

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort . . . . .	5
Abkürzungsverzeichnis. . . . .	15
Literaturverzeichnis . . . . .	19
<b>§ 613a Rechte und Pflichten bei Betriebsübergang . . . . .</b>	<b>21</b>
<b>A. Betriebsübergang und seine Auswirkungen auf Arbeitsvertrag und Tarifvertrag . . . . .</b>	<b>23</b>
<b>I. Entstehungsgeschichte des 613a BGB . . . . .</b>	<b>23</b>
<b>II. Sachlicher und persönlicher Anwendungsbereich . . . . .</b>	<b>24</b>
1. Sachlicher Anwendungsbereich des § 613a BGB . . . . .	24
2. Persönlicher Anwendungsbereich des § 613a BGB . . . . .	25
<b>III. Voraussetzungen eines Betriebsübergangs . . . . .</b>	<b>27</b>
1. Einzel- oder Gesamtrechtsnachfolge – Entscheidungsfreiheit des Unternehmers . . . . .	27
2. Einzelrechtsnachfolge . . . . .	29
a. Abgrenzung zwischen Einzelrechtsnachfolge und Gesamtrechtsnachfolge . . . . .	29
b. Maßgeblicher Betriebsbegriff – wirtschaftliche Einheit . . . . .	30
c. Übergang durch Rechtsgeschäft . . . . .	41
d. Zeitpunkt des Betriebsübergangs . . . . .	46
e. Nichtigkeit und Unwirksamkeit des Rechtsgeschäfts . . . . .	47
f. Hoheitsakte . . . . .	48
aa. Öffentlich-rechtliche Funktionsnachfolge . . . . .	48
bb. Betriebsübergang bei Insolvenz . . . . .	48
cc. Betriebsübergang in der Zwangsvollstreckung . . . . .	50
3. Gesamtrechtsnachfolge . . . . .	51
a. Numerus clausus der Umwandlungsformen nach dem UmwG . . . . .	51
b. Einzelne Umwandlungsformen nach dem UmwG . . . . .	51

aa. Verschmelzung . . . . .	51
bb. Spaltung . . . . .	52
cc. Vermögensübertragung . . . . .	52
dd. Formwechsel . . . . .	53
c. Geltung von § 613a Abs. 1 und 4 BGB bei Unternehmensumwandlung . . . . .	54
4. Abgrenzung zwischen Betriebsstilllegung und Betriebsübergang . . . . .	54
5. Auslandssachverhalte . . . . .	59
a. Allgemeines . . . . .	59
b. Grenzüberschreitende Betriebsübergänge . . . . .	59
<b>IV. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs für das Arbeitsverhältnis . . . . .</b>	<b>60</b>
1. Übergang der Arbeitsverhältnisse . . . . .	61
2. Zuordnung der Arbeitsverhältnisse . . . . .	64
a. Grundregel . . . . .	64
b. Umwandlungsrechtliche Zuordnung von Arbeitsverhältnissen . . . . .	67
c. Zuordnung von Arbeitsverhältnissen durch Abschluss eines Interessenausgleichs gem. § 323 Abs. 2 UmwG. . . . .	68
3. Widerspruch des Arbeitnehmers . . . . .	70
a. Rechtsgrundlage und Rechtsfolgen . . . . .	70
b. Widerspruchserklärung und Widerspruchsadressat . . . . .	74
c. Zeitpunkt des Widerspruchs, Unterrichtung des Arbeitnehmers, Rechtsfolgen der Information . . . . .	75
d. Gefahren des Widerspruchs für den Arbeitnehmer . . . . .	80
4. Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis . . . . .	84
a. Allgemeine Grundlagen . . . . .	84
b. Problemfälle aus der Praxis . . . . .	87
c. Insolvenz . . . . .	92
d. Vertrag zugunsten Dritter . . . . .	94
5. Haftung von Betriebserwerber und Betriebsveräußerer . . . . .	95
a. Haftung bei Einzelrechtsnachfolge . . . . .	95
b. Haftung in Umwandlungsfällen . . . . .	96
6. Arbeitgeberkündigung im Rahmen von Betriebsübergang und »Unternehmensumwandlung« . . . . .	99
a. Kündigung wegen Betriebsübergang . . . . .	99
b. Kündigung aus anderen Gründen . . . . .	101
aa. Allgemeines . . . . .	101
bb. Kündigung durch den Veräußerer auf der Grundlage des zukünftigen Erwerberkonzepts . . . . .	101
cc. Wiedereinstellungsanspruch . . . . .	102

