. Gesetzliche Dokumentationspflichten .....	280
1. Nachweisgesetz .....	280
2. Weitere gesetzliche Dokumentationspflichten .....	282
IV. Inhaltskontrolle .....	282
1. Allgemeine Grenzen der Vertragsfreiheit .....	283
2. „Arbeitsrechtliche Inhaltskontrolle“ nach der Schuldrechtsreform .....	284
V. Beteiligungsrechte des Betriebsrates .....	337
1. Auswahlrichtlinien .....	337
2. Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen, § 99 BetrVG .....	339
VI. Meldepflichten .....	351
<b>§ 11 Arbeitsverhältnisse mit Auslandsberührung .....</b>	<b>352</b>
I. Auslandsberührung .....	352
1. Beschäftigung von ausländischen Arbeitnehmern in Deutschland .....	353
2. Beschäftigung von Arbeitnehmern im Ausland .....	365
II. Arbeitsrecht .....	366
1. Grundsätze .....	366
2. Beschäftigung von ausländischen Arbeitnehmern in Deutschland .....	371
3. Entsendung von Deutschland ins Ausland .....	372
4. Reform der Entsenderichtlinie .....	376
5. Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	378
6. Melde-/Registrierungspflichten innerhalb der EU .....	378
III. Sozialversicherungsrecht .....	380
1. Grundlagen .....	381
2. Zwischenstaatliches Recht .....	381
3. Ausstrahlung .....	384
4. Einstrahlung .....	385
5. Anwendung auf die arbeitsvertraglichen Entsendungsformen .....	385
IV. Steuerrecht .....	386
1. Besteuerung des Arbeitnehmers bei Entsendung ins Ausland .....	386
2. Besteuerung des Arbeitnehmers bei Entsendung nach Deutschland .....	388
3. Steuerliche Behandlung von Entsendungen bei den beteiligten Unternehmen .....	388
V. Exkurs: Besondere Konstellationen des grenzüberschreitenden Auslandseinsatzes .....	389
1. Entsendung vs. grenzüberschreitende Arbeitnehmerüberlassung .....	389
2. Brexit .....	389

## Teil D. Arbeitspflicht

<b>§ 12 Art der Tätigkeit .....</b>	<b>391</b>
I. Die Verpflichtung des Arbeitnehmers zur persönlichen Arbeitsleistung, § 613 Abs. 1 BGB .....	391
1. Höchstpönliche Verpflichtung .....	391
2. Ausnahmsweise zulässige Arbeitsleistung durch Dritte .....	391

II. Gläubigerstellung des Arbeitgebers .....	392
III. Art der Tätigkeit .....	393
1. Art der vertraglich geschuldeten Arbeit .....	393
2. Direktionsrecht des Arbeitgebers .....	398
3. Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Änderung der Tätigkeit .....	407
4. Kontrolle des Direktionsrechts .....	412
5. Zurückbehaltungsrecht des Arbeitnehmers .....	414
<b>§ 13 Arbeitsort .....</b>	<b>416</b>
I. Begriff des Arbeitsorts .....	416
II. Festlegung des Leistungsorts .....	416
1. Bestimmung im Arbeitsvertrag .....	416
2. Bestimmung des Leistungsorts „aus den Umständen“ .....	417
3. Bestimmungsrecht des Arbeitgebers .....	417
III. Flexibilisierung des Leistungsorts („Homeoffice“) .....	417
1. Kein gesetzlicher Anspruch des Arbeitnehmers .....	418
2. Kein Recht des Arbeitgebers zur einseitigen Einführung .....	419
3. Typische Regelungsgegenstände von Homeoffice-Vereinbarungen .....	420
4. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats .....	422
IV. Versetzung .....	425
1. Individualrechtliche Grundlage .....	425
2. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats .....	430
V. Betriebsverlegung als kollektiver Wechsel des Einsatzortes .....	431
1. Individualrechtliche Zulässigkeit .....	431
2. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats .....	431
<b>§ 14 Arbeitszeit .....</b>	<b>432</b>
I. Begriffsbestimmungen zur Arbeitszeit .....	432
1. Arbeitszeit .....	432
2. Wege- und Dienstreisezeiten .....	433
3. Arbeitsbereitschaft .....	436
4. Bereitschaftsdienst .....	437
5. Rufbereitschaft .....	439
6. Ruhezeiten und -pausen .....	440
7. Umkleide- und Waschzeiten/Übergabezeiten .....	443
8. Nacharbeit .....	444
II. Dauer der Arbeitszeit .....	446
1. Gesetzliche Höchstarbeitszeit .....	446
2. Vereinbarte Dauer der Arbeitszeit .....	446
3. Verlängerung und Verkürzung der Arbeitszeit .....	450
4. Abrufarbeit als Sonderform zur Dauer der Arbeitszeit .....	464
III. Lage der Arbeitszeit .....	468
1. Begriffsbestimmung .....	468
2. Gestaltungsformen der Lage der Arbeitszeit (Flexibilisierung der Arbeitszeit) .....	470
3. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei der Lage der Arbeitszeit .....	476
<b>§ 15 Verhaltenspflichten .....</b>	<b>482</b>
I. Begriff der Verhaltenspflicht .....	482
II. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats .....	484
III. Muster: Betriebsvereinbarung zum Rauchverbot .....	485
<b>§ 16 Rechte am Arbeitsergebnis .....</b>	<b>487</b>
I. Einführung .....	488

II. Erwerb des Sacheigentums .....	489
1. Arbeitsvertraglich geschuldete Ergebnisse .....	489
2. Arbeitsvertraglich nicht geschuldete Ergebnisse .....	490
III. Arbeitnehmererfindungen und Verbesserungsvorschläge .....	491
1. Einführung .....	491
2. Die Grundbegriffe „technische Erfindung“, „Diensterverfindung“, und „Miterfinderschaft“ .....	493
3. Meldepflicht bei Diensterverfindungen .....	496
4. Rechte an der Erfindung, Überleitung der Rechte, Freiwerden der Erfindung, Verpflichtung zur Schutzrechtsanmeldung, Betriebsgeheime Erfindung, Auslandsfreigabe, Anbieten bei Fallenlassen .....	501
5. Vergütung .....	508
6. Freie Erfindungen .....	523
7. Technische Verbesserungsvorschläge im ArbEG .....	524
8. Unabdingbarkeit, Unbilligkeit, Geheimhaltungspflicht, Verpflichtungen aus dem Arbeitsverhältnis .....	525
9. Öffentlicher Dienst, Hochschulerfindungen .....	527
10. Streitigkeiten .....	530
11. Das betriebliche Vorschlagswesen (BVW) .....	531
IV. Grundzüge des Arbeitnehmerurheberrechts .....	537
1. Einführung .....	537
2. Werke in Erfüllung von Verpflichtungen aus dem Arbeits- oder Dienstverhältnis (ohne Computerprogramme) .....	538
3. Arbeitsvertraglich nicht geschuldete Werke (ohne Computerprogramme) .....	549
4. Computerprogramme .....	549
5. Datenbanken .....	554
6. Verfahrensrecht .....	554
V. Sonstige schutzfähige Schöpfungen .....	555
1. Designs (früher Geschmacksmuster) .....	555
2. Pflanzenzüchtungen .....	556
3. Halbleitererzeugnisse .....	557
4. Marken .....	557
<b>§ 17 Nicht- und Schlechtleistung</b> .....	<b>558</b>
I. Allgemeines .....	558
II. Nichtleistung des Arbeitnehmers .....	558
1. Fallgruppen der Unmöglichkeit .....	559
2. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers .....	564
III. Schlechtleistung des Arbeitnehmers .....	577
1. Begriff und Anwendungsbereich .....	577
2. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers .....	577
3. Haftungserleichterung des Arbeitnehmers .....	579
4. Haftung für Schäden bei Dritten .....	584
<b>§ 18 Abmahnung</b> .....	<b>590</b>
I. Begriff und Funktion .....	590
II. Rechtsgrundlage und Anwendungsbereich .....	591
III. Erforderlichkeit .....	592
1. Grundsatz: Abmahnung bei jeder verhaltensbedingten Kündigung .....	592
2. Entbehrlichkeit der Abmahnung .....	593
3. Verhältnismäßigkeit der Abmahnung .....	595
IV. Voraussetzungen .....	595
1. Anhörung des Arbeitnehmers/Betriebsrats/Schwerbehindertenvertretung .....	595
2. Abmahnungsberechtigter .....	596

3. Zugang .....	596
4. Frist .....	597
V. Wirkungen der Abmahnung .....	597
1. Verlust des konkret beanstandeten Fehlverhaltens als Kündigungsgrund .....	597
2. Kündigung nur bei gleichartigen Wiederholungsfällen .....	598
3. Wirkungsdauer .....	598
4. Mehrmalige Abmahnung bei geringfügigen Verstößen .....	599
5. Keine präjudizielle Wirkung der Abmahnung .....	600
VI. Gegenrechte des Abgemahnnten .....	600
1. Entfernung aus der Personalakte .....	600
2. Gegendarstellung .....	601
3. Beschwerde .....	602
VII. Streitigkeiten .....	602
VIII. Abgrenzung .....	603
IX. Exkurs: Die betriebsverfassungsrechtliche Abmahnung .....	603

## Teil E. Entgelt im Arbeitsverhältnis

<b>§ 19 Bestimmung und Grundlagen des Entgelts .....</b>	<b>605</b>
I. Einleitung .....	605
II. Anspruchsgrundlagen und Bestimmungsfaktoren .....	606
1. Arbeitsvertrag .....	606
2. Tarifvertrag .....	607
3. Betriebsvereinbarung .....	607
4. Gleichbehandlungsgrundsatz .....	607
5. Betriebliche Übung .....	609
6. Gesamtzusage .....	612
7. § 612 Abs. 2 BGB .....	612
8. Abrechnungspflicht § 108 GewO .....	612
III. Entgelthöhe .....	613
1. Vertragliche Regelungen .....	613
2. Gesetzlicher Mindestlohn (MiLoG) .....	613
3. Lohnwucher (§ 138 BGB) .....	618
4. Entgelttransparenzgesetz .....	621
5. Equal Pay für Leiharbeitnehmer .....	625
6. Brutto-/Nettoentgelt .....	625
<b>§ 20 Arten und Formen der Vergütung .....</b>	<b>628</b>
I. Geld- und Naturalvergütung .....	629
1. Einleitung .....	629
2. Formen der Naturalvergütung .....	630
II. Leistungsbezogene Entgelte .....	637
1. Akkordlohn .....	637
2. Prämienlohn .....	638
3. Leistungslohn .....	638
III. Ergebnisbezogene Entgelte .....	639
1. Provision .....	639
2. Tantieme .....	639
IV. Zielabhängige variable Vergütung .....	640
1. Begriff .....	640
2. Rechtsgrundlagen .....	641
3. Grundsätze der Zielfestlegung .....	642
4. Feststellung der Zielerreichung .....	645
5. Rechtsprechung zur fehlenden Zielvereinbarung .....	646
6. Auswirkungen krankheitsbedingter Fehlzeiten .....	648

7. Auswirkungen sonstiger Fehlzeiten .....	650
8. Vorzeitiges Ausscheiden des Arbeitnehmers .....	650
9. Zielanpassung bei verschlechterten Rahmenbedingungen .....	652
10. Mitbestimmungsrechte und -pflichten des Betriebsrats .....	653
V. Aktienoptionen .....	654
1. Begriff .....	654
2. Rechtsnatur der Aktienoptionen .....	655
3. Verhältnis von Aktienoptionen und Festgehalt .....	656
4. Aktienoptionen und Gleichbehandlungsgrundsatz .....	657
5. Kürzung wegen Fehlzeiten im Bezugszeitraum .....	658
6. Bindungs- und Verfallklauseln .....	659
7. Steuerliche Behandlung auf Arbeitnehmerseite .....	660
8. Aktienoptionen und Betriebsübergang .....	661
9. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats .....	661
10. Rechtswegzuständigkeit .....	661
VI. (Jahres-)Sonderzahlungen .....	661
1. Grundlagen .....	661
2. Betriebstreueleistungen .....	664
3. Entgeltleistungen / Leistungen mit Mischcharakter .....	668
4. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats .....	671
VII. Überstundenvergütung und Zulagen .....	672
1. Übertarifliche Zulagen .....	673
2. Anrechnungsmöglichkeit .....	673
3. Effektivklauseln .....	674
4. Mitbestimmung des Betriebsrats .....	675
VIII. Vorschuss/Arbeitgeberdarlehen .....	675
1. Entgeltcharakter .....	675
2. Auswirkungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	676
IX. Anwesenheitsprämien .....	677
<b>§ 21 Ein- und Umgruppierung .....</b>	<b>680</b>
I. Allgemeines zur Eingruppierung und Umgruppierung .....	680
1. Begriff .....	680
2. Abhängigkeit der Eingruppierung von der Ausgestaltung der kollektiven Vergütungsordnung .....	681
3. Einzelfälle der Ein- und Umgruppierung .....	685
II. Bedeutung der Eingruppierung für den Arbeitnehmer .....	687
1. Zusammenhang von Eingruppierung und Vergütungshöhe .....	687
2. Klage des Arbeitnehmers gegen zu niedrige Eingruppierung .....	688
III. Öffentlicher Dienst .....	689
IV. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates .....	689
1. Voraussetzungen des Mitbestimmungsrechtes .....	689
2. Ausgestaltung des Mitbestimmungsrechtes .....	690
3. Zustimmungsersetzungsverfahren .....	694
4. Beendigung des Zustimmungsersetzungsverfahrens .....	694
5. Erzwingbarkeit der Durchführung des Zustimmungsverfahrens durch den Betriebsrat .....	695
V. Bedeutung des betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmungsverfahrens für den Arbeitnehmer .....	696
1. Keine Bindung des Arbeitnehmers .....	696
2. Bindung des Arbeitgebers .....	696
<b>§ 22 Abwicklung und Durchsetzung der Entgeltzahlung .....</b>	<b>697</b>
I. Erfüllung .....	697
1. Empfangsberechtigte .....	697

