

Inhaltsübersicht

Vorwort: Mit kürzeren und selbstbestimmten Arbeitszeiten Beschäftigung und Zukunft sichern.....	23
von Jörg Hofmann	
1. Wem gehört die Zeit? Arbeitszeit und Lebenszeit.....	27
von Hilde Wagner	
2. Dauer der Arbeitszeit	41
von Dirk Schumann	
3. Arbeitszeit und Beschäftigungssicherung.....	106
von Dirk Schumann	
4. Lage und Verteilung der Arbeitszeit: Grundprinzipien	151
von Hartmut Meine	
5. Flexibilisierung der Arbeitszeit und Arbeitszeitkonten	182
von Hilde Wagner und Gerhard Wick	
6. Schichtarbeit.....	232
von Andrea Fergen, Elke Schulte-Meine und Stephan Vetter	
7. Mobile Arbeit und besondere Arbeitszeiten.....	307
von Dirk Schumann und Hilde Wagner	
8. Arbeitszeit und Qualifizierungszeit	333
von Sebastian Fay und Jörg Köhlinger	
9. Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben	356
von Hilde Wagner	
10. Arbeitszeit und Urlaub	382
von Dirk Schumann	

Inhaltsübersicht

11. Altersteilzeit und flexibler Übergang in die Rente	413
von Elke Schulte-Meine	
12. Arbeitsverhinderung und Betriebsstörung	442
von Dirk Schumann	
13. Arbeitszeit und Tarifautonomie	456
von Dirk Schumann	
14. Ausblick – Perspektiven der Arbeitszeitgestaltung	496
von Sophie Jänicke	

Inhaltsverzeichnis

Vorbemerkung	5
Inhaltsübersicht	7
Abkürzungsverzeichnis	17
Vorwort	23
1. Wem gehört die Zeit? Arbeitszeit und Lebenszeit	27
1.1 Arbeitszeit und arbeitsfreie Zeit	29
1.2 Arbeitsvertrag und die Verfügungsgewalt über die Arbeitszeit ..	34
1.3 Arbeitszeit, Arbeitsentgelt und Leistung	37
1.4 Fazit	40
2. Dauer der Arbeitszeit	41
2.1 Gesetzliche Höchstgrenzen der Arbeitszeit	43
2.2 Tarifvertraglicher Rahmen	45
2.3 Tarifliche Arbeitszeiten	46
2.3.1 Normale Vollzeit (35 Stunden im Westen bzw. 38 Stunden im Osten)	47
2.3.2 Verkürzte Vollzeit (bis zu 28 Stunden)	50
2.3.3 Teilzeit	56
2.3.4 Tarifliche Freistellungszeit (8 Tage pro Jahr Wahloption)	64
2.3.5 Leistungsbegrenzung und Personalbemessung bei verkürzter Vollzeit und tariflicher Freistellungszeit	78
2.3.6 Verlängerte Vollzeit: Quotenregelung	81
2.3.7 Verlängerte Vollzeit: Volumenmodell	89
2.4 Arbeitszeit außertariflicher Beschäftigter	95
2.5 Mehrarbeit (Überstunden)	98
2.6 Fragen aus der Praxis	102
3. Arbeitszeit und Beschäftigungssicherung	106
3.1 Kurzarbeit	107
3.1.1 Tarifvertragliche Regelungen über Kurzarbeit	107
3.1.2 Mitbestimmung des Betriebsrates	110
3.1.3 Voraussetzungen für die Zahlung von Kurzarbeitergeld	113
3.1.4 Kurzarbeit und Arbeitszeitkonten	115
3.1.5 Höhe und Bezugsdauer des Kurzarbeitergeldes	118