c.	Umwandlungsrechtliche Besonderheiten . . . . .	104
aa.	Gemeinsamer Betrieb mehrerer Unternehmen, § 322 UmwG. . . . .	104
bb.	Erweiterter Kündigungsschutz gem. § 323 Abs. 1 UmwG. . . . .	104
<b>V.</b>	<b>Rechtsfolgen eines Betriebsübergangs für den Tarifvertrag .</b>	<b>107</b>
1.	Grundsätze . . . . .	107
2.	Kollektivrechtliche Fortgeltung des Verbandstarifvertrages .	108
a.	Einzelrechtsnachfolge . . . . .	108
b.	Gesamtrechtsnachfolge . . . . .	108
3.	Kollektivrechtliche Fortgeltung des Firmentarifvertrages . .	109
a.	Einzelrechtsnachfolge . . . . .	109
b.	Gesamtrechtsnachfolge . . . . .	110
4.	Transformation in Individualarbeitsrecht und Ablösung. . .	110
5.	Tarifvertrag und einzelvertragliche Bezugnahmeklausel (Verweisungsklausel) . . . . .	116
<b>VI.</b>	<b>Zulässigkeit der vertraglichen Begrenzung der Rechts- folgen von § 613a BGB . . . . .</b>	<b>120</b>
<b>B.</b>	<b>Betriebsübergang und Betriebsverfassung . . . . .</b>	<b>125</b>
<b>I.</b>	<b>Grundsätze . . . . .</b>	<b>125</b>
<b>II.</b>	<b>Folgen des Betriebsübergangs für die Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen . . . . .</b>	<b>126</b>
1.	Betriebsvereinbarung bei identitätswahrender Betriebs- übertragung . . . . .	126
2.	Betriebsvereinbarung im Gemeinschaftsbetrieb . . . . .	129
3.	Schicksal der Betriebsvereinbarung bei Übergangsmandat. .	130
<b>III.</b>	<b>Folgen des Betriebsübergangs für die Fortgeltung von Gesamtbetriebsvereinbarungen . . . . .</b>	<b>133</b>
<b>IV.</b>	<b>Folgen des Betriebsübergangs für die Fortgeltung von Konzernbetriebsvereinbarungen . . . . .</b>	<b>138</b>
<b>V.</b>	<b>Transformation in Individual-Arbeitsrecht und Ablösung durch andere Regelungen . . . . .</b>	<b>140</b>
1.	Allgemeines . . . . .	140
2.	Transformation in den Arbeitsvertrag – Ablösung von Betriebsvereinbarungen . . . . .	141

3. Transformation und Ablösung von Gesamtbetriebsvereinbarungen . . . . .	148
4. Transformation und Ablösung von Konzernbetriebsvereinbarungen . . . . .	149
5. Exkurs: Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen bei Unternehmensveräußerung . . . . .	149
<b>VI. Die Rechtsstellung von Betriebsrat und Betriebsratsmitgliedern nach dem Betriebsübergang . . . . .</b>	<b>150</b>
1. Grundsatz der Amtskontinuität und Betriebsidentität . . . . .	150
2. Gemeinschaftsbetrieb . . . . .	152
3. Gesamtbetriebsrat und Konzernbetriebsrat . . . . .	155
4. Übergangsmandat des Betriebsrats, Restmandat . . . . .	156
a. Allgemeines . . . . .	156
b. Zuständiger Betriebsrat, Mitglieder des Betriebsrats während des Übergangsmandats . . . . .	158
c. Dauer des Übergangsmandats . . . . .	161
d. Inhalt des Übergangsmandats . . . . .	162
e. Restmandat . . . . .	163
<b>VII. Beteiligungsrechte des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten bei Betriebsübergängen . . . . .</b>	<b>164</b>
1. Vorliegen einer Betriebsänderung nach § 111 Satz 3 BetrVG . . . . .	165
a. Vorbemerkung . . . . .	165
b. Zusammenschluss mit anderen Betrieben . . . . .	166
c. Spaltung von Betrieben . . . . .	167
d. Verhältnis zwischen Betriebsübergang und Betriebsänderung. . . . .	168
2. Das Verfahren bis zum Abschluss eines Interessenausgleichs . . . . .	169
a. Unterrichtung des Wirtschaftsausschusses . . . . .	169
b. Unterrichtung und Beratung mit dem Betriebsrat . . . . .	174
c. Interessenausgleich vor der Einigungsstelle . . . . .	176
d. Unterlassungsanspruch des Betriebsrats . . . . .	178
e. Registerrechtliche Fragen in Fällen der Anwendbarkeit des UmwG . . . . .	181
f. Zuständiger Betriebsrat . . . . .	182
g. Hinzuziehung eines Beraters durch den Betriebsrat . . . . .	184
3. Der Interessenausgleich . . . . .	188
a. Form und Inhalt des Interessenausgleichs, Abgrenzung zum Sozialplan . . . . .	188
b. Bindungswirkung des Interessenausgleichs . . . . .	190
c. Namensliste nach § 1 Abs. 5 KSchG . . . . .	191
d. Namensliste nach § 323 Abs. 2 UmwG . . . . .	195