2. Leistungsort .....	698
3. Art der Auszahlung .....	698
4. Fälligkeit .....	699
5. Abrechnung .....	701
II. Lohnsicherung .....	703
1. Verfügungsverbote/Abtretung .....	703
2. Aufrechnung .....	706
3. Zurückbehaltungsrecht .....	707
4. Pfändungsschutz .....	708
III. Gerichtliche Durchsetzung .....	715
1. Rechtswegzuständigkeit .....	715
2. Örtliche Zuständigkeit .....	716
3. Klageart .....	718
4. Einstweiliger Rechtsschutz .....	725
IV. Ausschluss- oder Verfallfristen .....	726
V. Verjährung .....	731
VI. Verwirkung .....	732
<b>§ 23 Mitbestimmung beim Entgelt .....</b>	<b>734</b>
I. Allgemeines zum Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates .....	735
1. Überblick .....	735
2. Gegenstand des Mitbestimmungsrechtes des § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG .....	736
3. Zweck des Mitbestimmungsrechtes .....	736
4. Entgeltbegriff .....	736
5. Arbeitnehmer .....	738
6. Kollektiver Tatbestand .....	738
II. Reichweite des Mitbestimmungsrechtes des § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG .....	739
1. Tarifvorrang .....	739
2. AT-Angestellte .....	741
3. Mitbestimmungsfreie Entscheidungen des Arbeitgebers .....	741
III. Mitbestimmungsrecht bei Grundentscheidungen der betrieblichen Lohngestaltung .....	742
1. Begriffsdefinitionen .....	742
2. Vom Mitbestimmungsrecht nicht erfasste Gegenstände .....	743
3. Mitbestimmungsrecht bei einzelnen Grundsatzentscheidungen .....	746
IV. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates im freiwilligen Bereich .....	748
V. Einzelfälle .....	748
1. Sonderzahlungen .....	749
2. Zulagen, Zuschläge und Zeitgutschriften .....	749
3. Gewinn- und Ergebnisbeteiligung .....	750
4. Sachleistungen, insbesondere private Nutzung eines dienstlichen Kfz .....	750
5. Mitbestimmungsrecht bei Aktienoptionsplänen .....	751
6. Betriebliche Altersversorgung .....	753
VI. Besondere Vergütungsformen .....	755
1. Leistungsbezogene Entgelte nach § 87 Abs. 1 Nr. 11 BetrVG .....	755
2. Provision .....	758
3. Variable zielorientierte Vergütungssysteme .....	758
4. Bandbreitensysteme .....	762
5. Vergütungsregelungen bei vorübergehender Entsendung in das Ausland .....	765
VII. Mitbestimmungsrechte nach § 87 Abs. 1 Nr. 8 und 9 BetrVG .....	766
1. Allgemeines .....	766
2. Mitbestimmungsfreie Vorentscheidungen des Arbeitgebers .....	766
3. Sozialeinrichtung .....	766
4. Einzelfragen .....	767
5. Zuweisung und Kündigung von Wohnungen .....	768

VIII. Mitbestimmung bei der Änderung von Entgeltleistungen .....	768
1. Änderung von freiwilligen Leistungen – Grundsatz .....	770
2. Wegfall von freiwilligen Leistungen als mitbestimmungspflichtige Änderung des Vergütungssystems .....	770
3. Besonderheiten bei der Änderung der betrieblichen Altersversorgung .....	771
4. Grundlegende Änderungen des Vergütungssystems .....	772
5. Anrechnung von Lohnerhöhungen auf über- und außertarifliche Zulagen ....	773
6. Trennung von Mitbestimmungsverfahren und Änderung des Arbeitsvertra- ges .....	775
IX. Initiativrecht .....	775
X. Mitbestimmungsrecht bei den Auszahlungsmodalitäten der Arbeitsentgelte .....	777
XI. Einblicksrecht des Betriebsrats in Bruttoentgeltlisten .....	777
XII. Durchführung der Mitbestimmung .....	778
XIII. Zuständigkeit .....	780
XIV. Meinungsverschiedenheiten .....	781
XV. Sicherung des Mitbestimmungsrechtes des Betriebsrats .....	781
XVI. Rechte der Arbeitnehmer bei mitbestimmungswidrigem Verhalten des Arbeit- gebers .....	781
XVII. Textmuster .....	782
<b>§ 24 Entgelt bei Leistungsstörungen .....</b>	<b>790</b>
I. Nichterfüllung der Arbeitsleistung .....	791
II. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....	792
1. Allgemeine Voraussetzungen .....	792
2. Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit .....	793
3. Kausalität .....	795
4. Verschuldete Arbeitsunfähigkeit .....	797
5. Anzeige- und Nachweispflichten .....	800
6. Zeitraum der Entgeltfortzahlung .....	809
7. Höhe der Entgeltfortzahlung .....	814
8. Forderungsübergang .....	820
9. Unabdingbarkeit .....	822
10. Sonderfall: Organ- und Gewebespenden .....	823
III. Entgeltfortzahlung an Feiertagen .....	824
1. Kausalität .....	824
2. Höhe des fortzuzahlenden Feiertagsentgelts .....	826
3. Anspruchsausschluss bei unentschuldigtem Fehlen .....	827
4. Beweispflicht .....	827
IV. Entgeltzahlung bei persönlicher Arbeitsverhinderung .....	827
1. Sonderfall: Pflege naher Angehöriger .....	828
2. Verhältnismäßigkeit .....	829
3. Betreuung der Kinder bei Schul- und Kindergartenschließungen .....	829
V. Sonderfall: Lohnfortzahlung in Zeiten von Corona .....	830
1. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....	830
2. Berufsausübungsverbot und Quarantäne, § 56 IfSG .....	831
3. Kinderbetreuung .....	832
4. Betriebsschließungen .....	833
VI. Annahmeverzug des Arbeitgebers .....	834
1. Voraussetzungen .....	834
2. Beendigung des Annahmeverzugs .....	841
3. Rechtsfolgen .....	842
4. Darlegungs- und Beweislast .....	850
VII. Betriebs- und Wirtschaftsrisiko .....	850
VIII. Schlecht- und Mindererfüllung der Arbeitsleistung .....	852

<b>§ 25 Änderung und Flexibilisierung von Entgeltzahlungen</b> .....	854
I. Einleitung .....	854
II. Individualrechtliche Instrumente .....	855
1. Direktionsrecht .....	855
2. Freiwilligkeitsvorbehalte .....	857
3. Widerrufsvorbehalt .....	860
4. Anrechnung übertariflicher Vergütungsbestandteile .....	866
5. Befristung von Vergütungsbestandteilen .....	866
6. Einvernehmliche Vertragsänderung .....	868
7. Negative betriebliche Übung .....	869
8. Änderungskündigung zur Vergütungsreduzierung .....	870
III. Arbeitsvertragsbedingungen mit kollektivem Bezug .....	874
<b>§ 26 Bildungs- und Umzugsbeihilfen</b> .....	877
I. Aus- und Fortbildungsbeihilfen .....	877
1. Definition der Beihilfen .....	877
2. Arbeitsvertragliche Rückzahlungsklauseln .....	878
3. Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	890
4. Inhalt und Umfang der Rückzahlungspflicht .....	892
5. Tarifvertragliche Rückzahlungsklauseln .....	893
6. Rückzahlungsklauseln in Betriebsvereinbarungen .....	894
7. Rechtsprechungs-Zusammenfassung .....	895
II. Umzugsbeihilfen .....	895
1. Definition .....	895
2. Anspruch auf Umzugsbeihilfen .....	895
3. Rückzahlungsklauseln .....	896
4. Tarifvertragliche Rückzahlungsklauseln .....	898
III. Willkommensprämie .....	898
<b>Teil F. Urlaub</b>	
<b>§ 27 Erholungsurlaub</b> .....	901
I. Urlaubsanspruch .....	903
1. Rechtsgrundlagen .....	903
2. Entstehen des gesetzlichen Urlaubsanspruches .....	903
3. Tiefgreifende Veränderungen im deutschen Urlaubsrecht infolge der Rechtsprechung des EuGH .....	905
4. Mitwirkungsobliegenheiten des Arbeitgebers .....	907
5. Höchstpersönlichkeit des Urlaubs .....	912
6. Zweck des Urlaubs .....	914
7. Erlöschen des Urlaubsanspruches .....	915
8. Ausschlussfristen und Verjährung .....	917
9. Urlaubsanspruch im ruhenden Arbeitsverhältnis .....	918
10. Vertrauensschutz im Zusammenhang mit der Schultz-Hoff-Entscheidung .....	920
II. Festlegung des Urlaubszeitpunktes .....	920
1. Geltendmachung .....	920
2. Freistellungserklärung .....	921
3. Urlaubswünsche des Arbeitnehmers .....	924
4. Nachträgliche Veränderung .....	924
5. Zusammenhängende Gewährung .....	925
6. Mitbestimmung des Betriebsrats .....	925
III. Dauer des Urlaubs .....	927
1. Gesetzliche Mindestdauer .....	927
2. Krankheit im Urlaub .....	930
3. Verhältnis zu anderen Nichtarbeitszeiten .....	931

IV. Voll- und Teilurlaub .....	933
1. Gesetzlicher Vollurlaub .....	933
2. Teilurlaub .....	933
3. Rückforderungsverbot .....	935
V. Vermeidung von Doppelansprüchen .....	935
VI. Anspruch auf Urlaubsentgelt .....	937
1. Berechnung des Urlaubsentgelts .....	937
2. Fälligkeit des Anspruchs auf Urlaubsentgelt .....	939
3. Urlaubsgeld .....	939
4. Übertragbarkeit des Urlaubsentgelt- und Urlaubsgeldanspruchs .....	939
VII. Abgeltung des Urlaubsanspruchs .....	940
1. Entstehung des Abgeltungsanspruchs .....	940
2. Inhalt des Abgeltungsanspruchs .....	941
3. Vererblichkeit, Pfändbarkeit und Abtretbarkeit .....	941
4. Sozialversicherungs- und steuerrechtliche Fragen .....	942
5. Ausschlussfristen und Verjährung .....	942
6. Exkurs: Personenbedingte Kündigung bei dauerhafter Arbeitsunfähigkeit ....	943
VIII. Besondere Urlaubsregelungen .....	943
1. Urlaub für jugendliche Arbeitnehmer und Auszubildende .....	943
2. Zusatzurlaub für Schwerbehinderte .....	945
3. Urlaub im Bereich der Heimarbeit .....	948
4. Urlaub nach dem Seearbeitsgesetz .....	950
IX. Verhältnis zu kollektiv-rechtlichen und einzelvertraglichen Regelungen .....	953
1. Verhältnis zum Tarifvertrag .....	954
2. Verhältnis zur Betriebsvereinbarung .....	955
3. Verhältnis zum Arbeitsvertrag .....	955
X. Urlaub bei Betriebsübergang .....	955
1. Ansprüche gegen den Veräußerer .....	956
2. Ansprüche gegen den Erwerber .....	956
3. Ausgleich zwischen Erwerber und Veräußerer .....	957
XI. Urlaub bei Insolvenz .....	957
1. Bei Eröffnung des Insolvenzverfahrens .....	957
2. Vor Eröffnung des Insolvenzverfahrens .....	958
3. Insolvenzgeld .....	958
4. Betriebsübergang in der Insolvenz .....	958
XII. Prozessuale Geltendmachung .....	959
1. Klage .....	959
2. Einstweilige Verfügung .....	960
3. Selbstbeurlaubung .....	961
4. Klage auf Urlaubsabgeltung .....	962
<b>§ 28 Mutterschaftsurlaub, Elternzeit, Pflege- und Familienpflegezeit .....</b>	<b>963</b>
I. Mutterschaftsurlaub, Gesetzesentwicklung .....	963
II. Elternzeit .....	964
1. Anspruchsvoraussetzungen gemäß § 15 Abs. 1 BEEG .....	964
2. Inanspruchnahme der Elternzeit .....	965
3. Dauer .....	966
4. Wirkungen der Elternzeit .....	966
III. Pflegezeit .....	971
1. Kurzzeitige Freistellung .....	972
2. Pflegezeit gemäß § 3 PflegeZG .....	974
3. Sonderkündigungsschutz gemäß § 5 PflegeZG .....	975
4. Befristete Vertretung .....	976
IV. Familienpflegezeit .....	976
1. Begriff .....	977

2. Voraussetzungen .....	977
3. Darlehensanspruch des Beschäftigten .....	978
4. „Arbeitsrechtliche Regelungen“ des FPfZG .....	978
5. Familienpflegezeit und Pflegezeit .....	978
<b>§ 29 Bildungsurlaub .....</b>	<b>980</b>
I. Rechtsgrundlagen .....	980
II. Voraussetzungen .....	980
III. Durchführung .....	984
<b>Teil G. Nebenpflichten im Arbeitsverhältnis</b>	
<b>§ 30 Geheimnisschutz .....</b>	<b>985</b>
I. Grundlagen und Praxisrelevanz .....	985
II. Schweigepflicht während des bestehenden Arbeitsverhältnisses .....	986
1. Schutz von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen .....	986
2. Schutz vertraulicher Angaben und Mitteilungen .....	989
3. Schutz aller betriebsbezogenen Tatsachen? .....	989
4. Geheimhaltung des Gehalts und sonstiger Vertragsinhalte .....	990
5. Einbeziehung von Drittunternehmen .....	990
6. Rechtsfolgen bei Verstoß .....	990
III. Nachvertragliche Schweigepflicht .....	992
1. Nachvertraglicher Schutz von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen .....	993
2. Abgrenzung zum nachvertraglichen Wettbewerbsverbot .....	994
3. Rechtsfolgen bei Verstoß .....	995
IV. Geheimhaltung und Offenbarung betrieblicher Missstände; Whistleblowing .....	995
V. Schweigepflicht besonderer Arbeitnehmergruppen .....	1000
VI. Vertragsgestaltung .....	1001
1. Arbeitsvertrag .....	1001
2. Aufhebungsvertrag .....	1003
VII. Prozessuales .....	1003
<b>§ 31 Wettbewerbsverbot während des bestehenden Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>1005</b>
I. Grundlagen und Praxisrelevanz .....	1005
II. Konkurrenzverbot nach § 60 HGB .....	1005
1. Gegenständlicher Verbotsumfang .....	1005
2. Zeitlicher Verbotsumfang .....	1007
3. Einwilligung des Arbeitgebers und deren Widerruf .....	1009
III. Vorbereitungshandlungen für späteren Wettbewerb .....	1009
IV. Wettbewerb während des laufenden Kündigungsschutzprozesses .....	1011
V. Rechtsfolgen unerlaubten Wettbewerbs .....	1012
VI. Vertragsgestaltung .....	1013
VII. Prozessuales .....	1014
<b>§ 32 Wettbewerbsverbot nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>1016</b>
I. Grundlagen und Praxisrelevanz .....	1017
II. Geltungsbereich der §§ 74 ff. HGB .....	1017
1. Persönlicher Geltungsbereich .....	1017
2. Zeitliche Maßgeblichkeit der §§ 74 ff. HGB .....	1018
3. Gegenständlicher Geltungsbereich .....	1020
4. Räumlicher Geltungsbereich .....	1021
III. Form der Wettbewerbsabrede .....	1021
IV. Verbindlichkeit des Wettbewerbsverbots .....	1022
1. Berechtigtes geschäftliches Interesse des Arbeitgebers .....	1022

