

INHALTSVERZEICHNIS

ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS	10
TABELLENVERZEICHNIS	14
ABBILDUNGSVERZEICHNIS	15
ABSTRACT	16
1 EINLEITUNG	17
<i>1.1 Einführende Worte</i>	<i>17</i>
<i>1.2 Zielsetzung</i>	<i>17</i>
<i>1.3 Das MVZ als neue rechtliche Struktur</i>	<i>18</i>
<i>1.4 Drei verschiedene MVZ-Typen</i>	<i>19</i>
2 DEFINITION UND ABGRENZUNG DES UNTERSUCHUNGSOBJEKTES	21
<i>2.1 Andere Forschungsarbeiten zum Thema MVZ und Institutionsökonomie</i>	<i>23</i>
<i>2.2 Resultierende Forschungslücke</i>	<i>23</i>
<i>2.3 Forschungsdesign</i>	<i>24</i>
2.3.1 Forschungsumfeld	24
2.3.2 Operationalisierung des Forschungsziels	24

3 ASPEKTE DER INSTITUTIONSÖKONOMIE UND DER MVZS	25
<i>3.1 Modellbildung als Methode zur Erklärung und Erfassung realer Phänomene</i>	28
3.1.1 Modelle von Theorien	29
3.1.2 Modelle in der Wissenschaft	30
<i>3.2 Neue Institutionsökonomik und neoklassische Theorie</i>	31
3.2.1 Transaktionen als Übertragung von Verfügungsrechten	32
<i>3.3 Aspekte der Property Rights-Theorie</i>	37
<i>3.4 Disposition</i>	44
<i>3.5 Zusammenführung der modelltheoretischen Überlegungen</i>	48
Exkurs: Die drei MVZ-Typen, untersucht nach betriebswirtschaftlichen Kriterien	51
4 INTERPRETATION DER STUDIE	65
<i>4.1 Datenauswertung</i>	65
<i>4.2 Diskussion</i>	72
<i>4.3 Auswertung der Daten</i>	74
<i>4.4 Modellbildung und die drei MVZ-Typen</i>	76
4.4.1 Anstellungsmodell	76
4.4.2 Vertragsarztmodell	76
4.4.3 MVZ-Mischmodell	77
4.4.4 Steuerliche Herausforderung	77
4.4.5 Die drei MVZ-Typen und das Property Rights-Modell	79
<i>4.5 Neue Institutionsökonomik</i>	81
<i>4.6 Verschiedene Ausprägungen der Institutionsökonomik</i>	83

5 BEGRIFFE, ANALYSEN UND KONZEPTION DER WIRTSCHAFT	85
<i>5.1 Überlegungen zu den drei MVZ-Typen</i>	<i>89</i>
<i>5.2 MVZs aus der Management-Perspektive</i>	<i>90</i>
<i>5.3 Die Auswirkungen von MVZs auf das deutsche Gesundheitssystem unter Managementaspekten</i>	<i>91</i>
6 JURISTISCHE ASPEKTE	95
7 AFFEKTIV-EMOTIONALES VERSUS RATIONAL-KALKULIERENDES VERTRAUEN	97
8 ZUSAMMENFASSUNG	99
9 AUSBLICK	101
LITERATUR	103