

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis.....	XIX
----------------------------	-----

Literaturhinweise	XXV
-------------------------	-----

§ 11 Grundfragen	1
I. Kollektives Arbeitsrecht	1
1. Regelungsgegenstand.....	1
2. Regelungsfragen	2
3. Kollektivrecht und Privatautonomie	4
4. Tarifvertrag und Mitbestimmung in der Praxis.....	5
II. Gewerkschaften und Belegschaftsvertretungen.....	6
1. Duales System der Arbeitnehmervertretung	6
2. Zusammenarbeit und Konkurrenz.....	6
3. Ausblick	8
III. Änderung von Arbeitsbedingungen und Betriebsübergang	8
IV. Arbeitsstreitigkeiten.....	9
 § 12 Koalitionsrecht	 11
I. Begriff, Bedeutung und Aufgaben der Koalitionen.....	11
1. Begriff	11
2. Bedeutung	11
3. Aufgaben.....	12
II. Koalitionen	13
1. Koalition – Arbeitgeberverband – Gewerkschaft	13
2. Merkmale im einzelnen.....	15
a) Vereinigung	16
b) Zweck: Wahrung und Förderung von Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen.....	18
c) Folgerungen aus dem Zweck.....	18
d) Tariffähigkeit.....	20
III. Koalitionsfreiheit	24
1. Individuelle Koalitionsfreiheit	25
a) Grundrechtsträger	25
b) Positive Koalitionsfreiheit	25
c) Negative Koalitionsfreiheit	26
2. Kollektive Koalitionsfreiheit.....	27
a) Bestandsgarantie.....	27
b) Betätigungsgarantie	28
c) Grenzen der Betätigungsgarantie	30

IV. Mitgliedschaft in den Koalitionen	31
1. Erwerb der Mitgliedschaft	31
a) Beitritt.....	31
b) Anspruch auf Aufnahme	32
c) Doppelmitgliedschaft	32
2. Pflichten der Mitglieder	33
a) Förderung	33
b) Beitrag	33
3. Rechte der Mitglieder.....	33
a) Mitwirkung und Teilhabe.....	33
b) Streitigkeiten	34
4. Beendigung der Mitgliedschaft.....	34
a) Grundsätze.....	34
b) Austritt.....	34
c) Ausschluss	36
V. Rechtstatsächliches zu den Koalitionen.....	36
1. Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB).....	36
2. Christlicher Gewerkschaftsbund (CGB)	37
3. Deutscher Beamtenbund (dbb)	38
4. Führungskräfteverbände	38
5. Sonstige Arbeitnehmerkoalitionen.....	39
6. Arbeitgeberverbände.....	39
7. Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA)	41
§ 13 Tarifvertragsrecht.....	43
I. Grundlagen	43
1. Begriff und Inhalt des Tarifvertrags.....	43
a) Begriff	43
b) Inhalt	44
2. Schuldrechtlicher Teil des Tarifvertrags	44
a) Rechtsnatur, Grenzen, Auslegung	44
b) Inhalt	45
3. Normativer Teil des Tarifvertrags.....	45
a) Wirkung.....	45
b) Inhalt	47
4. Arten und Anzahl von Tarifverträgen	50
a) Einteilung nach dem Inhalt.....	51
b) Einteilung nach dem Geltungsbereich.....	52
c) Einteilung nach dem Geltungsgrund	53
d) Einteilung nach dem Verhältnis zu einem bestehenden Tarifvertrag.....	53
5. Funktionen von Tarifverträgen	54
6. Verfassungsrechtliche Gewährleistung der Tarifautonomie	54
a) Ableitung und Inhalt.....	54
b) Grenzen	55

7. Gewährleistung der Tarifautonomie nach dem Recht der EU	56
8. Muster eines Tarifvertrags (Auszug)	57
II. Abschluss und Beendigung des Tarifvertrags	62
1. Abschluss	62
a) Zustandekommen	62
b) Tariffähigkeit	65
c) Tarifzuständigkeit	66
d) Mehrheit von Parteien	72
2. Beginn des Tarifvertrags	73
a) Schuldrechtlicher Teil	73
b) Normativer Teil	73
c) Rückwirkung	73
3. Beendigung des Tarifvertrags	75
a) Befristung und Bedingung	75
b) Aufhebungsvertrag	76
c) Ordentliche Kündigung	76
d) Außerordentliche Kündigung	77
e) Anfechtung	78
f) Sonstige Beendigungsgründe	78
4. Auswirkungen der Beendigung auf den schuldrechtlichen Teil	79
5. Auswirkungen der Beendigung auf den normativen Teil: Nachwirkung	79
a) Inhalt der Regelung	79
b) Sinn und Zweck	79
c) Anwendungsbereich	80
d) Ende der Nachwirkung	81
III. Auslegung des Tarifvertrags	84
1. Grundsätze	84
a) Auslegung des schuldrechtlichen Teils	84
b) Auslegung des normativen Teils	85
2. Auslegungskriterien im einzelnen	86
a) Wortlaut	86
b) Gesamtzusammenhang	87
c) Sinn und Zweck der Tarifnorm	87
d) Entstehungsgeschichte, Tarifentwicklung und Tarifübung	88
e) Übernahme von Gesetzesrecht	88
3. Ergänzende Auslegung	89
a) Problem	89
b) Bewusste Tariflücke	90
c) Unbewusste Tariflücke	90
d) Fallgruppen	90
4. Verfahrensfragen	92