2. Keine unbillige Fortkommenserschwer .....	1023
3. Bedingungslose und ausreichende Entschädigungszusage .....	1024
4. Kein bedingtes Wettbewerbsverbot .....	1026
V. Indirekte Wettbewerbsverbote .....	1027
VI. Inkrafttreten und Außerkrafttreten des Wettbewerbsverbots .....	1029
1. Inkrafttreten .....	1029
2. Außerkrafttreten .....	1030
VII. Nachträgliche Beseitigung von Wettbewerbsverboten .....	1031
1. Verzicht des Arbeitgebers .....	1031
2. Einvernehmliche Aufhebung des Wettbewerbsverbots .....	1031
VIII. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot bei Kündigung des Arbeitsverhältnisses ..	1033
1. Ordentliche Eigenkündigung des Arbeitnehmers .....	1033
2. Fristlose Eigenkündigung des Arbeitnehmers .....	1034
3. Fristlose Kündigung durch den Arbeitgeber .....	1034
4. Ordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber .....	1034
IX. Die Wettbewerbsabrede in der Durchführung .....	1035
1. Ermittlung der Höhe der Karenzentschädigung .....	1035
2. Anrechnung anderweitigen Erwerbs .....	1036
3. Auszahlung der Karenzentschädigung .....	1041
X. Verletzung der Wettbewerbsabrede .....	1041
1. Pflichtverstöße des Arbeitgebers und deren Rechtsfolgen .....	1042
2. Pflichtverstöße des Arbeitnehmers und deren Rechtsfolgen .....	1043
XI. Checkliste .....	1048
<b>§ 33 Loyalitäts- und Rücksichtnahmepflichten, Nebentätigkeitsbeschränkungen .....</b>	<b>1049</b>
I. Grundlagen und Praxisrelevanz .....	1049
II. Loyalitäts- und Rücksichtnahmepflichten .....	1051
1. Wahrung der betrieblichen Ordnung .....	1051
2. Unternehmensförderung und Schutz des Unternehmens .....	1055
3. Kritik und unternehmensschädliche Meinungsäußerungen, Ehrverletzungen ..	1059
4. Schmiergeldverbot .....	1060
5. Abwerbungsverbot .....	1061
6. Auskunft- und Informationspflichten, Hinweis- und Aufklärungspflichten ..	1062
7. Außerdienstliches Verhalten .....	1064
III. Nebentätigkeitsbeschränkungen .....	1066
1. Begriffliches und Ausgangslage .....	1066
2. Gesetzliche Einschränkungen der Nebentätigkeit .....	1067
3. Einschränkung der Nebentätigkeit durch Tarifvertrag .....	1069
4. Einschränkung der Nebentätigkeit durch Betriebsvereinbarungen .....	1070
5. Arbeitsvertragliche Einschränkungen der Nebentätigkeit .....	1070
6. Rechtsfolgen beim Verstoß gegen wirksame Nebentätigkeitsverbote .....	1071
7. Durchführung des Nebentätigkeits-Arbeitsverhältnisses .....	1072
<b>§ 34 Nebenpflichten des Arbeitgebers .....</b>	<b>1073</b>
I. Grundlagen und Praxisrelevanz .....	1073
II. Schutzpflichten für Leben, Gesundheit, Eigentum und Vermögen .....	1074
1. Schutz von Leben und Gesundheit .....	1074
2. Schutzpflichten für eingebrachte Vermögensgegenstände des Arbeitnehmers ..	1079
3. Haftung des Arbeitgebers für betrieblich veranlasste Vermögensschäden des Arbeitnehmers, Aufwendungsersatz .....	1080
4. Wahrung sonstiger Vermögensinteressen des Arbeitnehmers .....	1081
III. Schutz besonderer Personengruppen .....	1081
1. Mutterschutz .....	1081
2. Jugendschutz .....	1082
3. Schutz schwerbehinderter Menschen .....	1083

IV. Persönlichkeitsschutz, Persönlichkeitsrecht .....	1084
1. Grundlagen .....	1084
2. Eingriffe in das Persönlichkeitsrecht .....	1085
3. Rechtsfolgen bei Persönlichkeitsrechtsverletzungen .....	1089
V. Besondere Nebenpflichten .....	1090
1. Beschäftigungspflicht .....	1090
2. Gleichbehandlungspflicht .....	1091
3. Diskriminierungsschutz .....	1092
4. Wiedereinstellungspflicht .....	1093
VI. Informationspflichten – Aufklärungspflichten, Auskunftspflichten und Hinweis-	
pflichten .....	1096
1. Bei Beginn des Arbeitsverhältnisses .....	1096
2. Während des bestehenden Arbeitsverhältnisses .....	1097
3. Bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	1097
4. Nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	1099
5. Rechtsfolgen bei Verstößen .....	1099
VII. Sonstige Nebenpflichten von A bis Z .....	1099
<b>§ 35 Compliance und Datenschutz .....</b>	<b>1104</b>
I. Einführung .....	1105
1. Begriff und rechtliche Bedeutung .....	1106
2. Pflichten der Unternehmensleitung .....	1107
3. Bestandteile eines Compliance-Systems im Unternehmen .....	1110
II. Arbeitsrechtliche Compliance .....	1111
1. Compliance-relevante Bereiche des Arbeitsrechts .....	1111
2. Arbeitsrechtliche Aspekte einer Compliance-Organisation .....	1112
III. Einführung von Compliance-Richtlinien .....	1113
1. Weisungsrecht (Direktionsrecht) .....	1113
2. Arbeitsvertragliche Vereinbarungen .....	1115
3. Tarifvertrag .....	1117
4. Betriebsvereinbarung .....	1117
5. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats .....	1118
IV. Aufklärung von Regelverstößen und Individualarbeitsrecht .....	1123
1. Zielgerichtete Arbeitnehmerüberwachung .....	1123
2. Eigene Nachforschungen, interne Ermittlungen (Investigations), Revisions-	
wesen .....	1126
3. Nachforschungen durch Einbindung weiterer Arbeitnehmer – Whistle-	
blowing .....	1130
4. Einsatz von Privatdetektiven .....	1142
5. Videoüberwachung .....	1143
6. Telefon-/Audioüberwachung .....	1146
7. E-Mail-Überwachung und Überwachung im Internet .....	1149
8. Rechtsfolgen unzulässiger Arbeitnehmerüberwachung .....	1152
9. Sanktionen für mit der Überwachung beauftragte Arbeitnehmer .....	1156
10. Innerbetriebliche Amnestieprogramme .....	1156
V. Beschäftigtendatenschutz und Compliance .....	1157
1. System des Beschäftigtendatenschutzes .....	1158
2. Datenschutz bei Compliance-/Whistleblowing-Hotlines .....	1163
3. Rechtsfolgen unerlaubter Datenverarbeitung .....	1164
VI. Sanktionen bei Verletzungen von Compliance-Regelungen .....	1166
1. Abmahnung .....	1166
2. Besonderheiten bei Compliance-indizierten Kündigungen .....	1167
VII. Besonderheiten für Compliance-Beauftragte .....	1170
1. Aufgaben des Compliance-Beauftragten .....	1171
2. Arbeitsrechtliche Stellung von Compliance-Beauftragten .....	1171

3. Kündigung eines Compliance-Beauftragten .....	1173
4. Haftungsrechtliche Stellung des Compliance-Beauftragten .....	1173
VIII. Schlussbetrachtung .....	1174

## Teil H. Betriebliche Altersversorgung

<b>§ 36 Grundlagen .....</b>	<b>1175</b>
I. Geltungsbereich des BetrAVG .....	1176
1. Sachlicher Geltungsbereich .....	1176
2. Persönlicher Geltungsbereich .....	1178
II. Begründung betrieblicher Versorgungsansprüche .....	1179
1. Übersicht .....	1179
2. Individualrechtliche Regelungen .....	1180
3. Kollektivrechtliche Regelungen .....	1185
III. Versorgungszusage .....	1186
1. Übersicht .....	1186
2. Abgrenzung zu anderen Leistungen .....	1187
3. Beitragsorientierte Leistungszusage .....	1189
4. Beitragszusage .....	1189
IV. Aufbringung der Mittel .....	1190
1. Arbeitgeberfinanzierte Zusagen .....	1190
2. Entgeltumwandlungsvereinbarung .....	1191
3. Anspruch auf Entgeltumwandlung nach § 1a BetrAVG .....	1193
4. Mischsysteme .....	1195
5. Gesetzlicher Zuschussanspruch .....	1197
V. Durchführungswege .....	1197
1. Direktzusage .....	1197
2. Unterstützungskasse .....	1199
3. Direktversicherung (Einzel-, Gruppenversicherung) .....	1200
4. Pensionskasse .....	1203
5. Pensionsfonds .....	1204
6. Contract Trust Arrangement – CTA .....	1205
7. Übersicht: Die abgabenrechtliche Behandlung von Beiträgen und Versorgungsleistungen in den einzelnen Durchführungsweegen .....	1208
8. Gegenüberstellung der Vor- und Nachteile der einzelnen Durchführungswege .....	1209
<b>§ 37 Ausgestaltung der Versorgungszusage .....</b>	<b>1211</b>
I. Inhaltliche Ausgestaltung .....	1212
1. Allgemeine Grenzen der Vertragsfreiheit .....	1212
2. Inhaltskontrolle .....	1212
3. Begünstigter Personenkreis .....	1213
4. Durchführungsweg .....	1216
5. Beitragszahlung, Finanzierung .....	1218
6. Allgemeine Leistungsvoraussetzungen .....	1218
7. Versorgungsleistung .....	1220
8. Leistungsfälle .....	1220
9. Höhe der Versorgungsleistung .....	1224
10. Vorgezogenes Altersruhegeld .....	1227
11. Aufschub der Versorgungsleistung .....	1228
12. Vorzeitiges Ausscheiden/Übertragung der Versorgungsverpflichtung .....	1229
13. Versorgungsausgleich – Neuregelung zum 1.9.2009 .....	1230
14. Sonstige Regelungen .....	1234
15. Leistungsvorbehalte .....	1234

16. Änderungsvorbehalt bei Gesamtzusagen und vertraglichen Einheitsregelungen .....	1235
17. Kündigung von Betriebsvereinbarungen .....	1235
II. Mitbestimmung bei der Einführung einer Versorgungsregelung .....	1236
1. Allgemeine Grundsätze .....	1236
2. Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG .....	1236
3. Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 8 BetrVG .....	1237
4. Zuständigkeit .....	1239
5. Rechtsfolgen eines Verstoßes gegen das Mitbestimmungsrecht .....	1239
<b>§ 38 Ansprüche nach dem Betriebsrentengesetz .....</b>	<b>1240</b>
I. Auskunftsansprüche .....	1242
1. Auskunft über die Höhe der Altersleistung .....	1242
2. Auskünfte zum Übertragungswert .....	1243
3. Auskünfte externer Versorgungsträger über Beitragsrückstände .....	1243
II. Planmäßige Versorgungsleistungen .....	1244
1. Eintritt des Versorgungsfalles .....	1244
2. Zusammentreffen mehrerer Versorgungszusagen .....	1244
III. Ansprüche bei vorzeitigem Ausscheiden .....	1245
1. Gesetzliche Unverfallbarkeit .....	1245
2. Beginn der Unverfallbarkeitsfrist .....	1245
3. Fortbestand der Zusage bei Änderung und Übernahme durch eine andere Person .....	1246
4. Unterbrechungen der Betriebszugehörigkeit .....	1247
5. Vertragliche Unverfallbarkeit .....	1247
6. Erfasste Anwartschaften .....	1247
IV. Höhe der unverfallbaren Anwartschaft .....	1248
1. Rätierliche Berechnung der Anwartschaft .....	1248
2. Festschreibung der Berechnungsgrundlagen; Benachteiligungsverbot .....	1249
3. Berechnung der hypothetischen Versorgungsleistung .....	1249
4. Erreichte Betriebszugehörigkeit .....	1250
5. Erreichbare Betriebszugehörigkeit .....	1251
6. Einheitliche Altersgrenzen für Männer und Frauen .....	1251
7. Berechnung der unverfallbaren Anwartschaft bei Ablösung .....	1252
8. Rundungen .....	1252
9. Begrenzung von Invaliditäts- und Todesfallleistungen .....	1252
10. Versicherungsrechtliche Lösung .....	1253
11. Entgeltumwandlung und beitragsorientierte Leistungszusage .....	1254
12. Beitragszusage mit Mindestleistung .....	1254
13. Auskunftsanspruch bei Ausscheiden .....	1254
V. Abfindung von Versorgungsanwartschaften .....	1255
1. Abfindungsverbot nach § 3 BetrAVG .....	1255
2. Ausnahmen von dem Abfindungsverbot .....	1256
3. Höhe der Abfindung .....	1257
4. Rechtsfolgen bei Verstoß .....	1257
VI. Anrechnungs- und Auszehrungsverbot .....	1257
1. Anrechnungsverbot .....	1257
2. Auszehrungsverbot .....	1259
VII. Anspruch auf vorzeitige Altersleistung .....	1259
1. Gesetzliche Rentenversicherung .....	1259
2. Voraussetzungen für den Bezug einer vorzeitigen Betriebsrente .....	1260
3. Höhe der Versorgungsleistung .....	1261
4. Berechnung bei vorzeitigem Ausscheiden .....	1262
VIII. Anpassung laufender Versorgungsleistungen .....	1263
1. Anpassungsprüfungspflicht, Befreiungsmöglichkeiten .....	1263