3.1.6	Kurzarbeit und Arbeitskampf	120
3.2	Tarifverträge zur Beschäftigungssicherung	123
3.2.1	Tarifsystematik und Regelungsinhalte.	123
3.2.2	Besonderheiten im Tarifgebiet Baden-Württemberg	129
3.2.3	Verhältnis zur gesetzlichen Kurzarbeit	131
3.3	Betriebliche Zukunftstarifverträge.	133
3.3.1	Verfahrensregelungen	134
3.3.2	Regelungsinhalte.	136
3.3.3	Verhältnis zu betrieblichen Ergänzungstarifverträgen	138
3.4	Betriebliche Sanierungs- und Ergänzungstarifverträge	140
3.4.1	Grundsätze	140
3.4.2	Verfahrensregelungen	142
3.4.3	Regelungsinhalte.	145
3.5	Fragen aus der Praxis.	148
4.	Lage und Verteilung der Arbeitszeit: Grundprinzipien	151
4.1	Arbeitszeit als betriebliches Konfliktfeld	151
4.2	Verteilung der Arbeitszeit	153
4.2.1	Rechtliche und tarifliche Grundlagen.	153
4.2.2	Gleichmäßige und ungleichmäßige Verteilung der Arbeitszeit.	155
4.3	Pausenregelung und Ruhezeiten nach dem Arbeitszeitgesetz	156
4.4	Freie Tage bei Arbeitszeitverkürzung	160
4.4.1	Ansparprinzip.	161
4.4.2	Setzungsprinzip	162
4.4.3	Verfall von freien Tagen bei Krankheit, Urlaub und Feiertagen	164
4.4.4	Bezahlung von freien Tagen	165
4.4.5	Weitere Fragestellungen.	166
4.5	Das freie Wochenende.	167
4.5.1	Samstagsarbeit	170
4.5.2	Sonntagsarbeit und Feiertagsarbeit	173
4.6	Fragen aus der Praxis.	178
4.7	Regelungsvorschläge	180
5.	Flexibilisierung der Arbeitszeit und Arbeitszeitkonten	182
5.1	Überblick über Arbeitszeitkonten	182
5.2	Zeiterfassung.	185
5.2.1	Methoden der Zeiterfassung.	188
5.2.2	Grenzen ständiger Erreichbarkeit	191
5.2.3	Regelungsvorschläge für eine Betriebsvereinbarung zur Zeiterfassung	192
5.3	Gleitzeit	193
5.3.1	Rechtliche und tarifliche Grundlagen.	196
5.3.2	Hinweise für die Interessenvertretung und Regelungsvorschläge	198
5.4	Kollektives Flexi-Konto	200
5.4.1	Ausgangssituation und tarifliche Grundlagen	200

5.4.2	Hinweise für die Interessenvertretung und Gestaltungsvorschläge	207
5.5	Langzeitkonto und Wertguthaben	208
5.5.1	Tarifliche Grundlagen von Langzeitkonten	209
5.5.2	Zufluss zu Langzeitkonten	211
5.5.3	Entnahme von Zeitguthaben	213
5.5.4	Insolvenzversicherung	214
5.5.5	Arbeitsmarkt und Sozialversicherung	215
5.5.6	Hinweise für die Interessenvertretung zu Langzeitkonten	217
5.6	Vertrauensarbeitszeit	217
5.7	Flexible Arbeitszeit und Mehrarbeit	223
5.8	Fragen aus der Praxis	225
5.9	Hinweise für die Interessenvertretung und Gestaltungsvorschläge	227
6.	Schichtarbeit	232
6.1	Schichtarbeit und Belastungen	235
6.1.1	Gesundheitliche Gefährdungen durch Schicht- und Nachtarbeit	236
6.1.2	Soziale Probleme durch Schichtarbeit	242
6.2	Mitbestimmung und Organisation von Schichtarbeit	243
6.2.1	Arbeitszeit und Betriebsnutzungszeit	246
6.2.2	Formen der Schichtarbeit	252
6.3	Zwei-Schichtarbeit	254
6.4	Drei-Schichtarbeit	256
6.4.1	Drei-Schichtarbeit mit drei Schichtgruppen	256
6.4.2	Drei-Schichtmodell mit vier Schichtgruppen	260
6.4.3	Drei-Schichtmodell mit fünf Schichtgruppen	262
6.4.4	Drei-Schichtmodell mit Zwei-Schicht für ältere Beschäftigte. ...	267
6.5	Verkürzte Vollzeit bei Schichtarbeit (bis zu 28 Stunden Woche)	272
6.6	Tarifliche Freistellungszeit (8 Tage pro Jahr, Wahloption)	274
6.7	Tarifliche Zuschläge für Schicht- und Nachtschichtarbeit	277
6.8	Besondere Formen der Schichtarbeit	280
6.8.1	Dauernachtschicht	280
6.8.2	Schichtarbeit bei Werkfeuerwehren	282
6.9	Computergestützte Schichtplangestaltung	282
6.10	Arbeitswissenschaftliche Gestaltungsanforderungen und Regelungsvorschläge	299
6.10.1	Arbeitswissenschaftliche Gestaltungsanforderungen	299
6.10.2	Regelungsvorschläge	302
6.11	Fragen aus der Praxis	304
7.	Mobile Arbeit und besondere Arbeitszeiten	307
7.1	Mobile Arbeit und Homeoffice	308
7.1.1	Mobiles Arbeiten – tarifliche und rechtliche Grundlagen	310
7.1.2	Homeoffice/Telearbeit	314

