

Inhaltsverzeichnis

Teil I Digitalisierung

Digitale Transformation – HR vor enormen Herausforderungen	3
Anabel Ternès	
HR als Business-Treiber der Transformation	13
Regina Mehler	
Was Sie über New Work wissen sollten	21
Lars Vollmer und Mark Poppenborg	
Die letzten 10 Meter zum Erfolg – Wie Frauen in Zeiten der Digitalisierung der Sprung in Vorstand, Beirat oder Aufsichtsrat gelingt	29
Clarissa-Diana Wilke	

Teil II Betriebliches Gesundheitsmanagement

Gesundheitsförderung in der Arbeitswelt	67
Michael Drupp	
Betriebliches Gesundheitsmanagement – Begriffsklärung und Chancen für Personaler	87
Benjamin Klenke	

Teil III Talentmanagement und Recruiting

Wissen Sie, wer sich nicht bei Ihnen bewirbt?	97
Martin Gaedt	
Recruiting revolutionieren – wie innovatives Mentoring Diversität fördert und Unternehmen verändert	113
Clarissa-Diana Wilke und Karin Heinzl	

Matching for success	127
Matthias Oberstebrink	
Talentmanagement und Employer Branding	137
Astrid Nelke	
Wie Arbeitgeber attraktiv werden: Das HR-Powerhouse im Employer Branding	157
Nicolas Scheidtweiler und Steffen R. Wienberg	
Teil IV Arbeitsmodelle und -methoden	
Holacracy	183
Susanne Schmitz	
Selbstbestimmt arbeiten mit Kind	199
Katja Thiede	
Agilität und Diagnostik: Personalauswahl für agile Organisationen	211
Kristine Heilmann und Alexander Zimmerhofer	
Die Neo-Autoritäre Persönlichkeit	225
Claudia Heimer	
Teil V Mitarbeiterförderung	
Wertebasiertes systemisches Konfliktmanagement	241
Monika Hirsch-Sprätz	
Das „Bienenkönigin-Syndrom“	269
Christine Kurmeyer	
Herausforderungen und Chancen der Integration von Geflüchteten in den deutschen Arbeitsmarkt	277
Anja Salzwedel	
„Juchu, wir werden älter und schlauer“ – Wie wir durch Knowledge-Sharing und kluges Netzwerken den Potenzialschatz einer ganzen Generation heben	299
Marion Kopmann	
Dreaming Diversity	319
Moritz v. Senarclens de Grancy	