2. Anpassungszeitraum und Prüfungstermin .....	1264
3. Anpassungskriterien .....	1265
4. Wirtschaftliche Lage des Arbeitgebers .....	1266
5. Mitbestimmung des Betriebsrats .....	1269
6. Folgen einer unterbliebenen Anpassung .....	1269
IX. Ansprüche bei Insolvenz des Arbeitgebers .....	1271
1. Übersicht .....	1271
2. Sicherungsfälle .....	1272
3. Gesicherter Personenkreis .....	1274
4. Leistungsverpflichtungen des PSVaG .....	1275
5. Rechtsstreitigkeiten .....	1278
X. Verjährung .....	1278
<b>§ 39 Wechsel des Versorgungsschuldners und Haftung von Gesellschaftern .....</b>	<b>1280</b>
I. Rechtsgeschäftliche Übernahme .....	1280
1. Schuldbeitritt, Erfüllungsübernahme .....	1280
2. Befreiende Schuldübernahme .....	1280
II. Sonstiger Wechsel des Versorgungsschuldners .....	1283
1. Betriebsübergang nach § 613a BGB .....	1283
2. Gesamtrechtsnachfolge .....	1287
3. Übertragung eines einzelkaufmännischen Unternehmens .....	1289
III. Haftung von Gesellschaftern einer Personengesellschaft .....	1289
1. Haftung von Gesellschaftern während des Bestehens der Gesellschaft .....	1289
2. Haftung ausgeschiedener Gesellschafter .....	1290
3. Haftung bei Auflösung der Gesellschaft .....	1290
4. Wechsel in Kommanditistenstellung .....	1290
<b>§ 40 Kündigung, Änderung und Widerruf von Versorgungszusagen .....</b>	<b>1292</b>
I. Übersicht .....	1293
1. Gründe für eine Kündigung, Änderung oder einen Widerruf .....	1293
2. Gestaltungsmöglichkeiten .....	1293
II. Schließung des Versorgungswerks .....	1294
1. Individualrechtliche Zusagen .....	1294
2. Kündigung von Betriebsvereinbarungen .....	1294
3. Abfindung von Versorgungsleistungen und Versorgungsanwartschaften .....	1295
III. Änderung einer individualrechtlichen Zusage .....	1296
1. Änderungsvereinbarung .....	1296
2. Änderungskündigung .....	1296
3. Wegfall der Geschäftsgrundlage .....	1296
IV. Ablösung von vertraglichen Einheitsregelungen und Gesamtzusagen .....	1298
1. Änderungsvorbehalt .....	1298
2. Umstrukturierende Betriebsvereinbarung .....	1299
V. Änderung kollektivrechtlicher Regelungen .....	1302
1. Ablösungsprinzip .....	1302
2. Ablösende Betriebsvereinbarungen .....	1303
3. Ablösende Tarifverträge .....	1307
VI. Wechsel des Durchführungswegs .....	1309
1. Gründe für einen Wechsel .....	1309
2. Möglichkeit eines Wechsels .....	1309
VII. Widerruf von Versorgungszusagen wegen Treupflichtverletzung .....	1310
1. Widerruf wegen Verfehlungen während des Arbeitsverhältnisses .....	1310
2. Widerruf wegen Verstoßes gegen nachvertragliche Treupflichten .....	1311

## Teil I. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

<b>§ 41 Befristung</b> .....	1313
I. Einleitung .....	1314
1. Rechtliche Situation .....	1315
2. Betroffene Arbeitnehmer .....	1316
3. Vertragliche Regelung .....	1316
4. Kalendermäßige Befristung/Zeitbefristung, Zweckbefristung, Arbeitsverhältnis für die Lebenszeit .....	1317
5. Beurteilungszeitpunkt .....	1320
II. Befristung ohne sachlichen Grund .....	1321
1. § 14 Abs. 2 TzBfG .....	1321
2. § 14 Abs. 2a TzBfG .....	1326
3. § 14 Abs. 3 TzBfG .....	1328
4. Abweichende tarifvertragliche Regelungen, § 14 Abs. 2 S. 3 und S. 4 TzBfG .....	1329
III. Befristung mit sachlichem Grund .....	1330
1. Gesetzlich geregelte Gründe, § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 1 bis 8 TzBfG .....	1330
2. Sonstige sachliche Gründe iSv § 14 Abs. 1 S. 1 TzBfG .....	1357
3. Abweichende tarifvertragliche Regelungen .....	1358
4. (Rechts-)Missbrauchskontrolle .....	1358
5. Befristung einzelner Vertragsbedingungen .....	1360
6. Auflösende Bedingung .....	1362
IV. Rechtsfolge bei wirksamer/unwirksamer Befristung (§ 16 TzBfG) .....	1365
1. Rechtsfolge bei rechtsunwirksamer Befristung .....	1365
2. Rechtsfolge bei rechtswirksamer Befristung .....	1366
3. Kein Anspruch auf Wiedereinstellung .....	1367
4. Unzulässiges Berufen auf die Befristung .....	1368
V. Kündigungsmöglichkeit während der Befristung .....	1368
VI. Beteiligungsrechte des Betriebs- und des Personalrats .....	1369
VII. Prozessuales .....	1372
1. Befristungs- und Bedingungskontrollklage .....	1372
2. Darlegungs- und Beweislast .....	1376
VIII. Befristung von Arbeitsverträgen nach anderen gesetzlichen Vorschriften .....	1376
1. Befristung von Arbeitsverträgen nach § 21 BEEG .....	1376
2. Befristung von Arbeitsverträgen nach dem WissZeitVG .....	1377
3. Befristung von Arbeitsverträgen nach dem ArbVtrG .....	1384
4. Befristung von Arbeitsverträgen mit Leiharbeitnehmern .....	1387
<b>§ 42 Kündigungserklärung</b> .....	1388
I. Begriffsbestimmung .....	1388
1. Willenserklärung .....	1388
2. Einseitigkeit .....	1391
3. Rechtsgestaltende Wirkung .....	1391
4. Bedingungsfeindlichkeit .....	1391
II. Form .....	1392
III. Vertretung .....	1395
1. Allgemeines .....	1395
2. Abgabe der Kündigungserklärung .....	1395
3. Empfang der Kündigungserklärung .....	1399
4. Kündigung während des Prozesses .....	1399
IV. Ort und Zeit .....	1400
V. Zugang .....	1400
1. Allgemeines .....	1400
2. Einschreiben .....	1404
3. Zugangsvereitelung .....	1405

VI. Anfechtung .....	1406
VII. Rücknahme .....	1407
VIII. Widerruf .....	1407
<b>§ 43 Ordentliche Kündigung .....</b>	<b>1408</b>
I. Einleitung .....	1410
II. Kündigungsfristen .....	1410
1. Grundregel § 622 BGB .....	1410
2. Einzelvertragliche Kürzung von Kündigungsfristen .....	1414
3. Einzelvertragliche Verlängerung von Kündigungsfristen .....	1415
4. Tarifvertragliche Regelungen .....	1417
5. Berechnung der Kündigungsfristen .....	1418
III. Kündigungsrecht und -frist in der Insolvenz (§ 113 InsO) .....	1420
1. Einleitung .....	1420
2. Besonderes Kündigungsrecht .....	1420
3. Kündigungsfrist .....	1421
4. Schadensersatz .....	1422
IV. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes und vertragliche Kündigungsbeschränkungen .....	1422
1. Einleitung .....	1422
2. Allgemeine privatrechtliche Kündigungsschranken .....	1423
3. Kündigungsschutz im Kleinbetrieb .....	1428
4. Vertragliche Kündigungsbeschränkungen .....	1429
V. Kündigungsschutz nach dem Kündigungsschutzgesetz .....	1429
1. Allgemeines .....	1429
2. Zwingende Regelung .....	1430
3. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes nach KSchG .....	1431
VI. Allgemeine Grundsätze der Sozialwidrigkeit einer Kündigung .....	1444
1. Allgemeines .....	1444
2. Grundprinzipien des Kündigungsschutzes .....	1444
3. Mitteilung von Kündigungsgründen .....	1447
4. Beurteilungszeitpunkt .....	1448
5. Nachschieben von Kündigungsgründen .....	1448
6. Wiedereinstellungsanspruch .....	1449
7. Verzeihung, Verzicht, Verwirkung und Verbrauch .....	1452
VII. Der Kündigungsgrund .....	1453
1. Einteilung der Kündigungsgründe .....	1453
2. Mehrere Kündigungssachverhalte .....	1453
3. Mischtatbestände .....	1454
4. Beweislast .....	1454
VIII. Die Betriebsbedingte Kündigung .....	1455
1. Allgemeines .....	1455
2. Die unternehmerische Entscheidung .....	1455
3. Dringlichkeit des betrieblichen Erfordernisses .....	1462
4. Sozialauswahl .....	1473
5. Besonderheiten bei Interessenausgleich .....	1496
6. Einzelne betriebsbedingte Gründe (alphabetisch) .....	1500
IX. Verhaltensbedingte Kündigung .....	1515
1. Allgemeines .....	1515
2. Tatbestandsvoraussetzungen .....	1517
3. Darlegungs- und Beweislast .....	1525
4. Fallgruppen .....	1529
X. Die personenbedingte Kündigung .....	1558
1. Begriff .....	1558
2. Abgrenzung zur verhaltensbedingten Kündigung .....	1559

3. Prüfungskriterien .....	1559
4. Einzelfälle .....	1561
XI. Checklisten .....	1579
<b>§ 44 Außerordentliche Kündigung .....</b>	<b>1581</b>
I. Einleitung .....	1582
II. Wichtiger Grund .....	1585
1. Begriff .....	1585
2. Einzelfälle .....	1591
3. Beurteilungszeitpunkt .....	1606
4. Nachschieben von Kündigungsgründen .....	1607
5. Anhörung des Betriebsrats .....	1607
6. Schadenersatzanspruch des Kündigenden .....	1609
III. Sonderkündigungsbereiche .....	1610
1. Gesetzliche Unkündbarkeit .....	1610
2. Vertraglich und tariflich unkündbares Arbeitsverhältnis .....	1610
3. Verdachtskündigung .....	1615
4. Druckkündigung .....	1623
IV. Ausschlussfrist .....	1624
1. Grundsätze .....	1624
2. Sonderfälle .....	1626
3. Nachschieben von Kündigungsgründen .....	1629
4. Zugang der Kündigung .....	1629
V. Schriftformerfordernis für Kündigungen .....	1630
VI. Klagerecht und Klagefrist .....	1631
1. Arbeitnehmer .....	1631
2. Arbeitgeber .....	1632
VII. Umdeutung .....	1632
1. Arbeitgeberkündigung .....	1632
2. Arbeitnehmerkündigung .....	1636
VIII. Außerordentliche Änderungskündigung .....	1637
1. Nachprüfung der Wirksamkeit .....	1637
2. Annahme unter Vorbehalt .....	1638
3. Anrufung des Arbeitsgerichts .....	1638
<b>§ 45 Sonderkündigungsschutz .....</b>	<b>1640</b>
I. Beratungsscheckliste: Sonderkündigungsschutz .....	1642
II. Schwangere und Mütter .....	1644
1. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes .....	1644
2. Gegenstand und Rechtsfolgen des Kündigungsschutzes .....	1652
3. Behördliche Zulassung der Kündigung gem.§ 17 Abs. 2 S. 1 MuSchG .....	1656
4. Form und Begründung der Kündigung gem.§ 17 Abs. 2 S. 2 MuSchG .....	1660
5. Geltendmachung im Kündigungsschutzprozess .....	1661
6. Das Verhältnis zum Sonderkündigungsschutz in der Elternzeit und bei Schwerbehinderten sowie zur Betriebsrats- bzw. Personalratsanhörung .....	1662
III. Elternzeit – Berechtigte .....	1663
1. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes .....	1663
2. Gegenstand und Rechtsfolgen des Kündigungsschutzes .....	1667
3. Behördliche Zulassung der Kündigung gem.§ 18 Abs. 1 S. 4–6 BEEG .....	1668
4. Geltendmachung im Kündigungsschutzprozess .....	1671
5. Das Verhältnis zum Sonderkündigungsschutz nach § 17 MuSchG und bei Schwerbehinderten sowie zur Betriebsrats- bzw. Personalratsanhörung .....	1671
IV. Pflegezeit-Berechtigte .....	1672
1. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes .....	1673

2. Gegenstand und Rechtsfolgen des Kündigungsschutzes .....	1677
3. Behördliche Zulassung der Kündigung gem. § 5 Abs. 2 PflegeZG .....	1677
4. Geltendmachung im Kündigungsschutzprozess .....	1677
V. Familienpflegezeit-Berechtigte .....	1678
1. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes .....	1678
2. Gegenstand und Rechtsfolgen des Kündigungsschutzes .....	1681
3. Behördliche Zulassung der Kündigung gem. § 2 Abs. 3 FPfZG iVm § 5 Abs. 2 PflegeZG .....	1681
4. Geltendmachung im Kündigungsschutzprozess .....	1681
VI. Schwerbehinderte Menschen .....	1681
1. Geltungsbereich des Kündigungsschutzes .....	1682
2. Ausnahmen vom Kündigungsschutz des § 168 SGB IX .....	1683
3. Die Zustimmung des Integrationsamts .....	1687
4. Anhörung der Schwerbehindertenvertretung .....	1695
5. Rechtsschutz gegen eine Kündigung .....	1696
VII. Betriebsvertretung und weitere Amtsinhaber .....	1697
1. Geltungsbereich des Schutzes der Betriebsvertretung nach § 15 KSchG .....	1697
2. Zulässigkeit der außerordentlichen Kündigung .....	1702
3. Zulässigkeit der ordentlichen Kündigung .....	1713
4. Amtsinhaber außerhalb von § 15 KSchG .....	1715
VIII. Wehrdienstleistende .....	1717
1. Geltungsbereich des Arbeitsplatzschutzgesetzes .....	1717
2. Umfang des Kündigungsschutzes .....	1718
IX. Beauftragte des Arbeitgebers .....	1718
1. Datenschutzbeauftragter .....	1718
2. Beauftragter für den Immissionsschutz .....	1719
3. Störfallbeauftragter, Betriebsbeauftragter für den Abfall und für den Gewässerschutz .....	1720
4. Strahlenschutzbeauftragter .....	1720
5. Betriebsarzt und Fachkraft für Arbeitssicherheit .....	1720
6. Sicherheitsbeauftragter und Gefahrgutbeauftragter .....	1721
<b>§ 46 Änderungskündigung .....</b>	<b>1722</b>
I. Einführung .....	1723
1. Vorrang der Änderungskündigung .....	1728
2. Schranken einseitiger Leistungsbestimmungen .....	1730
II. Begriff der Änderungskündigung .....	1732
1. Zusammenhang zwischen Kündigung und Änderungsangebot .....	1733
2. Die Teilkündigung .....	1735
3. Unbedingte oder bedingte Kündigung .....	1736
4. Wechselbeziehung zwischen Kündigung und Änderungsangebot .....	1738
III. Form und sonstige Wirksamkeitsvoraussetzungen der Änderungskündigung .....	1739
1. Form der Änderungskündigung .....	1741
2. Einhaltung der Kündigungsfrist .....	1743
3. Sonstige Wirksamkeitsvoraussetzungen .....	1747
IV. Das Vertragsänderungsangebot .....	1754
1. Bestimmtheit des Vertragsänderungsangebots .....	1755
2. Vorbehaltlose Annahme .....	1757
3. Ablehnung des Änderungsangebots .....	1760
4. Die Annahme des Änderungsangebots unter Vorbehalt .....	1763
V. Der Streitgegenstand der Änderungsschutzklage .....	1774
1. Der Klageantrag der Änderungsschutzklage .....	1776
2. Die Bedeutung der Klagfrist bei unwirksamem Änderungsangebot .....	1778
VI. Der Prüfungsmaßstab der Änderungskündigung .....	1780
1. Der allgemeine Prüfungsmaßstab .....	1781

