

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	15
Tabellenverzeichnis	19
Abkürzungsverzeichnis	27
Zusammenfassung	29
Summary	33
1 Einleitung	36
1.1 Problemstellung und Motivation	36
1.2 Relevanz in Forschung und Praxis	41
1.3 Zielsetzung, Forschungsfragen und Forschungsmethode	47
1.4 Aufbau der Untersuchung	49
2 Konzeptionelle, rechtliche und theoretische Fundierung der Untersuchung	51
2.1 Begriffsbestimmungen	51
2.1.1 Anreizsysteme und Vergütungssysteme	51
2.1.2 Leistung und Leistungsbewertung	55
2.1.3 Ermessensspielräume in Vergütungssystemen	59
2.1.4 Korrekturfaktoren und Clawback-Regelungen	62
2.2 Literaturbasierte Untersuchung von Ermessensspielräumen in Vergütungssystemen	69
2.2.1 Darstellung des Vorgehens	70
2.2.2 Darstellung der identifizierten Literatur	73
2.2.3 Aufbau der Auswertung	77
2.2.4 Ergebnisse im Hinblick auf Ermessensspielräume in der Bestimmung der Vergütung	79
2.2.4.1 Strukturierung der Ergebnisdarstellung	79
2.2.4.2 Einführung und Gestaltung der Ermessensspielräume	84
	9

2.2.4.3	Ausübung der Ermessensspielräume	91
2.2.4.4	Auswirkungen der Ermessensspielräume auf das Verhalten	99
2.2.5	Ergebnisse im Hinblick auf Ermessensspielräume in der Rückforderung der Vergütung	104
2.2.5.1	Strukturierung der Ergebnisdarstellung	104
2.2.5.2	Einführung und Gestaltung der Ermessensspielräume	107
2.2.5.3	Ausübung der Ermessensspielräume	112
2.2.5.4	Auswirkungen der Ermessensspielräume auf das Verhalten	113
2.3	Wahrnehmung von Gerechtigkeit in Vergütungssystemen	120
2.3.1	Dimensionen der wahrgenommenen Gerechtigkeit	121
2.3.1.1	Wahrgenommene distributive Gerechtigkeit	122
2.3.1.2	Wahrgenommene prozedurale Gerechtigkeit	125
2.3.1.3	Wahrgenommene interaktionale Gerechtigkeit	129
2.3.2	Theorien der wahrgenommenen Gerechtigkeit	133
2.3.2.1	Fairness Theory	134
2.3.2.2	Fairness Heuristic Theory und Uncertainty Management Model	136
2.4	Entwicklung des konzeptionellen Rahmens der Experimente	141
3	Methodische Fundierung der Experimente	148
3.1	Auswahl einer geeigneten Untersuchungsmethode	148
3.2	Formen von Untersuchungshypothesen	153
3.3	Verfahren der Untersuchungsauswertung	155
3.3.1	Faktoren- und Reliabilitätsanalyse	155
3.3.2	Chi-Quadrat- und Fisher-Test	161
3.3.3	Varianzanalyse	162
3.3.3.1	Konzeptionelle Grundlagen	162
3.3.3.2	Voraussetzungen für die Auswertung	166
3.3.4	Moderations- und Mediationsanalyse	170
3.3.4.1	Konzeptionelle Grundlagen	170
3.3.4.2	Voraussetzungen für die Auswertung	173

