Vorwort.....	7
1. Einordnung der Tools.....	11
Supervision – eine Beschreibung	12
Beratungsansätze und Supervisionskonzepte	19
Übersichtstabelle	31
2. Kooperation aufbauen, Anfänge gestalten	33
Wertschätzung ²	35
<i>von Annette Conrad</i>	
Der kürzeste Weg ist ein Lächeln	42
<i>von Delia Anton</i>	
Trip(p)el zum Thema	46
<i>von Martin Gruber</i>	
Erfolge auswerten.....	52
<i>von Johannes Herwig-Lempp</i>	
Blick in die eigene Beratungspraxis	58
<i>von Heidi Neumann-Wirsig</i>	
Lösungs-Ich-Ansichten.....	62
<i>von Gunda Busley</i>	
3. Ziele und Visionen entwickeln, gewünschte Zukunft entwerfen.....	67
Solution View – Von der Problembeschreibung zur Zielvision	69
<i>von Karl-Peter Kirsch</i>	
Mein Tipp an mich.....	75
<i>von Delia Anton</i>	
Ressourcen-Ohr	81
<i>von Nicole Bellaire</i>	

Auftragsolympiade.....	86
<i>von Tom Küchler</i>	
Das Raummodell	91
<i>von Haja Molter und Karin Nöcker</i>	
Motivationstrias	99
<i>von Tom Küchler</i>	
Standortbestimmung und Fokussierung	104
<i>von Christina Achner</i>	

4. Schritte auf dem Weg zum Ziel/zur Lösung 109

<i>Entscheidungen finden</i>	FragenStellen.....	115
	<i>von Haja Molter und Karin Nöcker</i>	
	Team-Palaver	121
	<i>von Jürgen Wessel</i>	
	Eine Ballonfahrt bei Wind und Wetter	126
	<i>von Anne-Marie Fischer</i>	
	Der Lösungswürfel	130
	<i>von Sascha Kuhlmann</i>	
<i>Zusammenarbeit stärken</i>	Gespräch mit vier Freunden	135
	<i>von Jürgen Wessel</i>	
	Gemeinsame Wunder	141
	<i>von Martin Gruber</i>	
	Simultan-Skalierung im Team	147
	<i>von Sascha Kuhlmann</i>	
	Waschzettel	151
	<i>von Jutta Borck</i>	
	Kompetenznetz	156
	<i>von Heidi Neumann-Wirsig</i>	
	Klimakonferenz	161
	<i>von Ulrike Kreyssig</i>	
<i>Anliegen und Fälle auf den Weg bringen</i>	Design lösungsorientierter Supervision	166
	<i>von Heidi Neumann-Wirsig und Karl-Peter Kirsch</i>	
	Mikro-Evaluation	173
	<i>von Peter Szabó</i>	

Lösungsrunde	176	
<i>von Thomas Hegemann</i>		
Entwicklung hilfreicher Fragen – ein Instrument zur Anliegen- Auftragsklärung	182	
<i>von Haja Molter und Karin Nöcker</i>		
Stroh zu Gold spinnen – über positive Konnotation zur Zielvision	186	
<i>von Karl-Peter Kirsch und Heidi Neumann-Wirsig</i>		
Das Reflektierende Team in der lösungsfokussierten Supervision	191	
<i>von Hans-Jürgen Balz und Frederic Linßen</i>		
Perspektivkarten	200	<i>Kontroverse Themen verhandeln</i>
<i>von Corinna Nels-Lindemann</i>		
Mein Portfolio	205	
<i>von Ulrike Kreyszig und Karlheinz Kramer</i>		
Ob's stürmt oder schneit	210	
<i>von Annette Conrad</i>		
Für jeden Anlass der geeignete Hut	217	
<i>von Anne-Marie Fischer</i>		
Im Dialog mit Raum und Objekt	221	
<i>von Mirjam Strunk</i>		
Fortschrittsspaziergang	226	<i>In Bewegung kommen</i>
<i>von Daniel Meier</i>		
In Lösungen schwimmen	230	
<i>von Andrea Lück</i>		
Motivationsstrukturaufstellung	236	
<i>von Tom Küchler</i>		
Handeln aus der Zukunft	242	
<i>von Gabriele Ruck</i>		
Spaziergang durch die Zeiten	245	
<i>von Kurt Pelzer</i>		
Wen von mir möchte ich antworten lassen	249	<i>Muster verändern</i>
<i>von Sascha Kuhlmann</i>		
Erfolgreich Grenzen setzen	253	
<i>von Heidi Neumann-Wirsig</i>		
Beim Wort nehmen	256	
<i>von Gunda Busley</i>		

	Spiel erfinden – Regeln gestalten.....	260
	<i>von Katharina Gerber</i>	
<i>Ressourcen aus Vergangenem generieren</i>	Teamogramm – Von den Geschichten und Zukunftsvisionen eines Teams	265
	<i>von Hans-Jürgen Balz</i>	
	Der rote Faden in der Berufsbiografie	270
	<i>Carla van Kaldenkerken</i>	
	5. Fortschritte erkunden.....	279
	Zwischenstopp	281
	<i>von Daniel Meier</i>	
	Das Kompetenz-Tool: Die Frage nach dem Gelungenen in der jüngeren Vergangenheit	285
	<i>von Carola Eunicke-Morell</i>	
	Der Stein der Erkenntnis	290
	<i>von Delia Anton</i>	
	Aller guten Dinge sind drei	295
	<i>von Jutta Borck</i>	
	Lösungsorientiertes Zwiegespräch mit mir	299
	<i>von Annette Conrad</i>	
	Autorinnen und Autoren	305