2. Die überflüssige Änderungskündigung .....	1783
3. Änderungskündigung zur Anpassung von Nebenabreden .....	1786
VII. Die soziale Rechtfertigung einer Änderungskündigung .....	1787
1. Insolvenzrechtliche Besonderheiten .....	1788
2. Betriebsbedingte Gründe .....	1791
3. Besonderheiten der Sozialauswahl .....	1802
4. Personen- und verhaltensbedingte Gründe .....	1814
5. Die Darlegungs- und Beweislast .....	1815
VIII. Die Beteiligung des Betriebsrats .....	1818
1. Die Anhörung des Betriebsrats nach § 102 BetrVG .....	1818
2. Die Beteiligung des Betriebsrats bei Versetzungen und Umgruppierungen .....	1821
3. Die Mitbestimmung nach § 87 BetrVG .....	1823
IX. Die Wiederherstellung der früheren Arbeitsbedingungen .....	1824
<b>§ 47 Beteiligung des Betriebsrats bei Kündigungen .....</b>	<b>1827</b>
I. Einleitung .....	1827
II. Voraussetzungen für die Beteiligung des Betriebsrats .....	1828
1. Bestehen eines Betriebsrats .....	1828
2. Funktionsfähigkeit des Betriebsrats .....	1830
3. Zuständigkeit des Betriebsrats .....	1830
4. Kündigung des Arbeitgebers .....	1832
5. Arbeitnehmereigenschaft des Kündigungsempfängers .....	1833
III. Unterrichtung des Betriebsrats .....	1835
1. Zeitpunkt der Unterrichtung .....	1835
2. Form der Unterrichtung .....	1836
3. Inhalt der Unterrichtung .....	1837
4. Erweiterung des Mitbestimmungsrechts .....	1848
IV. Reaktion des Betriebsrats .....	1849
1. Grundlagen .....	1849
2. Zustimmung .....	1850
3. Absehen von einer sachlichen Stellungnahme .....	1850
4. Bedenken .....	1851
5. Widerspruch .....	1851
6. Anhörung des Arbeitnehmers .....	1855
V. Rechtsfolgen unterlassener und fehlerhafter Anhörung des Betriebsrats .....	1855
VI. Prozessuales .....	1856
1. Geltendmachung unterlassener oder fehlerhafter Anhörung im Prozess .....	1856
2. Darlegungs- und Beweislast .....	1856
3. Nachschieben von Kündigungsgründen .....	1857
VII. Beteiligungsrechte anderer Arbeitnehmervertretungen bei Kündigungen .....	1858
1. Kirchliche Mitarbeitervertretungen .....	1858
2. Öffentlicher Dienst .....	1860
<b>§ 48 Der Kündigungsschutzprozess .....</b>	<b>1862</b>
I. Anrufung des Arbeitsgerichts .....	1863
1. Ordnungsgemäße Klageerhebung .....	1878
2. Die Parteien des Kündigungsschutzprozesses .....	1906
3. Anwendungsbereich und Klageerhebungsfrist des § 4 KSchG .....	1916
4. Streitgegenstand und Rechtskraftwirkung .....	1943
5. Das Feststellungsinteresse .....	1951
II. Die Zulassung verspäteter Klagen .....	1956
1. Allgemeine Vorbemerkungen .....	1956
2. Der Gegenstand des Verfahrens nach § 5 KSchG .....	1957
3. Voraussetzungen der nachträglichen Klagezulassung .....	1959

4. Das Verfahren auf nachträgliche Klagezulassung .....	1963
5. Verfahrensfragen .....	1967
6. Rechtsmittel .....	1969
III. Verlängerte Anrufungsfrist .....	1970
1. Einführung .....	1970
2. Normzweck .....	1971
3. Die direkte Anwendung des § 6 S. 1 KSchG .....	1973
4. Die entsprechende Anwendung des § 6 S. 1 KSchG .....	1974
5. Die Hinweispflicht des Arbeitsgerichts .....	1977
IV. Wirksamwerden der Kündigung .....	1979
1. Reichweite des § 7 KSchG .....	1979
2. Weitere Rechtsfolgen der Fiktion .....	1980
3. Wirksamwerden der Änderungskündigung .....	1981
V. Die Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch Urteil .....	1982
1. Verfahrensrechtliche Voraussetzungen des Auflösungsurteils .....	1988
2. Der Auflösungsantrag des Arbeitnehmers .....	1998
3. Der Auflösungsantrag des Arbeitgebers .....	2001
4. Der von beiden Parteien gestellte Auflösungsantrag .....	2008
5. Die Abfindung nach § 10 KSchG .....	2009
VI. Das Wahlrecht des Arbeitnehmers nach § 12 KSchG .....	2020
1. Normzweck .....	2020
2. Voraussetzungen des Wahlrechts .....	2021
3. Die Nichtfortsetzungserklärung .....	2025
4. Fortsetzung des bisherigen Arbeitsverhältnisses .....	2027
5. Vergütungsfragen .....	2027
<b>§ 49 Aufhebungsverträge .....</b>	<b>2029</b>
I. Zulässigkeit .....	2030
1. Grundsatz der Vertragsfreiheit .....	2030
2. Vorteile .....	2031
3. Abgrenzung zum Abwicklungsvertrag .....	2033
4. Abgrenzung zum Kündigungsbestätigungsvertrag .....	2040
II. Abschluss .....	2040
1. Form .....	2040
2. Zustandekommen .....	2043
3. Darlegungs- und Beweislast .....	2051
III. Hinweis- und Aufklärungspflichten des Arbeitgebers .....	2051
1. Informationsgefälle zwischen den Arbeitsvertragsparteien .....	2052
2. Beendigungsinitiative auf Seiten des Arbeitnehmers .....	2052
3. Beendigungsinitiative auf Seiten des Arbeitgebers .....	2053
4. Sachkundige Vertretung/Gerichtlicher Aufhebungsvertrag .....	2055
5. Inhalt/Umfang der Aufklärungspflicht .....	2055
6. Folgen .....	2056
7. Abdingbarkeit .....	2056
IV. Einfluss des Kündigungsschutzes .....	2056
1. Kündigungsfristen/Kündigungstermine .....	2056
2. Allgemeiner Kündigungsschutz .....	2057
3. Besonderer Kündigungsschutz .....	2057
4. Anzeigepflichtige Entlassungen .....	2057
V. Betriebsänderungen (§§ 111 ff. BetrVG) .....	2059
VI. Inhalt des Aufhebungsvertrags .....	2059
1. Einfacher/ausführlicher Aufhebungsvertrag .....	2059
2. Mindestinhalt .....	2060
3. Regelungsmaterien des Aufhebungsvertrags .....	2060
VII. Auslegung .....	2095

VIII. Gesetzliche Grenzen .....	2096
1. Nichtigkeit nach § 104 Nr. 2, § 105 BGB .....	2096
2. Nichtigkeit nach § 134 BGB .....	2096
3. Nichtigkeit nach § 138 BGB .....	2097
4. Unwirksamkeit nach § 242 BGB .....	2098
5. AGB-Kontrolle nach §§ 305 ff. BGB .....	2098
6. Benachteiligungsverbot nach § 7 AGG .....	2099
7. Verbot der Ungleichbehandlung .....	2099
IX. Beseitigung von Aufhebungsverträgen .....	2099
1. Anfechtung .....	2099
2. Rücktritts-/Widerrufsrecht .....	2105
X. Prozessuale Folgen .....	2109
XI. Rechtsfolgen .....	2110
1. Arbeitsrechtliche Folgen .....	2110
2. Sozialrechtliche Folgen .....	2110
<b>§ 50 Anzeigepflichtige Entlassungen .....</b>	<b>2116</b>
I. Einleitung .....	2116
II. Voraussetzungen der Anzeigepflicht .....	2117
1. Betrieb .....	2117
2. In der Regel beschäftigte Arbeitnehmer .....	2119
3. Entlassungen .....	2121
4. 30-Tage-Zeitraum und Schwellenwerte .....	2124
III. Beteiligung des Betriebsrats .....	2125
1. Auskunfts- und Unterrichtungspflicht .....	2125
2. Beratungspflicht .....	2127
3. Beteiligung bei leitenden Angestellten .....	2127
4. Rechtsfolgen mangelnder Beteiligung .....	2128
5. Andere Beteiligungsrechte bei Massentlassungen .....	2128
IV. Anzeige an die Agentur für Arbeit .....	2129
1. Anzeigenerstatter .....	2129
2. Zuständige Agentur für Arbeit .....	2129
3. Form .....	2129
4. Mussinhalt .....	2130
5. Sollinhalt .....	2130
6. Stellungnahme des Betriebsrats .....	2131
7. Anzeige bei Fehlen eines Betriebsrats .....	2132
8. Zeitpunkt der Anzeige .....	2133
9. Beteiligung des Betriebsrats .....	2133
10. Abhängige Unternehmen .....	2133
V. Rechtsfolgen der Anzeige .....	2134
1. Sperrfrist .....	2134
2. Freifrist .....	2141
VI. Rechtswidrigkeit der Entlassungen bei unterbliebener Anzeige .....	2141
VII. Klagefrist .....	2142
<b>§ 51 Zeugnis .....</b>	<b>2143</b>
I. Anspruchsberechtigte .....	2143
II. Schuldner des Zeugnisanspruchs .....	2143
III. Entstehung des Zeugnisanspruchs .....	2144
1. Endzeugnis .....	2144
2. Zwischenzeugnis .....	2145
IV. Formale Anforderungen an das Zeugnis .....	2145
V. Inhalt des Zeugnisses .....	2147

1. Einfaches Zeugnis .....	2147
2. Qualifiziertes Zeugnis .....	2148
VI. Durchsetzung des Zeugnisanspruchs .....	2150
1. Holschuld .....	2150
2. Zurückbehaltungsrecht .....	2150
3. Berichtigungsanspruch .....	2150
4. Schadenersatz .....	2151
5. Prozessuales .....	2151
VII. Verjährung, Verwirkung, Verfallfristen, Verzicht und Ausgleichsklausel .....	2152
VIII. Widerruf des Zeugnisses .....	2153
IX. Ersatzzeugnis .....	2153
X. Haftung gegenüber Dritten .....	2154
<b>§ 52 Abwicklung des beendeten Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>2155</b>
I. Arbeitspapiere .....	2155
1. Erstellung und Herausgabe .....	2155
2. Fälligkeit .....	2157
3. Holschuld .....	2157
4. Schadenersatz .....	2157
5. Prozessuales .....	2157
II. Quittung und Ausgleichsquittung .....	2158
1. Quittung .....	2158
2. Ausgleichsquittung .....	2158
III. Abmeldung .....	2158

## Teil J. Betriebsübertragungen

<b>§ 53 Tatbestandliche Voraussetzungen des Betriebsübergangs .....</b>	<b>2159</b>
I. Einleitung .....	2159
II. Tatbestandliche Voraussetzungen .....	2161
1. Betrieb und Betriebsteil .....	2161
2. Übergang .....	2164
3. Anderer Inhaber .....	2180
4. Rechtsgeschäft .....	2187
<b>§ 54 Rechtsfolgen eines Betriebsübergangs .....</b>	<b>2190</b>
I. Auswirkungen auf arbeitsvertragliche Rechte und Pflichten .....	2191
1. Eintritt in Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis .....	2191
2. Vertragsänderung bzw. Verzicht auf individualvertragliche Ansprüche .....	2197
3. Keine Erweiterung der vor dem Übergang bestehenden Rechte .....	2199
II. Auswirkungen auf Betriebsvereinbarungen .....	2199
1. Unmittelbare Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen .....	2199
2. Fortgeltung kraft gesetzlicher Anordnung .....	2207
3. Ablösung durch kollektive Regelungen des Erwerbers .....	2211
4. Vereinbarungen mit Sprecherausschüssen .....	2212
III. Auswirkungen auf Tarifverträge .....	2212
1. Unmittelbare Fortgeltung von Tarifverträgen .....	2212
2. Fortgeltung kraft gesetzlicher Anordnung .....	2216
3. Ablösung durch Tarifverträge des Erwerbers .....	2219
4. Ablösung durch Betriebsvereinbarungen des Erwerbers .....	2222
5. Arbeitsvertragliche Bezugnahmeklauseln .....	2222
IV. Haftung von Erwerber und Veräußerer .....	2232
1. Haftung auf Grund Betriebsübergangs .....	2232
2. Erwerberhaftung in der Insolvenz .....	2233
3. Umwandlungsrechtliche Haftungstatbestände .....	2236

V. Auswirkungen auf Beteiligungsrechte und Mandat betriebsverfassungsrechtlicher Organe .....	2238
1. Betriebsübergang ohne Betriebsänderung .....	2238
2. Betriebs- bzw. Betriebsteilübergang und Betriebsänderung .....	2241
VI. Kündigungsverbot gemäß § 613a Abs. 4 BGB .....	2245
1. Kündigung „wegen“ Betriebsübergang .....	2245
2. Kündigung aus anderen Gründen .....	2245
3. Umgehungsverbot .....	2250
VII. Prozessuale Fragen .....	2253
1. Einheitliche Klagefrist gemäß § 4 KSchG .....	2253
2. Kündigungsschutzantrag .....	2253
3. Leistungsanträge .....	2255
4. Beweislastfragen .....	2256
5. Beschlussverfahren .....	2257