4. Der Sozialplan . . . . .	196
a. Zweck der gesetzlichen Regelung . . . . .	196
b. Rechtsnatur, Zustandekommen, Auslegung des Sozialplans . . . . .	197
c. Zuständiger Betriebsrat . . . . .	198
d. Sozialplanverfahren, Erzwingbarkeit des Sozialplans . . . . .	199
e. Betriebsänderung ohne erzwingbaren Sozialplan (Unternehmensneugründungen) . . . . .	200
f. Regelungsgegenstände des Sozialplans . . . . .	202
g. Geltungsdauer des Sozialplans. . . . .	204
h. Entstehung und Fälligkeit von Leistungen aus dem Sozialplan . . . . .	206
i. Verzicht und Verjährung bei Sozialplanleistungen . . . . .	207
j. Vererblichkeit von Sozialplanleistungen. . . . .	207
k. Steuerliche Behandlung der Abfindung . . . . .	208
l. Keine Anrechnung der Abfindung auf das Arbeitslosengeld, Sperrfrist . . . . .	208
m. Betriebsübergang, Sozialplanleistungen nach Widerspruch gegen einen Betriebsübergang. . . . .	210
n. Transfersozialplan . . . . .	211
o. Dotierung des Sozialplans . . . . .	213
p. Gerichtliche Durchsetzung der Rechtsposition des Betriebsrats . . . . .	216
5. Nachteilsausgleichsanspruch gem. § 113 BetrVG. . . . .	216
<b>C. Rechtsprechungsübersicht . . . . .</b>	<b>219</b>
<b>I. Überblick über wesentliche Entscheidungen zum Betriebsübergang . . . . .</b>	<b>219</b>
1. Anwendungsbereich von § 613a BGB. . . . .	219
2. Begriffsbestimmung zum Betriebsübergang . . . . .	220
3. Zeitpunkt des Betriebsübergangs . . . . .	240
4. Übergang der Arbeitsverhältnisse. . . . .	241
5. Weitergeltung von Tarifnormen. . . . .	245
6. Weitergeltung von Betriebsvereinbarungen und Gesamtvertragsvereinbarungen . . . . .	254
7. Gleichbehandlung und Betriebsübergang . . . . .	262
8. Unterrichtung über die Folgen und Widerspruchsrecht gegen den Betriebsübergang . . . . .	264
9. Kündigung bei Betriebsübergang. . . . .	279
10. Betriebsverfassungsrechtliches Mandat und Betriebsübergang . . . . .	286
11. Verhältnis von Betriebsübergang und Betriebsänderung. . . . .	288