IV. Inhalt und Grenzen der Tariftmacht.....	92
1. Binnenschranken.....	92
a) Grundsätze.....	92
b) Verfassungsrechtliche Binnenschranken.....	93
c) Einfachrechtliche Binnenschranken	94
2. Außenschranken.....	95
a) Grundsätze.....	95
b) Verfassung.....	96
c) Grundrechte	96
d) Bindung an einzelne Grundrechte	98
e) Gesetze	107
f) Recht der Europäischen Union.....	110
g) Richterrecht	112
3. Rechtsfolgen eines Verstoßes gegen die Schranken der Tariftmacht.....	114
V. Voraussetzungen der normativen Wirkung des Tarifvertrags	115
1. Grundsatz	115
2. Geltungsbereich des Tarifvertrags	117
a) Allgemeines.....	117
b) Räumlicher Geltungsbereich	118
c) Fachlicher Geltungsbereich.....	118
d) Persönlicher Geltungsbereich.....	121
e) Zeitlicher Geltungsbereich („Laufzeit“).....	122
3. Tarifbindung	122
a) Überblick.....	122
b) Abschluss-, Inhalts- und Beendigungsnormen	123
c) Betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Normen	126
d) Allgemeinverbindlicherklärung (AVE).....	126
4. Arbeitsvertragliche Bezugnahme auf den Tarifvertrag.....	131
a) Bedeutung.....	131
b) Wirkung.....	131
c) Inhalt und Formen	132
d) Zustandekommen	134
5. Bindung an mehrere Tarifverträge	135
a) Problem	135
b) Tarifkonkurrenz.....	136
c) Tarifpluralität (bis 2015)	138
d) Tarifeinheit bei Tarifkollision	139
VI. Tarifvertrag und niederrangige Rechtsquellen.....	149
1. Tarifvertrag und Arbeitsvertrag	149
a) Zwingende Tarifnormen.....	149
b) Nachgiebige Tarifnormen (Öffnungsklauseln)	149
c) Günstigkeitsprinzip	150

d) „Anrechnung“ über- und außertariflicher Leistungen auf Tarifloohnerhöhungen.....	153
e) Absicherung übertariflicher Leistungen im Tarifvertrag.....	156
2. Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung.....	157
VII. Ausschlussfristen.....	158
1. Grundsätze.....	158
a) Erfasste Rechte.....	158
b) Länge der Frist.....	159
2. Geltendmachung.....	159
§ 14 Arbeitskampfrecht.....	161
I. Grundlagen.....	161
1. Gegenstand und Aufgabe des Arbeitskampfrechts.....	161
2. Rechtstatsachen.....	161
3. Rechtsgrundlagen.....	163
a) Innerstaatliches Recht.....	163
b) Internationales und supranationales Recht.....	165
4. Begriff des Arbeitskampfs.....	169
a) Definition.....	169
b) Abgrenzung zu anderen kollektiven Erscheinungen.....	170
5. Arten des Arbeitskampfs.....	171
II. Allgemeine Voraussetzungen für einen rechtmäßigen Arbeitskampf.....	172
1. Grundsätze.....	172
2. Arbeitskampf nur durch zuständige Tarifvertragsparteien.....	175
a) Tariffähigkeit.....	175
b) Tarifzuständigkeit.....	175
c) Teilnahme am Arbeitskampf.....	175
3. Arbeitskampf um eine zulässige Tarifregelung.....	177
a) Tarifregelung.....	177
b) Tariflich regelbares Kampfziel.....	178
c) Außenschränken der Tarifmacht.....	178
4. Tarifliche Friedenspflicht.....	179
a) Begriff und Inhalt.....	179
b) Reichweite.....	181
5. Gebot der Kampfparität.....	183
a) Grundgedanke.....	183
b) Inhalt.....	184
c) Rechtsfolgen für die Arbeitnehmerseite.....	184
d) Rechtsfolgen für die Arbeitgeberseite.....	185
6. Ultima-ratio-Grundsatz.....	186
a) Bedeutung.....	186
b) Warnstreik und „neue Beweglichkeit“.....	186
c) Schlichtungszwang?.....	187
d) Urabstimmung?.....	187
7. Grundsatz der Verhältnismäßigkeit.....	188