## **§ 55 Unterrichtungspflicht und Widerspruchsrecht .....** 2258

I. Die Unterrichtungspflicht .....	2259
1. Grundlage und Zweck .....	2259
2. Rechtsnatur .....	2259
3. Verpflichtete und Adressaten der Unterrichtung .....	2260
4. Form und Zeitpunkt der Unterrichtung .....	2263
5. Inhalt und Umfang der Unterrichtungspflicht .....	2264
6. Rechtsfolgen unterbliebener oder fehlerhafter Unterrichtung .....	2280
II. Das Widerspruchsrecht .....	2284
1. Grundlagen .....	2284
2. Voraussetzungen für das Bestehen eines Widerspruchsrechts .....	2284
3. Anforderungen an die rechtswirksame Ausübung des Widerspruchsrechts ....	2286
4. Verzicht auf das Widerspruchsrecht .....	2290
5. Verwirkung und rechtsmissbräuchliche Ausübung .....	2293
6. Rechtsfolgen und mögliche Konsequenzen des Widerspruchs .....	2300
7. Anfechtung eines erklärten Widerspruchs .....	2303
8. Risiken eines unwirksamen Widerspruchs .....	2304

## **Teil K. Betriebsänderungen**

### **§ 56 Tatbestandsvoraussetzungen von Beteiligungsrechten bei Betriebsänderungen ...** 2305

I. Einführung .....	2307
II. Voraussetzungen der Beteiligungsrechte gemäß § 111 S. 1 BetrVG .....	2308
1. Unternehmensgröße .....	2309
2. Existenz eines Betriebsrats .....	2311
3. Betriebsänderung .....	2312
4. Erhebliche Teile der Belegschaft .....	2313
5. Möglichkeit wesentlicher Nachteile .....	2316
6. Planungsstadium .....	2317
III. Einzeltatbestände gemäß § 111 S. 3 BetrVG .....	2319
1. Einschränkung und Stilllegung gemäß § 111 S. 3 Nr. 1 BetrVG .....	2319
2. Verlegung des Betriebs oder wesentlicher Betriebsteile gemäß § 111 S. 3 Nr. 2 BetrVG .....	2324
3. Zusammenschluss oder Spaltung von Betrieben gemäß § 111 S. 3 Nr. 3 BetrVG .....	2325
4. Grundlegende Änderung der Betriebsstruktur gemäß § 111 S. 3 Nr. 4 BetrVG .....	2327
5. Einführung neuer Methoden und Verfahren gemäß § 111 S. 3 Nr. 5 BetrVG ..	2330
6. Kombination einzelner Tatbestände .....	2331
7. Zeitpunkt und Umfang der Unterrichtung .....	2332

8. Verhältnis zu unternehmens-/gesellschaftsrechtlichen Sachverhalten .....	2334
9. Streit über das Vorliegen einer Betriebsänderung .....	2335
IV. Zuständigkeiten .....	2338
1. Unternehmer .....	2338
2. Betriebsrat .....	2339
3. Gesamtbetriebsrat .....	2339
4. Konzernbetriebsrat .....	2340
5. Tarifvertraglich bestimmte Betriebsräte .....	2340
6. Unklare Kompetenzverhältnisse .....	2340
V. Der Betriebsratsberater gemäß § 111 S. 2 BetrVG .....	2341
1. Maßgebliche Unternehmensgröße .....	2342
2. Beteiligungspflichtige Betriebsänderung .....	2342
3. Begriff des Beraters .....	2343
4. Anzahl der Berater .....	2344
5. Umfang der Beratung .....	2344
6. Erforderlichkeit .....	2345
7. Kostentragung, Haftung .....	2345
8. Rechtsstellung des Beraters .....	2346
9. Verhältnis zu anderen Informationsmöglichkeiten .....	2346
VI. Beteiligungsrecht gemäß § 106 BetrVG .....	2347
1. Voraussetzungen gemäß § 106 Abs. 1 BetrVG .....	2347
2. Wirtschaftliche Angelegenheiten gemäß § 106 Abs. 3 BetrVG .....	2348
3. Zeitpunkt und Umfang der Unterrichtung .....	2351
4. Streit über das Vorliegen wirtschaftlicher Angelegenheiten oder die Erteilung einer Auskunft .....	2355
VII. Beteiligung des Sprecherausschusses der leitenden Angestellten .....	2355
1. Existenz des Sprecherausschusses .....	2355
2. Wirtschaftliche Angelegenheiten gemäß § 32 SprAuG .....	2355
VIII. Beteiligungsrechte des Europäischen Betriebsrats .....	2357
1. Existenz eines Europäischen Betriebsrats oder Forums .....	2357
2. Grenzübergreifende Angelegenheiten gemäß § 31 EBRG .....	2358
IX. Beteiligungsrechte des SE Betriebsrats .....	2360
1. Existenz eines SE Betriebsrats .....	2361
2. Beteiligungsrechte des SEBR .....	2361
X. Ausnahme junger Unternehmen von der Sozialplanpflicht nach § 112a Abs. 2 BetrVG .....	2362
<b>§ 57 Unterrichtung, Beratung, Verhandlung, Einigung .....</b>	<b>2363</b>
I. Einführung .....	2364
II. Phasen .....	2364
1. Konzeption und Planung der Betriebsänderung .....	2365
2. Unterrichtung und Anhörung: Europäischer Betriebsrat/Forum .....	2368
3. Unterrichtung und Anhörung: SEBR .....	2372
4. Unterrichtung und Beratung: Sprecherausschuss .....	2373
5. Unterrichtung und Beratung: Wirtschaftsausschuss .....	2374
6. Unterrichtung und Beratung: Betriebsrat .....	2377
7. Verhandlungen über Interessenausgleich und Sozialplan .....	2383
8. Scheitern der Verhandlungen .....	2386
III. Einigungsstellenverfahren .....	2388
1. Bestellung der Einigungsstelle .....	2388
2. Einigungsstellenverfahren gemäß § 109 BetrVG .....	2389
3. Einigungsstellenverfahren nach § 112 Abs. 2 BetrVG .....	2390
4. Kosten der Einigungsstelle .....	2392
5. Gerichtliche Überprüfung der Einigungsstelle .....	2392
6. Besonderheiten im Insolvenzverfahren .....	2394

IV. Sicherung und Durchsetzung der Beteiligungsrechte .....	2395
1. Der Nachteilsausgleich des § 113 BetrVG .....	2395
2. Verfahren nach § 23 Abs. 3 BetrVG .....	2399
3. Ordnungswidrigkeit gemäß § 121 BetrVG; Straftat gemäß § 119 BetrVG .....	2400
4. Kollektiver Durchführungsanspruch(?) .....	2400
5. Fristenregelung .....	2402
6. Unterlassungsanspruch .....	2403
7. Sicherung der Beteiligungsrechte von EurBR, SEBR, SprA, WA .....	2408
8. Der Streit um den Tarifsozialplan .....	2408
9. Verfahrensablauf bei Massentlassungen gem.§ 17 KSchG .....	2409
<b>§ 58 Regelungsinhalte .....</b>	<b>2412</b>
I. Einführung .....	2413
II. Interessenausgleich gemäß § 112 BetrVG .....	2413
1. Inhalt des Interessenausgleichs .....	2414
2. Form des Interessenausgleichs .....	2426
3. Rechtswirkungen des Interessenausgleichs .....	2427
4. Laufzeit des Interessenausgleichs .....	2428
5. Der Interessenausgleich in der Insolvenz .....	2429
III. Sozialplan gemäß § 112 BetrVG .....	2429
1. Arten von Sozialplänen .....	2432
2. Inhalt von Sozialplänen .....	2435
3. Rechtswirkungen von Sozialplänen .....	2455
4. Laufzeit von Sozialplänen .....	2457
5. Sozialpläne in der Insolvenz .....	2458
IV. Umsetzung der Regelungsinhalte .....	2458
1. Beachtung der Arbeitnehmerrechte .....	2458
2. Anhörung nach § 99 BetrVG .....	2458
3. Anhörung nach § 102 BetrVG .....	2459
4. Massenkündigung nach § 17 KSchG .....	2459
5. Beteiligung des Integrationsamtes .....	2460
6. Beteiligung des Amtes für Arbeitssicherheit .....	2460
7. Entlassung von Betriebsratsmitgliedern .....	2461
V. Betriebliche Folgen .....	2461
1. Betriebsratsstruktur .....	2463
2. Betriebsvereinbarungen .....	2463
3. Betriebsrenten .....	2464
4. Schwerbehindertenvertretung .....	2469

## **Teil L. Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat**

<b>§ 59 Organisation .....</b>	<b>2471</b>
I. Der Betrieb .....	2472
1. Der betriebsratsfähige Betrieb .....	2472
2. Gemeinsamer Betrieb mehrerer Unternehmen .....	2473
3. Betriebsteile, Kleinbetriebe .....	2475
4. Der gewillkürte Betrieb .....	2476
5. Streitigkeiten .....	2479
II. Der Betriebsrat .....	2480
1. Amtszeit .....	2480
2. Vertretung/Aufgabenteilung .....	2484
3. Geschäftsführung .....	2489
III. Gesamtbetriebsrat .....	2493
1. Errichtung .....	2493

2. Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrates .....	2494
3. Geschäftsführung .....	2495
IV. Konzernbetriebsrat .....	2496
1. Zuständigkeit .....	2496
2. Geschäftsführung .....	2497
V. Jugend- und Auszubildendenvertretung .....	2497
1. Jugend- und Auszubildendenvertretung im Betrieb .....	2497
2. Jugend- und Auszubildendenvertretung im Unternehmen .....	2498
3. Jugend- und Auszubildendenvertretung im Konzern .....	2499
VI. Der Arbeitgeber .....	2500
1. Begriff .....	2500
2. Vertreter .....	2500
<b>§ 60 Kooperations- und Verhaltenspflichten .....</b>	<b>2502</b>
I. Grundsätze für die Zusammenarbeit .....	2502
1. Vertrauensvolle, konstruktive Zusammenarbeit .....	2502
2. Friedenspflicht .....	2504
3. Verbot parteipolitischer Betätigung .....	2507
4. Störung der Betriebsratsarbeit .....	2508
II. Benachteiligungs- und Begünstigungsverbot .....	2509
1. Benachteiligungsverbot .....	2509
2. Begünstigung .....	2509
III. Geheimhaltungspflicht .....	2511
1. Adressat der Geheimhaltungspflicht .....	2511
2. Gegenstand der Geheimhaltungspflicht .....	2511
3. Schutzsubjekt der Geheimhaltungspflicht .....	2513
IV. Sanktionen und Rechtsschutz bei Pflichtverletzungen .....	2513
1. Verstoß gegen die Grundsätze für die Zusammenarbeit .....	2513
2. Verstoß gegen das Benachteiligungs- und Begünstigungsverbot .....	2514
3. Verstoß gegen die Geheimhaltungspflicht .....	2514
<b>§ 61 Beteiligungstatbestände .....</b>	<b>2515</b>
I. Informationsrechte .....	2515
1. Überblick .....	2515
2. Zeitpunkt und Umfang der Information .....	2516
3. Informationsinstrumentarien .....	2517
4. Verletzung der Informationspflicht .....	2519
II. Beratungsrecht, Anhörungsrecht .....	2520
1. Überblick .....	2520
2. Zeitpunkt und Umfang .....	2520
3. Verletzung der Beteiligungspflicht .....	2521
III. Vorschlags-(Initiativ-)rechte .....	2522
1. Überblick .....	2522
2. Behandlung der Vorschläge und Initiativen .....	2523
IV. Zustimmungspflichtige Maßnahmen .....	2524
1. Überblick .....	2524
2. Initiativrechte .....	2524
3. Einholung der Zustimmung .....	2525
4. Verletzung der Mitbestimmungspflicht .....	2526
<b>§ 62 Kosten (Aufwendungen, Sachverständige, Schulungen) .....</b>	<b>2527</b>
I. Kosten der Betriebsratstätigkeit .....	2527
1. Grundsätze .....	2528
2. Einzelne Kosten .....	2529
3. Streitigkeiten .....	2534

II. Sachaufwand für die Betriebsratstätigkeit .....	2534
1. Grundsätze .....	2534
2. Einzelne Sachmittel .....	2535
3. Streitigkeiten .....	2539
III. Kosten der Schulung und Bildung .....	2539
1. Kostenerstattung .....	2539
2. Lohnfortzahlung, Freizeitausgleich .....	2541
3. Streitigkeiten .....	2541
<b>§ 63 Regelungsinstrumente .....</b>	<b>2542</b>
I. Betriebsvereinbarung .....	2542
1. Die erzwingbare Betriebsvereinbarung .....	2544
2. Die freiwillige Betriebsvereinbarung .....	2552
3. Gruppenvereinbarung .....	2555
II. Regelungsabrede .....	2555
1. Gegenstand .....	2555
2. Abschluss .....	2555
3. Wirkung .....	2556
4. Beendigung .....	2556
<b>§ 64 Betriebsverfassungsrechtliche Konfliktlösung .....</b>	<b>2557</b>
I. Zuständigkeit der Einigungsstelle .....	2557
1. Erzwingbares Einigungsstellenverfahren .....	2557
2. Freiwilliges Einigungsstellenverfahren .....	2559
II. Errichtung der Einigungsstelle .....	2559
1. Die einvernehmliche Errichtung .....	2560
2. Die streitige Errichtung .....	2561
III. Verfahren vor der Einigungsstelle .....	2563
1. Vertretung der Betriebsparteien .....	2563
2. Verfahrensgrundsätze .....	2564
3. Entscheidung der Einigungsstelle .....	2565
IV. Kosten der Einigungsstelle .....	2568
1. Vergütung der Beisitzer der Einigungsstelle .....	2569
2. Vergütung des Vorsitzenden .....	2569
3. Vergütung der Berater/Verfahrensbevollmächtigte .....	2570
4. Sachaufwand .....	2570

## **Teil M. Fremdpersonaleinsatz**

<b>§ 65 Drittbezogener Personaleinsatz .....</b>	<b>2573</b>
I. Arbeitnehmerüberlassung – Übersicht .....	2573
II. Werk-(Dienst-)vertrag; Abgrenzung zur Arbeitnehmerüberlassung .....	2575
1. Kriterien der Abgrenzung .....	2577
2. Tatsächliche Vertragsabwicklung .....	2579
3. Beurteilungsspielraum der Gerichte .....	2580
4. Rechtsfolgen fehlerhafter Einordnung .....	2580
5. Checkliste .....	2581
III. Überlassung von Maschinen und Bedienungspersonal .....	2582
IV. Gemeinschaftsbetrieb .....	2582
V. Arbeitsvermittlung .....	2582
<b>§ 66 Arbeitnehmerüberlassung .....</b>	<b>2584</b>
I. Grundsätze der Arbeitnehmerüberlassung .....	2585
II. Übergangsrecht .....	2587