4	Experiment 1: Der Einfluss von Ermessensspielräumen bei der Anwendung von Korrekturfaktoren auf die wahrgenommene Gerechtigkeit und das Leistungsverhalten	176
4.1	Hypothesenentwicklung	176
4.1.1	Einfluss des Korrekturfaktors auf die wahrgenommene Gerechtigkeit	176
4.1.2	Einfluss des Korrekturfaktors auf das Leistungsverhalten	183
4.1.3	Einfluss des Korrekturfaktors auf die intrinsische Motivation	188
4.2	Darstellung der Umsetzung	193
4.2.1	Operationalisierung der Variablen	193
4.2.2	Aufbau und Gestaltungsanforderungen	197
4.2.3	Ablauf der Durchführung	200
4.3	Auswertung	207
4.3.1	Bereinigung des Datensatzes und Beschreibung der Stichprobe	207
4.3.2	Faktoren- und Reliabilitätsanalyse	209
4.3.2.1	Gerechtigkeitsneigung	210
4.3.2.2	Ungewissheitstoleranz	211
4.3.2.3	Wahrgenommene distributive Gerechtigkeit	213
4.3.2.4	Wahrgenommene prozedurale Gerechtigkeit	215
4.3.2.5	Intrinsische Motivation	217
4.3.3	Randomisierungsüberprüfung	219
4.3.4	Manipulationsüberprüfung	222
4.3.5	Deskriptive Ergebnisse	227
4.3.6	Hypothesenüberprüfende Ergebnisse	232
4.3.6.1	Einfluss des Korrekturfaktors auf die wahrgenommene Gerechtigkeit	232
4.3.6.2	Einfluss des Korrekturfaktors auf das Leistungsverhalten	240
4.3.6.3	Einfluss des Korrekturfaktors auf die intrinsische Motivation	244
4.4	Zusammenfassung der Ergebnisse	249

5	Experiment 2: Der Einfluss von Ermessensspielräumen bei der Anwendung von Clawback-Regelungen auf die wahrgenommene Gerechtigkeit und das Berichtsverhalten	253
5.1	Hypothesenentwicklung	253
5.1.1	Einfluss der Clawback-Regelung auf die wahrgenommene Gerechtigkeit	253
5.1.2	Einfluss der Clawback-Regelung auf das Berichtsverhalten	258
5.1.3	Einfluss der Clawback-Regelung auf die intrinsische Motivation	265
5.2	Darstellung der Umsetzung	267
5.2.1	Operationalisierung der Variablen	267
5.2.2	Aufbau und Gestaltungsanforderungen	271
5.2.3	Ablauf der Durchführung	276
5.3	Auswertung	288
5.3.1	Bereinigung des Datensatzes und Beschreibung der Stichprobe	288
5.3.2	Faktoren- und Reliabilitätsanalyse	290
5.3.2.1	Risikoverhalten	291
5.3.2.2	Gerechtigkeitsneigung	293
5.3.2.3	Wahrgenommene distributive Gerechtigkeit	294
5.3.2.4	Wahrgenommene prozedurale Gerechtigkeit	296
5.3.2.5	Intrinsische Motivation	298
5.3.3	Randomisierungsüberprüfung	300
5.3.4	Manipulationsüberprüfung	302
5.3.5	Deskriptive Ergebnisse	304
5.3.6	Hypothesenüberprüfende Ergebnisse	315
5.3.6.1	Einfluss der Clawback-Regelung auf die wahrgenommene Gerechtigkeit	315
5.3.6.2	Einfluss der Clawback-Regelung auf das Berichtsverhalten	319
5.3.6.3	Einfluss der Clawback-Regelung auf die intrinsische Motivation	327
5.4	Zusammenfassung der Ergebnisse	330
6	Schlussbetrachtung	334
6.1	Interpretation der Forschungsfragen	334
6.2	Implikationen für die Unternehmenspraxis	339

6.3	Limitationen der Untersuchung und weiterer Forschungsbedarf	342
	Anhang	349
A.1	Korrekturfaktoren in DAX30-Unternehmen	349
A.2	Clawback-Regelungen in DAX30-Unternehmen	353
A.3	Fragebogen Experiment 1	357
A.4	Screeplots Experiment 1	372
A.5	Randomisierung Experiment 1	377
A.6	Überprüfung der Voraussetzungen für die Auswertung Experiment 1	378
A.7	Fragebogen Experiment 2	383
A.8	Screeplots Experiment 2	400
A.9	Randomisierung Experiment 2	405
A.10	Überprüfung der Voraussetzungen für die Auswertung Experiment 2	406
	Literaturverzeichnis	413