Inhaltsverzeichnis

Abl	bildungsverzeichnis	X
	1. Einleitung	
1.1	Einleitung – Worum geht es?	3
	2. Konfliktbearbeitung im Vergleich	
2.1	"Keine Spur von Neutralität!" – Wodurch sich die Konfliktbearbeitung durch Mediation und Coaching in der Anwendung im Unternehmen von der Anwendung zwischen Unternehmen unterscheidet	11
	3. Zwischenbetriebliche Mediation	
3.1	"Das hat nichts mit Recht zu tun!" – Wie Anwälte denken und wie sich ihre Sicht der Welt vom interessenorientierten Denken der Mediatoren und Coaches unterscheidet	21
3.2	"Bei allem, was Recht ist!" – Das lange und unglückliche Leiden des Landanwaltes	81
3.3	"Leberkas" – Wie man als Anwalt ein Vorgespräch führt	87
3.4	"Das Haus bleibt in der Familie!" – Wie man eine Erbteilung mediiert Wolfgang Maus	99
3.5	"Zerfass, Schmitt und Schmitt vormals Zerfass und Schmitt oder der Kiebitz" – Wie eine einfache zwischenbetriebliche Mediation abläuft	109



3.6	"Wintergewitter" - Schwangere mögen keinen Stress	117
3.7	"Geld interessiert mich nicht!" – Tabus in der Mediation	131
3.8	"Käse" – Ein Fall aus der Welt der zwischenbetrieblichen Mediation Adrian Schweizer	135
	4. Innerbetriebliche Mediation und mediatives Verhandeln	
4.1	"Bäume" – Wie eine innerbetriebliche Mediation in der Praxis abläuft Adrian Schweizer	183
4.2	"Autos" – Wie generiert man nachhaltige Lösungen? Adrian Schweizer	205
4.3	"Häuser" – Mediation als Team- und Organisationsentwicklung Adrian Schweizer	227
4.4	"Meine drei Kinder sollen mein Erbe weiterführen!" – Mediation und Coaching bei der Übergabe von Familienunternehmen	255
4.5	"Der General" – Wie man mediativ führt	265
4.6	"Was würden Sie verlieren, wenn Sie Ihre Forderung nicht durchsetzen könnten?" – Wie sich interessenorientiertes Verhandeln in der Praxis anhört	287
4.7	"Alles ein Mindgame, Freunde!" – Wie man mit dem Sozialen Panorama Lucas Derks seine Bereitschaft, sich von anderen mobben zu lassen, auflöst	
	Adrian Schweizer	

4.0	Vater erlöst wurde	301
4.9	"Sie ist größer als ich und schaut mich böse an!" – Mediation im Kopf der Medianden	311
4.10	0"Zigarren" – Wie ein Coaching eine Mediation ergänzt	317
4.1	1, Die Allgemeine Interventionspraxis (AIP)" – Versuch eines systemisch-systematischen Coaching-Modells	341
4.1	2,,Du hast nicht Probleme mit Dolorosa, sondern mit deinem Bild von Dolorosa!" – Wie wir das Feindbild Dolorosa aufgelöst haben Adrian Schweizer	353
5.	Fazit: Was muss ein Mediator oder Coach können, damit er Erfolg hat?	361
Kur	zbiografien	369