III. Arbeitnehmerüberlassung im Rahmen wirtschaftlicher Tätigkeit .....	2587
1. Anwendungsbereich des AÜG – generalisierte Erlaubnispflicht .....	2587
2. Überlassungshöchstgrenze .....	2588
3. Erlaubnisvorbehalt .....	2592
4. Rechtsbeziehung Verleiher – Arbeitnehmer .....	2599
5. Rechtsbeziehung Entleiher – Arbeitnehmer .....	2606
6. Rechtsbeziehung Verleiher – Entleiher .....	2611
7. Erlaubniserteilungsverfahren .....	2612
IV. Illegale Arbeitnehmerüberlassung .....	2613
1. Grundsatz und Bedeutung .....	2613
2. Hauptfälle .....	2613
3. Rechtsfolgen für Arbeitsverhältnis Verleiher – Arbeitnehmer .....	2614
4. Rechtsfolgen für Arbeitsverhältnis Entleiher – Arbeitnehmer .....	2616
V. Arbeitnehmerüberlassung im Konzern .....	2619
1. Konzern iSd AÜG .....	2619
2. „Nicht zum Zweck der Überlassung eingestellt oder beschäftigt“ .....	2619
3. Konzernweite Versetzungsklausel .....	2620
VI. Arbeitnehmerüberlassung mit Auslandsbezug .....	2620
VII. Ordnungswidrigkeiten, Straftaten .....	2621
VIII. Gleichbehandlungsrecht, Sozialrecht .....	2621
1. Gleichbehandlungsrecht .....	2621
2. Sozialrecht .....	2623
IX. Sozialversicherungsrecht, Steuerrecht .....	2623
1. Sozialversicherungsrecht .....	2623
2. Steuerrecht .....	2624
X. Betriebsverfassungsrecht .....	2625
1. Zuordnung der Leiharbeitnehmer .....	2625
2. Beteiligungsrechte des Betriebsrats beim Einsatz von Leiharbeitnehmern .....	2626
XI. Datenschutzrecht .....	2628

## Teil N. Tarifvertragsrecht

§ 67 Einführung .....	2629
I. Bedeutung im arbeitsrechtlichen Mandat .....	2629
II. Bedeutung und Funktionen des Tarifvertrages .....	2630
III. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände .....	2631
§ 68 Tarifgeltung .....	2635
I. Tarifgebundenheit .....	2635
1. Tarifgebundenheit kraft Verbandsmitgliedschaft .....	2637
2. Nachbindung gemäß § 3 Abs. 3 TVG .....	2640
3. Tarifgebundenheit des einzelnen Arbeitgebers .....	2643
4. Tarifgebundenheit bei betrieblichen und betriebsverfassungsrechtlichen Tarifnormen .....	2644
5. Tarifgebundenheit durch Allgemeinverbindlicherklärung .....	2644
6. Tarifgebundenheit bei Betriebsübergang .....	2654
7. Arbeitsvertragliche Bezugnahme auf Tarifverträge .....	2656
II. Geltungsbereich .....	2680
1. Persönlicher Geltungsbereich .....	2680
2. Räumlicher Geltungsbereich .....	2681
3. Betrieblicher/branchenmäßiger Geltungsbereich .....	2682
4. Zeitlicher Geltungsbereich .....	2683
5. Herauswachsen aus dem Geltungsbereich .....	2689
III. Tarifkollision .....	2689
1. Tarifkonkurrenz .....	2689

2. Tarifpluralität .....	2691
3. Tarifikollision/Tarifeinheitsgesetz .....	2693
<b>§ 69 Abschluss und Inhalt des Tarifvertrages .....</b>	<b>2698</b>
I. Einführung .....	2698
II. Zustandekommen des Tarifvertrages .....	2699
1. Vertragsschluss .....	2699
2. Tariffähigkeit .....	2700
3. Tarifzuständigkeit .....	2705
4. Schriftform .....	2707
5. Publizität des Tarifvertrages .....	2707
III. Inhalt von Tarifverträgen .....	2708
1. Normativer Teil des Tarifvertrages .....	2709
2. Schuldrechtlicher Teil des Tarifvertrages .....	2711
3. Auslegung von Tarifverträgen .....	2713
<b>§ 70 Rechtsnormen in Tarifverträgen .....</b>	<b>2720</b>
I. Übersicht .....	2720
1. Materielles Gesetz .....	2720
2. Tarifnormen im arbeitsgerichtlichen Verfahren .....	2721
II. Unmittelbare Wirkung von Tarifnormen .....	2722
III. Zwingende Wirkung von Tarifnormen .....	2723
IV. Schranken der Normsetzung .....	2723
1. Verhältnis von Tarifnormen zu anderen Rechtsquellen .....	2724
2. Regelungsschranken .....	2729
V. Ausnahmen der zwingenden Wirkung .....	2731
1. Günstigkeitsprinzip .....	2731
2. Tariföffnungsklauseln .....	2735
3. Wegfall der zwingenden Wirkung .....	2735
VI. Schutz vor Verlust tariflicher Rechte .....	2736
1. Verzicht auf entstandene tarifliche Rechte .....	2736
2. Verwirkung .....	2737
3. Ausschlussfristen .....	2737
VII. Ausschlussfristen .....	2737
1. Übersicht .....	2737
2. Geltendmachung .....	2741
3. Unzulässige Berufung auf Ausschlussfristen .....	2746
VIII. Schutz der „kollektiven Normwirkung“ .....	2747
<b>§ 71 Koalitionsrecht .....</b>	<b>2749</b>
I. Einführung .....	2749
II. Koalitionsbegriff .....	2750
1. Vereinigung .....	2750
2. Arbeitnehmer-/Arbeitgebervereinigung .....	2750
3. Zweck: Wahrung und Förderung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen ..	2751
4. Unabhängigkeit .....	2751
5. Bekenntnis zur freiheitlichen Ordnung .....	2752
6. Gewerkschaftsbegriff .....	2752
III. Individuelle Koalitionsfreiheit .....	2752
1. Positive individuelle Koalitionsfreiheit .....	2753
2. Negative individuelle Koalitionsfreiheit .....	2753
IV. Kollektive Koalitionsfreiheit .....	2756
1. Bestandsgarantie .....	2757
2. Koalitionsmittelgarantie und Tarifautonomie .....	2757
3. Verbandsautonomie .....	2758

V. Schranken der Koalitionsfreiheit .....	2758
VI. Unmittelbare Drittwirkung .....	2759

## **Teil O. Teilzeitarbeitsverhältnisse und geringfügige Beschäftigung**

<b>§ 72 Teilzeitarbeitsverhältnisse .....</b>	<b>2761</b>
I. Einführung .....	2761
II. Kodifizierung des Teilzeitarbeitsrechts – Überblick .....	2762
1. Der teilzeitbeschäftigte Arbeitnehmer .....	2762
2. Teilzeitförderung .....	2763
3. Diskriminierungs- und Benachteiligungsverbot .....	2766
III. Arbeitsbedingungen des Teilzeitarbeitnehmers von A bis Z .....	2767
IV. Nebenpflichten .....	2771
1. Verschwiegenheitspflicht .....	2772
2. Wettbewerbsverbot .....	2772
3. Nebentätigkeit .....	2772
V. Beendigung des Teilzeitarbeitsverhältnisses .....	2772
1. Allgemeines .....	2773
2. Teilzeitarbeitsverhältnis und betriebsbedingte Kündigung .....	2773
VI. Sonderformen der Teilzeitarbeit .....	2774
1. Arbeit auf Abruf (§ 12 TzBfG) .....	2774
2. Arbeitsplatzteilung (§ 13 TzBfG) .....	2776
VII. Teilzeitarbeit und Betriebsverfassung .....	2777
VIII. Teilzeitarbeit und Tarifvertragsrecht .....	2778
<b>§ 73 Der Anspruch auf Teilzeitarbeit .....</b>	<b>2779</b>
I. Einführung .....	2780
II. Allgemeine Anspruchsvoraussetzungen der §§ 8, 9a TzBfG .....	2780
1. Anspruchsberechtigte Arbeitnehmer .....	2780
2. Kleinbetriebsklauseln .....	2781
3. Wartezeit .....	2781
III. Verfahren zur (befristeten) Arbeitszeitverringerung nach §§ 8, 9a TzBfG .....	2782
1. Geltendmachung des Teilzeitanspruchs .....	2782
2. Ankündigungsfrist .....	2784
3. Verhandlungsphase .....	2785
4. Reaktion des Arbeitgebers .....	2785
5. Zustimmungsfiktion .....	2786
6. Erneute Geltendmachung .....	2786
IV. Betriebliche Gründe versus Teilzeitwunsch .....	2787
1. Entgegenstehendes unternehmerisches Organisationskonzept .....	2788
2. Gesetzliche Regelbeispiele als Ablehnungsgrund .....	2789
3. Sonstige Ablehnungsgründe .....	2792
V. Auswirkungen der Arbeitszeitreduzierung auf die Vergütung .....	2793
VI. Mitbestimmung des Betriebsrats .....	2794
VII. Teilzeitarbeit nach anderen Gesetzen .....	2795
1. Teilzeitarbeit während Elternzeit .....	2795
2. Teilzeitarbeit bei Schwerbehinderung .....	2799
3. Teilzeitarbeit während Pflegezeit .....	2801
4. Familienpflegezeit .....	2802
VIII. Prozessuales .....	2802
1. Teilzeitanspruch nach TzBfG .....	2802
2. Teilzeitanspruch nach § 15 BEEG .....	2806
3. Teilzeitanspruch nach § 164 Abs. 5 SGB IX .....	2806
4. Teilzeitanspruch nach PflegeZG und FPfZG .....	2807

<b>§ 74 Altersteilzeit</b> .....	2808
I. Einführung .....	2808
II. Anspruch auf Altersteilzeitarbeit .....	2810
1. Kein gesetzlicher Anspruch .....	2810
2. Tarifvertragliche Ansprüche .....	2810
3. Anspruch aus Betriebsvereinbarung .....	2811
4. Individualvertraglicher Anspruch .....	2811
III. Voraussetzungen (un-)gefördeter Altersteilzeit .....	2812
1. Voraussetzungen für (un-)geförderte Altersteilzeit auf Arbeitnehmerseite .....	2812
2. Voraussetzungen für (un-)geförderte Altersteilzeit auf Arbeitgeberseite .....	2813
IV. Altersteilzeitvertrag .....	2814
V. Durchführung des Altersteilzeit-Arbeitsverhältnisses .....	2816
1. Allgemeines .....	2816
2. Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien .....	2817
3. Kündigung des Altersteilzeit-Arbeitsverhältnisses .....	2819
4. Reguläre Beendigung des Altersteilzeit-Arbeitsverhältnisses .....	2820
5. Betriebsverfassungs- und Mitbestimmungsrecht .....	2820
VI. Prozessualer Hinweis .....	2821
<b>§ 75 Geringfügige Beschäftigung</b> .....	2822
I. Einführung .....	2822
II. Geringfügige Beschäftigung als Teilzeitarbeitsverhältnis .....	2823
III. Formen geringfügiger Beschäftigung .....	2823
1. Entgeltgeringfügigkeit .....	2824
2. Zeitgeringfügigkeit/Kurzfristbeschäftigung .....	2825
3. Geringfügige Beschäftigung in Privathaushalten .....	2826
IV. Zusammenrechnung von Arbeitsentgelt .....	2826
V. Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien .....	2827
1. Individualarbeitsrecht .....	2827
2. Betriebsverfassungsrecht .....	2831
3. Tarifvertragsrecht .....	2831
4. Betriebliche Altersversorgung .....	2832
VI. Die „Gleitzone“ .....	2832

## **Teil P. Arbeitsgerichtsverfahren**

<b>§ 76 Der Anwalt im Arbeitsgerichtsprozess</b> .....	2835
I. Prozesskostenhilfe und Beordnung nach § 11a ArbGG .....	2835
1. Prozesskostenhilfe .....	2835
2. Beordnung nach § 11a ArbGG .....	2845
3. Beratungshilfe .....	2845
II. Prozessvertretung im Urteilsverfahren .....	2846
1. Prozessvertretung in erster Instanz .....	2846
2. Prozessvertretung in zweiter Instanz .....	2847
3. Prozessvertretung in dritter Instanz .....	2847
III. Verfahrensvertretung im Beschlussverfahren .....	2847
1. Verfahrensvertretung in erster Instanz .....	2847
2. Verfahrensvertretung in zweiter Instanz .....	2848
3. Verfahrensvertretung in dritter Instanz .....	2848
<b>§ 77 Das Urteilsverfahren</b> .....	2849
I. Parteien des Urteilsverfahrens .....	2852
1. Arbeitgeber .....	2852
2. Arbeitnehmer .....	2853

