

Inhaltsverzeichnis

Crashkurs Arbeitsrecht

Die Arbeitnehmereigenschaft

A. Voraussetzungen der Arbeitnehmereigenschaft	1
B. Zulässigkeit der Klage: Eröffnung des Rechtswegs	2

Der Lohnanspruch – Das MiLoG

Der Lohnanspruch – Das MiLoG	5
------------------------------------	---

Die AGB Kontrolle im Arbeitsrecht

A. Grundlagen	7
B. Prüfungsschema	8
C. Einzelfälle	10

Benachteiligungen nach AGG

Benachteiligungen nach AGG	17
----------------------------------	----

Verzug und Unmöglichkeit

Verzug und Unmöglichkeit	23
--------------------------------	----

Urlaubsrecht

A. Grundzüge	27
B. Der Teilurlaub	27
C. Der Abgeltungsanspruch	29
D. Schadensersatzanspruch	30
E. Der Urlaub des Teilzeitbeschäftigten	31

Entgeltfortzahlung (vor allem im Krankheitsfall)

A. Bei Krankheit	32
B. Bei Feiertagen	37
C. Nach Kündigung, § 8 EFZG	37

Haftung im Betrieb

A. Haftung des Arbeitnehmers für Sachschäden	38
B. Haftung des Arbeitgebers für Personenschäden	39
C. Haftung der Arbeitnehmer untereinander für Personenschäden	40
D. Gestörte Gesamtschuld	40

Beendigungsstreitigkeiten - Abmahnung als milderer Mittel zur Kündigung

Beendigungsstreitigkeiten - Abmahnung als milderer Mittel zur Kündigung	41
---	----

Änderungskündigung als milderer Mittel zur Kündigung

Änderungskündigung als milderer Mittel zur Kündigung	44
--	----

Der Streitgegenstand bei Kündigungsschutzklagen

A. Die allgemeine Feststellungsklage nach § 256 ZPO	46
B. Die Feststellungsklage nach § 4 S. 1 KSchG	47
C. Die Feststellungsklage nach § 4 S. 1 KSchG i.V.m. § 256 ZPO („Kombinierter Antrag“)	48

Die Klage des Arbeitnehmers - insbesondere bei Beendigungsstreitigkeiten

A. Zulässigkeit der Klage.....	49
B. Begründetheit der Klage des Arbeitnehmers bei Beendigungsstreitigkeiten.....	52

Kündigung

A. Die personenbedingte Kündigung.....	68
B. Die verhaltensbedingte Kündigung.....	72
C. Die betriebsbedingte Kündigung.....	73
D. Die Druckkündigung.....	79
E. Außerordentliche Kündigung, § 626 BGB.....	80

Betriebsübergang

Betriebsübergang.....	87
-----------------------	----

Die Anfechtung des Arbeitsvertrages

A. Wirkung der Anfechtung.....	91
B. Anfechtungsfristen.....	91
C. Anfechtungsgründe.....	92

Der befristete Arbeitsvertrag

A. Spannungsverhältnis zwischen § 620 BGB und KSchG.....	96
B. Regelungssystem des TzBfG.....	96
C. Der sachliche Grund für die Befristung.....	96
D. Der sachliche Grund bei Kettenarbeitsverträgen.....	99
E. Die Zeitbefristung ohne Sachgrund.....	99
F. Formerfordernis.....	101
G. Materielle Präklusion, § 17 TzBfG.....	101

Der Aufhebungsvertrag

A. Zulässigkeit eines Feststellungsantrags.....	102
B. Begründetheit.....	103

Wiedereinstellungsanspruch

Wiedereinstellungsanspruch.....	105
---------------------------------	-----

Weiterbeschäftigungsanspruch im laufenden (Kündigungsschutz-)Prozess

Weiterbeschäftigungsanspruch im laufenden (Kündigungsschutz-)Prozess.....	106
---	-----

Gleichbehandlung/Gratifikation

A. Allgemeine Grundsätze.....	108
B. Betriebliche Übung.....	108
C. Rückzahlungs- und Stichtagsklauseln.....	111
D. Spezielle Gleichbehandlungsansprüche, z.B. TzBfG.....	112