12. Betriebsübergang und Umwandlung nach dem UmwG . . .	289
13. Betriebsübergang und sozialversicherungsrechtliche Folgen	292
14. Betriebsübergang in der Insolvenz . . . . .	293
<b>II. Überblick über wesentliche Entscheidungen zur Mitbestimmung des Betriebsrats bei Interessenausgleich und Sozialplan . . . . .</b>	<b>294</b>
1. Betriebsänderung. . . . .	295
a. Mindestens 20 Arbeitnehmer im Unternehmen . . . . .	295
b. Betriebsänderung und Betriebsspaltung . . . . .	296
c. Betriebsänderung durch Personalabbau . . . . .	298
d. Betriebsänderung durch Organisationsänderung . . . . .	303
e. Betriebsübergang und Betriebsänderung. . . . .	304
f. Unterlassungsanspruch bei Betriebsänderung . . . . .	305
2. Interessenausgleich . . . . .	308
a. Unterrichtung in deutscher Sprache . . . . .	308
b. Abgrenzung von Interessenausgleich und Sozialplan . . .	309
c. Schriftform und Interessenausgleich mit Namensliste . .	311
d. Zuständiger Betriebsrat. . . . .	315
3. Sozialplan. . . . .	318
a. Sozialplanabfindung und sonstige Sozialplanansprüche .	318
b. Sozialplanvolumen . . . . .	329
c. Sozialplan bei nachträglich gewähltem Betriebsrat. . . .	331
d. Befreiung von der Sozialplanpflicht, § 112a BetrVG . . .	332
e. Rahmensozialplan und vorsorglicher Sozialplan. . . . .	333
f. Sozialplan und Betriebsübergang. . . . .	333
4. Nachteilsausgleich . . . . .	334
<b>D. Wichtige gesetzliche Bestimmungen . . . . .</b>	<b>339</b>
<b>I. § 613a BGB Rechte und Pflichten bei Betriebsübergang. . .</b>	<b>339</b>
<b>II. Betriebsverfassungsrechtliche Vorschriften. . . . .</b>	<b>340</b>
1. § 1 BetrVG Errichtung von Betriebsräten . . . . .	340
2. § 21a BetrVG Übergangsmandat . . . . .	341
3. § 21b BetrVG Restmandat . . . . .	341
4. § 47 BetrVG Voraussetzungen der Errichtung (Anmerkung: des Gesamtbetriebsrats), Mitgliederzahl, Stimmengewicht .	341
5. § 50 BetrVG Zuständigkeit (Anmerkung: des Gesamtbetriebsrats). . . . .	342
6. § 54 BetrVG Errichtung des Konzernbetriebsrats . . . . .	343
7. § 55 BetrVG Zusammensetzung des Konzernbetriebsrats, Stimmengewicht . . . . .	343

8. § 58 BetrVG Zuständigkeit (Anmerkung: des Konzernbetriebsrats) . . . . .	343
9. § 77 BetrVG Durchführung gemeinsamer Beschlüsse, Betriebsvereinbarungen . . . . .	344
10. § 87 BetrVG Mitbestimmungsrechte (Anmerkung: in sozialen Angelegenheiten) . . . . .	344
11. § 103 BetrVG Außerordentliche Kündigung und Versetzung in besonderen Fällen . . . . .	345
12. § 106 BetrVG Wirtschaftsausschuss . . . . .	346
13. § 111 BetrVG Betriebsänderungen . . . . .	347
14. § 112 BetrVG Interessenausgleich über Betriebsänderung, Sozialplan . . . . .	347
15. § 112a BetrVG Erzwingbarer Sozialplan bei Personalabbau, Neugründungen . . . . .	349
16. § 113 BetrVG Nachteilsausgleich . . . . .	349
<b>III. Vorschriften im Umwandlungsgesetz . . . . .</b>	<b>350</b>
1. § 1 UmwG Arten der Umwandlung, gesetzliche Beschränkungen . . . . .	350
2. § 5 UmwG Inhalt des Verschmelzungsvertrags . . . . .	350
3. § 126 UmwG Inhalt des Spaltungs- und Übernahmevertrags . . . . .	351
4. § 134 UmwG Schutz der Gläubiger in besonderen Fällen . . . . .	352
5. § 322 UmwG Gemeinsamer Betrieb . . . . .	353
6. § 323 UmwG Kündigungsrechtliche Stellung . . . . .	353
7. § 324 UmwG Rechte und Pflichten bei Betriebsübergang . . . . .	354
8. § 325 UmwG Mitbestimmungsbeibehaltung . . . . .	354
<b>IV. Vorschriften im Kündigungsschutz . . . . .</b>	<b>354</b>
1. § 15 KSchG Unzulässigkeit der Kündigung (Anmerkung: von Betriebsratsmitgliedern) . . . . .	354
Stichwortverzeichnis . . . . .	357