7.2	Arbeitsbereitschaft	315
7.3	Rufbereitschaft	318
7.4	Arbeitszeit und Reisezeit	320
7.4.1	Dienstreisen und Arbeitszeit	320
7.4.2	Arbeitszeit auf Montagen	326
7.4.3	Auslandsreisen	329
7.5	Wege-, Umkleide- und Waschzeiten	331
8.	Arbeitszeit und Qualifizierungszeit	333
8.1	Tarifverträge zur Qualifizierung und Bildung	335
8.1.1	Betrieblich notwendige und zweckmäßige Qualifizierung	336
8.1.2	Bildungsteilzeit (persönliche berufliche Weiterbildung)	338
8.1.3	Umsetzung	339
8.2	Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte des Betriebsrates	342
8.3	Gesetzliche Ansprüche auf Bildungsfreistellung	345
8.4	Arbeitszeit für Auszubildende (Ausbildungszeit) und dual Studierende	346
8.4.1	Der Berufsschulbesuch	347
8.4.2	Bezahlte Freistellung vor Prüfungstagen	351
8.4.3	Tarifverträge zur Einstiegsqualifizierung in die Berufsausbildung	351
8.4.4	Duales Studium	352
8.5	Regelungsvorschläge	353
9.	Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben	356
9.1	Hinderliche und förderliche Faktoren	357
9.1.1	Unbefristete Arbeitsverhältnisse oder prekäre Arbeit	358
9.1.2	Dauer der Arbeitszeit	358
9.1.3	Normalarbeitszeit oder Schichtarbeit	359
9.1.4	Freies Wochenende oder Wochenendarbeit	360
9.1.5	Flexible und planbare Arbeitszeiten	360
9.1.6	Entgeltgerechtigkeit und Gleichstellung	362
9.1.7	Homeoffice und Vereinbarkeit	362
9.1.8	Fazit	363
9.2	Mehr Zeit für die Kindererziehung	364
9.2.1	Verkürzte Vollzeit für die Kindererziehung	364
9.2.2	Tarifliche Freistellung für die Kindererziehung	366
9.2.3	Mutterschutz, Elternzeit und Elterngeld	367
9.2.4	Wiedereinstellung nach Zeiten der Kinderziehung	369
9.2.5	Freistellung bei Krankheit von Kindern	370
9.3.	Mehr Zeit für die Pflege von Familienangehörigen	372
9.3.1	Verkürzte Vollzeit für die Pflege	372
9.3.2	Tarifliche Freistellungszeit für die Pflege	373
9.3.3	Pflegezeitgesetz und Familienpflegezeitgesetz	375

9.4	Gesetzlicher Anspruch auf Teilzeit und Rückkehrrecht auf Vollzeit	378
9.5	Fragen aus der Praxis	379
10.	Arbeitszeit und Urlaub	382
10.1	Gesetzlicher und tariflicher Urlaub	383
10.1.1	Urlaubsanspruch	384
10.1.2	Urlaubsdauer	386
10.2	Die Zwölfteilung im Eintritts- und Austrittsjahr	388
10.2.1	Anteiliger Urlaub im Eintritts- und Austrittsjahr	389
10.2.2	Berücksichtigung eines angefangenen Kalendermonats als voller Monat	390
10.2.3	Behandlung von Bruchteilen von Urlaubstagen	390
10.2.4	Ausscheiden des Beschäftigten im Laufe des Kalenderjahres ...	391
10.2.5	Keine Doppelansprüche bei Wechsel des Arbeitsverhältnisses ..	391
10.3	Der Urlaubsplan	392
10.4	Änderung des festgelegten Urlaubs	394
10.5	Der Verfall von Urlaubsansprüchen	395
10.5.1	Übertragungsmöglichkeiten	395
10.5.2	Übertragung von Teilurlaub	396
10.5.3	Übertragung bei Arbeitsunfähigkeit	397
10.5.4	Mitwirkungspflicht des Arbeitgebers	399
10.6	Erwerbstätigkeit im Urlaub	400
10.7	Elternzeit und Urlaubsanspruch	401
10.8	Tod des Urlaubsberechtigten	402
10.9	Urlaubsabgeltung	403
10.10	Erkrankung im Urlaub	405
10.11	Urlaub bei ungleichmäßiger Verteilung der Arbeitszeit	406
10.12	Bezahlung des Urlaubs	408
10.12.1	Urlaubsentgelt	408
10.12.2	Zusätzliches Urlaubsgeld	410
10.13	Fragen aus der Praxis	411
11.	Altersteilzeit und flexibler Übergang in die Rente	413
11.1	Rechtliche und tarifliche Grundlagen der Altersteilzeit	415
11.2	Betriebsvereinbarungsmodelle	418
11.2.1	Neue freiwillige Betriebsvereinbarungen	418
11.2.2	Fortführung bestehender Betriebsvereinbarungen	419
11.2.3	Praktische Beispiele	420
11.3	Individuelle Anspruchsmodelle	421
11.3.1	Anspruch für besonders belastete Beschäftigte	421
11.3.2	Allgemeiner Anspruch bei ungeminderter Altersrente	422
11.4	Berechnung des Gesamtentgeltes bei Altersteilzeit	424
11.4.1	Berechnung des Aufstockungsbetrages	426
11.4.2	Besteuerung des Entgeltes in der Altersteilzeit	430

