

1 Einführung	1
1.1 Allgemeine Informationen	1
1.1.1 Geschichte und politisches System	1
1.1.2 Geografische Lage und Anbindung	2
1.1.3 Sprache	3
1.1.4 Währung und Gewinnrepatriierung	3
1.1.5 Demografische Besonderheiten	3
1.1.6 Lebenshaltungskosten und Sicherheit	3
1.2 Wirtschaftliche Entwicklung	4
1.2.1 Wirtschaftszentren	4
1.2.2 Wirtschaftswachstum in Zahlen	5
1.2.3 Inflation	5
1.2.4 Das Verhältnis der Europäischen Union zu Pakistan	5
1.2.5 Start-up-Szene	6
1.3 Rechts- und Gerichtssystem	7
1.3.1 Rechtssystem	7
1.3.2 Gerichtssystem	7
1.3.3 Streitentscheidung	8
1.3.3.1 Rechts- und Gerichtsstandsvereinbarungen	8
1.3.3.2 Ordentliche Gerichtsbarkeit	9
1.3.3.3 Schiedsverfahren	9
1.3.3.4 Anerkennung ausländischer Schiedssprüche	9
1.3.4 Jüngere regulatorische Entwicklungen	10
1.3.4.1 Generalised System of Preferences Plus (GSP+)	10
1.3.4.2 Financial Action Task Force	10

2	Investitionsrechtliche Rahmenbedingungen	13
2.1	Investitionsstandort	13
2.1.1	Anreize für eine Investition	13
2.1.2	Restriktionen für ausländische Investoren	14
2.1.3	Schutz ausländischer Investoren	15
2.1.4	Investitionsförderbehörden	16
2.1.5	Sonderwirtschafts- und Freihandelszonen	16
2.1.5.1	Special Economic Zones (SEZ)	16
2.1.5.2	Export Processing Zones (EPZ)	18
2.1.5.3	Gwadar Free Zone (GFZ)	18
2.2	Eigenhändler- und Handelsvertreterrecht	19
2.3	Gesellschaftsrechtliche Rahmenbedingungen	20
2.3.1	Repräsentanz (Liaison Office)	20
2.3.2	Niederlassungen (Branch of a Foreign Entity)	21
2.3.3	Private Limited Company (Pvt. Ltd.)	21
2.3.3.1	Rechtsgrundlagen	21
2.3.3.2	Gründung der Gesellschaft	21
2.3.3.2.1	Bestimmung des Firmennamens	21
2.3.3.2.2	Weitere Voraussetzungen	21
2.3.3.3	Gesellschaftsvertrag und Satzung der Gesellschaft	22
2.3.3.4	Registriertes Kapital	22
2.3.3.5	Gesellschafter	22
2.3.3.6	Geschäftsleitung	22
2.3.3.7	Dividenden	22
2.3.3.8	Haftung	23
2.3.3.9	Buchführungspflichten und Jahresabschluss	23
2.3.4	Public Limited Company	23
2.3.5	Partnerships	23
2.4	Freihandelsabkommen	24
2.5	Investitionsschutzabkommen	26
2.6	Gewerblicher Rechtsschutz	27
2.6.1	Markenrecht	27
2.6.2	Patentrecht	27
3	Steuerliche Rahmenbedingungen	29
3.1	Direkte Steuern	29
3.1.1	Körperschaftsteuer	29
3.1.1.1	Steuersatz	29

3.1.1.2	Small Company	30
3.1.1.3	Small and Medium Sized Manufacturing Enterprise (SME)	30
3.1.1.4	Verlustrechnung und Verlustvortrag	31
3.1.1.5	Mindestbesteuerung auf den Umsatz	31
3.1.1.6	Super Tax	32
3.1.1.7	Besteuerung von Personengesellschaften und Partnerschaften	32
3.1.1.8	Betriebsstätten	32
3.1.2	Einkommensteuer	33
3.2	Indirekte Steuern	33
3.2.1	Umsatzsteuer	33
3.2.1.1	Fälligkeit der Umsatzsteuer	33
3.2.1.2	Vorsteuer	34
3.2.2	Zoll- und Einfuhrabgaben	34
3.3	Quellensteuer	34
3.4	Tax Compliance	35
3.5	Doppelbesteuerungsabkommen	35
4	Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen	39
4.1	Allgemeines	39
4.2	Rechtliche Rahmenbedingungen	39
4.3	Die Begründung des Arbeitsverhältnisses	40
4.3.1	Individualvertragliche Regelungen	40
4.3.2	Probezeit	41
4.4	Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis	41
4.4.1	Rechte des Arbeitnehmers	41
4.4.1.1	Vergütung	41
4.4.1.2	Bonuszahlungen	41
4.4.1.3	Arbeits- und Ruhezeiten	41
4.4.1.4	Überstunden	42
4.4.1.5	Feiertage	43
4.4.1.6	Urlaubsanspruch und Leistungen bei Krankheit oder Arbeitsunfällen	43
4.4.2	Antidiskriminierung am Arbeitsplatz	44
4.4.3	Mutter-, Jugend- und Arbeitsschutz	44
4.4.3.1	Mutterschaftsschutz	44
4.4.3.2	Mindestalter und Schutz von jungen Arbeitnehmern	45

4.4.4	Sozialversicherungsrechtliche Aspekte	45
4.4.4.1	Companies' Profits (Workers' Participation) Act, 1968	45
4.4.4.2	Workers' Welfare Fund Ordinance, 1971	46
4.5	Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	46
4.5.1	Befristung	46
4.5.2	Kündigung	46
4.5.2.1	Ordentliche Kündigung	47
4.5.2.2	Außerordentliche Kündigung	47
4.5.2.3	Abfindung nach Kündigung	47
5	Fazit und Ausblick	49