

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Einleitung und Aufbau der Arbeit</b>	1
<b>2</b>	<b>Changemanagement in Anwendung auf den Bankensektor</b>	3
2.1	Aktueller Wandel im Bankensektor	3
2.2	Grundlagen des Changemanagements	6
2.3	Mitarbeiterreaktionen im Changemanagement-Prozess	8
<b>3</b>	<b>Führung im Wandel: Berücksichtigung von Einflussfaktoren für zielgerichtetes Führungsverhalten</b>	13
3.1	Grundlagen des Neuroleaderships	13
3.2	Erkenntnisse aus der Stressprävention	16
3.3	Erkenntnisse aus der Motivationsforschung	19
<b>4</b>	<b>Anforderungen an das Führungsverhalten zur Stressprävention und Mitarbeitermotivation im Changemanagement</b>	23
4.1	Methodische Grundlagen im empirischen Teil	23
4.2	Auswertung der Experteninterviews	27
4.3	Vorstellung der Ergebnisse	30
<b>5</b>	<b>Neuroleadership als Führungsmodell im Changemanagement</b>	37
5.1	Vorstellung des SCARF-Modells nach David Rock	37
5.2	Einbindung von Erfolgsfaktoren zur Stressprävention und Motivation	40
5.3	Konzeptvorstellung mit Handlungsempfehlungen	44
<b>6</b>	<b>Fazit und Ausblick</b>	49
6.1	Zusammenfassung	49
6.2	Limitationen	52

6.3	Ausblick .....	54
<b>Literaturverzeichnis</b>	.....	<b>57</b>