11.4.3	Aufstockung der Beiträge zur Rentenversicherung.	430
11.4.4	Software zur Berechnung des Gesamtentgeltes bei Altersteilzeit	431
11.4.5	Abfindungsregelung.	433
11.5	Ersetzende wertgleiche Betriebsvereinbarungsmodelle	433
11.6	Altersteilzeit und geförderte Bildungsteilzeit	434
11.7	Altersteilzeit und Krankheit	435
11.8	Insolvenzversicherung bei Altersteilzeit	436
11.9	Fragen aus der Praxis	437
11.10	Regelungsvorschläge	440
12.	Arbeitsverhinderung und Betriebsstörung.	442
12.1	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	443
12.1.1	Volle Entgeltfortzahlung für 6 Wochen.	444
12.1.2	Entgeltfortzahlungsgesetz	444
12.1.3	Zuschuss zum Krankengeld	445
12.1.4	Mitteilung und Nachweis der Arbeitsunfähigkeit	446
12.2	Freistellung von der Arbeit	447
12.3	Arbeitsausfall, Betriebsstörung, Betriebsrisiko	449
12.4	Wirtschafts- und Betriebsrisiko	450
12.5	Tarifvertragliche Regelungen zu Betriebsstörung und Betriebsrisiko	451
12.6	»Arbeitskampfrisiko«.	453
12.7	Fragen aus der Praxis	454
13.	Arbeitszeit und Tarifautonomie	456
13.1	Bedeutung von Tarifautonomie und Tarifverträgen	456
13.1.1	Schutz durch Mindestarbeitsbedingungen	458
13.1.2	Gleiche Konkurrenzbedingungen	458
13.1.3	Teilhabe am gesellschaftlichen Wohlstand und Demokratisie- rung	458
13.1.4	Ausdruck von Machtverhältnissen	459
13.2	Verhältnis des Tarifvertrages zum Gesetz, zu betrieblichen Regelungen und zum Arbeitsvertrag.	459
13.2.1	Verhältnis der tariflichen Regelungen zum Gesetz	459
13.2.2	Verhältnis des Tarifvertrages zu betrieblichen Regelungen	461
13.2.3	Verhältnis der tariflichen Regelungen zum Arbeitsvertrag	464
13.3	Tarifvertragsparteien und die Geltung von Tarifverträgen	466
13.3.1	Gewerkschaften	467
13.3.2	Arbeitgeberverbände – mit und ohne Tarifbindung.	468
13.3.3	Beidseitige Tarifbindung bei Inhalts-, Abschluss- und Beendi- gungsnormen	470
13.3.4	Einseitige Tarifbindung bei betrieblichen und betriebsver- fassungrechtlichen Normen	471
13.3.5	Allgemeinverbindlichkeit	472
13.3.6	Anwendung mehrerer Tarifverträge im Betrieb	474

13.4	Inkrafttreten und Beendigung von Tarifverträgen	477
13.4.1	Inkrafttreten	477
13.4.2	Laufzeit	478
13.4.3	Ende des Tarifvertrages	478
13.4.4	Nachwirkung des Tarifvertrages	480
13.5	Verbandsaustritt, Verbandswechsel und Betriebsübergang	483
13.5.1	Verbandsaustritt und Nachbindung	483
13.5.2	Verbandswechsel	486
13.5.3	Verkauf des Betriebes: Gesellschafterwechsel oder Betriebs- übergang	487
13.5.4	Umwandlung	491
13.6	Fragen aus der Praxis	492
14.	Ausblick – Perspektiven der Arbeitszeitgestaltung	496
	Literaturverzeichnis	507
	Autorinnen und Autoren	513
	Stichwortverzeichnis	515