3. Zur Berufsausbildung Beschäftigte .....	2854
4. Gleichgestellte Personen .....	2854
II. Zuständigkeit der Gerichte für Arbeitssachen .....	2860
1. Internationale Zuständigkeit .....	2860
2. Deutsche Gerichtsbarkeit .....	2861
3. Rechtswegzuständigkeit .....	2861
4. Fallgruppen der Rechtswegzuständigkeit .....	2867
5. Prüfung der Rechtswegzuständigkeit .....	2886
6. Entscheidungen über die Rechtswegzuständigkeit .....	2889
7. Örtliche Zuständigkeit .....	2893
8. Entscheidung über örtliche Zuständigkeit .....	2897
III. Vorgerichtliche Verfahren nach § 111 Abs. 2 ArbGG .....	2898
1. Prozessvoraussetzung .....	2899
2. Verfahren .....	2899
3. Verhältnis zum Kündigungsschutzgesetz .....	2899
4. Prozesskostenhilfe .....	2899
IV. Mahnverfahren .....	2900
V. Urteilsverfahren erster Instanz .....	2900
1. Kollegialgerichte .....	2900
2. Ausschließung und Ablehnung von Gerichtspersonen .....	2900
3. Klageerhebung .....	2904
5. Güteverhandlung .....	2906
6. Vorbereitung der Verhandlung vor der Kammer .....	2914
7. Vorbereitung in Bestandsschutzverfahren .....	2914
8. Anordnung des persönlichen Erscheinens .....	2916
9. Kammertermin .....	2920
10. Zurückweisung verspäteten Vorbringens .....	2921
11. Beweisverfahren .....	2929
12. Versäumnisverfahren und Entscheidung nach Lage der Akten .....	2935
13. Verkündung von Urteilen und Beschlüssen .....	2936
14. Verurteilung zur Vornahme einer Handlung .....	2939
15. Vorläufige Vollstreckbarkeit .....	2942
VI. Urteilsverfahren zweiter Instanz .....	2947
1. Statthaftigkeit der Berufung .....	2947
2. Zulassung der Berufung .....	2950
3. Berufungsfrist .....	2950
4. Berufungsbegründungs- und -beantwortungsfrist .....	2951
5. Form und Inhalt der Berufung .....	2953
6. Begründung der Berufung .....	2954
7. Beantwortung der Berufung .....	2959
8. Anschlussberufung .....	2959
9. Rücknahme der Berufung und Verzicht auf Berufung .....	2959
10. Prüfung der Zulässigkeit der Berufung .....	2959
11. Übersicht der Verfahrensregelungen zweiter Instanz .....	2960
12. Beschränkung der Berufung .....	2962
13. Zurückweisung verspäteten Vorbringens .....	2962
14. Urteil zweiter Instanz .....	2962
VII. Urteilsverfahren dritter Instanz .....	2963
1. Revisionsfähiges Urteil .....	2963
2. Zulassung der Revision durch das Landesarbeitsgericht .....	2963
3. Nichtzulassungsbeschwerde .....	2970
4. Einlegung der Revision .....	2972
5. Revisionsgründe .....	2976
6. Im Revisionsverfahren anzuwendende Vorschriften .....	2978
7. Anschlussrevision .....	2978

8. Einschränkung der Revision .....	2978
9. Säumnisverfahren .....	2978
10. Vergleich – Erledigung der Hauptsache .....	2979
11. Weiteres Verfahren .....	2979
12. Sofortige Beschwerde wegen verspäteter Absetzung des Berufungsurteils .....	2980
VIII. Beschwerde .....	2980
IX. Abhilfe bei Verletzung des Anspruchs auf rechtliches Gehör .....	2981
X. Außerordentlicher Rechtsbehelf .....	2982
XI. Arrest und einstweilige Verfügung .....	2983
1. Grundsätze .....	2983
2. Arrest .....	2983
3. Einstweilige Verfügung .....	2984
XII. Vollstreckung arbeitsrechtlicher Titel .....	2988
1. Allgemeines .....	2988
2. ABC der Vollstreckung arbeitsgerichtlicher Titel .....	2988
XIII. Streitwert und Streitwertfestsetzung im Urteilsverfahren .....	2991
1. Arbeitsgerichtliche Wertfestsetzung .....	2991
2. Urteilsstreitwert nach § 61 Abs. 1 ArbGG .....	2991
3. Gerichtsgebührenstreitwert .....	2992
4. Rechtsanwaltsgebührenstreitwert .....	2994
<b>§ 78 Das Beschlussverfahren .....</b>	<b>2996</b>
I. Zuständigkeit im Beschlussverfahren .....	2997
II. Urteils- oder Beschlussverfahren .....	2997
1. Typische Ansprüche von Arbeitnehmern .....	2998
2. Ansprüche von Betriebsratsmitgliedern .....	2998
3. Ansprüche von Jugend- und Auszubildendenvertretern/Schwerbehinderten- vertretung .....	2998
4. Ansprüche von/gegen Gewerkschaften .....	2999
5. Verweisung in die andere Verfahrensart .....	3000
III. Beteiligte im Beschlussverfahren .....	3000
1. Beteiligtenfähigkeit .....	3000
2. Antragsteller .....	3001
3. Beteiligungsbefugnis .....	3001
4. Antragsbefugnis .....	3004
5. Antragsgegner .....	3005
6. Weiterer Antragsteller .....	3005
IV. Antrag im Beschlussverfahren/Einleitung des Verfahrens .....	3005
1. Antragsschrift .....	3006
2. Antrag .....	3006
3. Rechtsschutzinteresse .....	3007
4. Änderung des Antrags .....	3008
5. Zustellung der Antragsschrift .....	3009
6. Rücknahme des Antrags .....	3009
7. Örtliche Zuständigkeit .....	3009
V. Verfahren erster Instanz .....	3009
1. Anhörung .....	3009
2. Untersuchungsgrundsatz .....	3010
3. Zurückweisung verspäteten Vorbringens .....	3011
4. Beschlüsse und Verfügungen .....	3011
5. Vergleich .....	3011
6. Erledigungserklärung .....	3012
7. Entscheidung im Beschlussverfahren .....	3012
8. Zwangsvollstreckung .....	3013
9. Einstweilige Verfügung .....	3014

VI. Zweiter Rechtszug .....	3014
1. Grundsätze .....	3014
2. Einlegung und Begründung der Beschwerde .....	3014
3. Beschwerdeverfahren .....	3015
4. Erledigung des Verfahrens .....	3015
5. Entscheidung über die Beschwerde .....	3016
VII. Dritter Rechtszug .....	3016
1. Rechtsbeschwerde .....	3016
2. Anschlussrechtsbeschwerde .....	3017
3. Nichtzulassungsbeschwerde .....	3017
4. Sprungrechtsbeschwerde .....	3017
5. Einlegung und Begründung der Rechtsbeschwerde .....	3017
6. Rücknahme, Erledigung Antragsänderung .....	3018
7. Beschwer und Rechtsschutzbedürfnis .....	3018
8. Verfahren beim Bundesarbeitsgericht .....	3018
VIII. Beschlussverfahren in besonderen Fällen .....	3019
1. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit .....	3019
2. Allgemeinverbindlicherklärung .....	3019
3. Auflösung der Tarifkollision .....	3020
4. Besetzung der Einigungsstelle .....	3020
5. Beschlussverfahren nach der Insolvenzordnung .....	3021
IX. Verfahrenswert im Beschlussverfahren .....	3022
<b>§ 79 Kosten und Kostenerstattung .....</b>	<b>3023</b>
I. Kosten .....	3023
1. Gebühren und Auslagen .....	3023
2. Fälligkeit der Kosten .....	3024
3. Nichterhebung von Kosten .....	3024
II. Kostentragungspflicht im Urteilsverfahren 1. Instanz .....	3025
1. Grundsatz .....	3025
2. Prozessuale Kostenerstattung .....	3025
3. Materiell-rechtliche Kostenerstattung .....	3025
4. Vertragliche Kostenverpflichtung .....	3026
5. Hypothetische Kostenberechnung .....	3026
6. Ausnahmen bei Verweisung .....	3027
III. Kostentragungspflicht im Urteilsverfahren 2. und 3. Instanz .....	3027
IV. Kostentragungspflicht im Beschlussverfahren .....	3028
1. Allgemeines .....	3028
2. Materieller Kostenerstattungsanspruch .....	3028
V. Kostentragungspflicht im Beschwerdeverfahren .....	3029

## **Teil Q. GmbH-Geschäftsführer und AG-Vorstand**

<b>§ 80 Das Anstellungsverhältnis des GmbH-Geschäftsführers .....</b>	<b>3031</b>
I. Grundlagen .....	3031
1. Trennung von Organstellung und Anstellung .....	3031
2. Grundzüge der Organstellung .....	3032
3. Rechtsnatur des Anstellungsvertrags .....	3035
4. Sonderfälle .....	3037
5. Lohnsteuer und Sozialversicherung .....	3042
II. Abschluss des Anstellungsvertrags .....	3044
III. Anwendbare Normen und wesentliche Vertragsinhalte .....	3046
1. Allgemeines .....	3046
2. Kompetenzen und Berichtspflichten .....	3047
3. Arbeitszeit und Vergütung .....	3048

4. Dauer/Laufzeit .....	3048
5. Abfindungs- und Change-in-Control-Klauseln .....	3051
6. Kündigungsschutz .....	3052
7. Erholungsurlaub .....	3053
8. Interessenwahrungs- und Loyalitätspflichten .....	3053
9. Nachvertragliche Wettbewerbsverbote .....	3054
10. Versetzungsklauseln .....	3056
11. Diskriminierung/Gleichbehandlung .....	3056
12. Besondere Personengruppen .....	3057
13. Haftung .....	3058
14. Versorgung .....	3059
15. Ausschlussfristen .....	3059
16. Betriebsübergang .....	3060
17. Betriebsverfassung .....	3060
18. Datenschutz .....	3060
19. Zeugnis .....	3060
20. Rechtsweg/Zuständigkeit .....	3060
IV. Beendigung des Anstellungsvertrags .....	3061
1. Änderung/Beendigung der Organstellung .....	3061
2. Vertragsbeendigung durch Kündigung .....	3062
3. Vertragsbeendigung durch Aufhebungsvertrag .....	3066
V. Rechtsschutz vor Gericht .....	3067
1. GmbH als Klagegegner .....	3067
2. Rechtsweg .....	3067
3. Rechtsschutz gegen Abberufung .....	3068
4. Rechtsschutz gegen Kündigung .....	3069
5. Vergütungsklage im Urkundenprozess .....	3069
<b>§ 81 Das Anstellungsverhältnis des AG-Vorstandsmitglieds .....</b>	<b>3070</b>
I. Grundlagen .....	3070
1. Bestellung und Anstellung .....	3070
2. Rechtsnatur des Anstellungsvertrags .....	3071
3. Sozialversicherung .....	3072
4. Steuerliche Behandlung .....	3073
II. Begründung der Organstellung .....	3073
III. Begründung und Inhalt des Anstellungsvertrags .....	3074
1. Vertragsschluss .....	3074
2. Drittanstellung .....	3076
3. Fehlerhafter Anstellungsvertrag .....	3076
4. AGG-Anwendung und Frauenquote .....	3077
5. Vertragsinhalte .....	3078
IV. Beendigung der Organstellung .....	3089
1. Beschlussfassung und Erklärung des Widerrufs .....	3089
2. Wichtiger Grund .....	3090
3. Wirkung des Widerrufs .....	3091
4. Amtsniederlegung .....	3092
5. Einvernehmliches Ausscheiden .....	3092
6. Suspendierung .....	3092
V. Beendigung des Anstellungsvertrags .....	3093
1. Erklärung der Kündigung .....	3093
2. Außerordentliche Kündigung .....	3093
3. Ordentliche Kündigung .....	3094
4. Aufhebungsvereinbarung .....	3094
VI. Rechtsschutz .....	3095

## Teil R. Mediation und Konfliktmanagement

§ 82 Mediation und Konfliktmanagement in der Arbeitswelt .....	3097
I. Einleitung .....	3098
II. Grundlagen der Mediation .....	3101
1. Begriff der Mediation .....	3101
2. Charakteristika der Mediation .....	3101
III. Standortbestimmung der Mediation gegenüber anderen arbeitsrechtlichen Konfliktlösungsverfahren .....	3109
1. Mediation als Alternative im Tarif- und Arbeitskampfrecht .....	3109
2. Mediation als Alternative zur Einigungsstelle .....	3111
3. Beschwerderecht nach §§ 84, 85 BetrVG und betriebliche Beschwerdestelle ..	3114
4. Beschwerderecht nach § 13 AGG .....	3115
5. Mediation als Alternative bei individualrechtlichen Streitigkeiten .....	3116
6. Beschlussverfahren für betriebsverfassungsrechtliche Streitigkeiten .....	3123
7. Schiedsstelle für Streitigkeiten aufgrund des Arbeitnehmererfindergesetzes ...	3123
8. Schlichtungsverfahren für Berufsausbildungsverhältnisse .....	3124
9. Auswirkung des Verbots der Schiedsgerichtsbarkeit .....	3125
IV. Ablauf einer – innerbetrieblichen – Mediation .....	3127
1. Abschluss einer Mediationsvereinbarung .....	3127
2. Phasen eines Mediationsverfahrens .....	3128
3. Einfluss der Unternehmensstruktur auf den Ablauf einer innerbetrieblichen Mediation .....	3129
V. Einsatzbereiche für Mediation in der Arbeitswelt .....	3132
1. Auseinandersetzungen im und mit dem Betriebsrat und den Gewerkschaften .....	3133
2. Auseinandersetzungen in und zwischen Abteilungen oder Teams .....	3135
3. Auseinandersetzungen zwischen Mitarbeitern und Vorgesetzten .....	3135
4. Streitigkeiten zwischen Arbeitnehmern .....	3136
5. Konflikte im Rahmen von Kündigungen und bei Betriebsänderungen .....	3136
6. Konflikte im Aufsichtsrat, zwischen Aufsichtsrat und Geschäftsleitung und innerhalb der Geschäftsleitung .....	3137
VI. Weitere Fragen zur Durchführung von Mediationsverfahren in der Arbeitswelt .....	3137
1. Auswahl des Mediators .....	3137
2. Branchenkenntnisse/Insiderwissen .....	3138
3. Co-Mediation/Interdisziplinäre Mediation .....	3139
4. Mehrparteien-Mediation .....	3139
5. Mediation in distributiven Konflikten .....	3139
6. Lösungsorientierung versus Transformation .....	3141
7. Fortsetzung des Mediationsverfahrens in der Einigungsstelle (MedArb-Verfahren) .....	3143
8. Kostentragung bei innerbetrieblichen Mediationsverfahren .....	3145
9. Arbeitsrechtliche „Fallstricke“ des Einsatzes von Mediation .....	3145
VII. Wertschöpfung durch Mediation .....	3147
1. Wertschöpfung für das Unternehmen .....	3147
2. Wertschöpfung für die Mitarbeiter .....	3151
VIII. Maßnahmen zur Implementierung von Mediation im Unternehmen .....	3152
1. Geeignete Maßnahmen für ein funktionales Konfliktmanagementsystem .....	3152
2. Flow Chart eines innerbetrieblichen Konfliktmanagementablaufs .....	3156
3. Einsatz von innerbetrieblichen Mediatoren .....	3158
4. Betriebliche Mediations- und Beschwerdestellen .....	3159
5. Betriebsvereinbarung zur Einführung eines Konfliktmanagementsystems .....	3159
6. Richtlinien zur Konfliktbewältigung oder Dispute Guidelines als Bestandteil von Arbeitsverträgen .....	3160

IX. Zusammenfassung und Ausblick .....	3160
Anhang 1 .....	3161
Anhang 2 .....	3164
Anhang 3 .....	3171
Anhang 4 .....	3171
Sachverzeichnis .....	3173