III. Mittel des Arbeitskampfs	190
1. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitnehmerseite.....	190
a) Streik	190
b) Sympathiestreiks (= Unterstützungsstreiks)	191
c) Streiks von Minderheitsgewerkschaften.....	193
d) Boykott.....	194
e) Betriebsblockade und Betriebsbesetzung	194
f) Flashmob	195
g) „Kalter Streik“	196
2. Arbeitskampfmaßnahmen und sonstige Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeberseite	197
a) Aussperrung	197
b) Betriebs(teil-)stilllegung.....	198
c) Streikprämien	199
d) Weiterarbeit.....	200
IV. Rechtsfolgen rechtmäßiger Arbeitskampfmaßnahmen.....	201
1. Rechtsfolgen für die kämpfenden Verbände.....	201
a) Verhältnis der kämpfenden Verbände zueinander	201
b) Verhältnis zwischen Verband und Mitglied	202
2. Rechtsfolgen für die kampfbeteiligten Arbeitsvertragsparteien.....	203
a) Hauptleistungspflichten.....	203
b) Nebenpflichten	204
c) Sonderzahlungen	204
d) Urlaub.....	205
e) Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, bei Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen, an Feiertagen und wegen Betriebsrattätigkeit.....	205
f) Kündigung.....	207
3. Rechtsfolgen für nicht am Arbeitskampf beteiligte Dritte	207
a) Arbeitswillige Arbeitnehmer des umkämpften Betriebs	207
b) Arbeitskampfrisiko	207
c) Kunden und Zulieferer	212
V. Rechtsfolgen rechtswidriger Arbeitskämpfe	213
1. Rechtsfolgen für die kämpfenden Verbände.....	214
a) Überblick.....	214
b) Unterlassungs- und Beseitigungsanspruch	214
c) Schadensersatzanspruch	215
d) Leistungsverweigerung und Recht zu Kampfmaßnahmen.....	216
e) Recht zur außerordentlichen Kündigung des Tarifvertrags.....	216
2. Rechte der Arbeitsvertragsparteien gegen die Tarifvertragsparteien.....	216
a) Unterlassung.....	216
b) Schadensersatz	217
c) Leistungsverweigerung und Kündigung	218
d) Abwehraussperrung?.....	218

3. Rechtsfolgen für die kampf beteiligten Arbeitsvertragsparteien.....	218
a) Überblick	218
b) Ordnungsgemäße Erfüllung des Arbeitsvertrags	219
c) Unterlassung.....	219
d) Schadensersatz	219
e) Kündigung	220
f) Ausschluss der Rechte durch tarifliche Folgeregelung	220
4. Rechtsfolgen für unbeteiligte Dritte.....	220
VI. Arbeitskampf und Betriebsverfassungsrecht	221
1. Arbeitskampfverbot für die Betriebspartner	221
2. Betriebsrat und Arbeitskampf	221
a) Betriebsratsamt	221
b) Beteiligungsrechte	222
c) Neutralitätspflicht	224
3. Betriebsratsmitglied und Arbeitskampf	224
a) Doppelstellung	224
b) Folgen einer betriebsverfassungswidrigen Kampfbeteiligung	225
VII. Arbeitskampf und Sozialversicherung.....	226
1. Grundsätze	226
a) Versicherungsverhältnis	226
b) Beitragspflicht	226
2. Gesetzliche Krankenversicherung und Soziale Pflegeversicherung	227
a) Kampfbeteiligte Arbeitnehmer	227
b) Mittelbar vom Arbeitskampf betroffene Arbeitnehmer.....	227
3. Gesetzliche Unfallversicherung	228
4. Gesetzliche Rentenversicherung	228
5. Arbeitslosenversicherung.....	228
a) Versicherungsverhältnis	228
b) Leistungen an streikende oder ausgesperrte Arbeitnehmer	229
c) Leistungen an mittelbar vom Arbeitskampf betroffene Arbeitnehmer.....	229
VIII. Einstweilige Verfügung im Arbeitskampf.....	233
1. Statthaftigkeit.....	233
2. Zuständiges Gericht	234
3. Materielle Voraussetzungen.....	234
a) Verfügungsanspruch.....	234
b) Verfügungsgrund.....	235
4. Antrag und Entscheidungstenor	235
5. Vollziehung der einstweiligen Verfügung	236

§ 15 Mitbestimmung in Unternehmen und Betrieb.....	237
I. Allgemeines	237
1. Begriff und Zweck	237
2. Rechtsquellen	238
3. Betriebs- und Unternehmensverfassung	239
4. Betriebsverfassung und Personalvertretung	239
5. Würdigung	240
II. Unternehmensmitbestimmung nach deutschem Recht	241
1. Zweck und Anwendungsbereich	241
2. Die vier Mitbestimmungsgesetze	242
3. Ursachen für die Unterschiede	243
4. Geschlechterquote für den Aufsichtsrat	244
5. Reichweite der Mitbestimmung im Aufsichtsrat	247
6. Zwingendes Recht	248
7. Vereinbarkeit der Unternehmensmitbestimmung mit EU-Recht?	249
III. Unternehmensmitbestimmung nach EU-Recht	255
1. Ausgangslage	255
2. Mitbestimmung bei der Europäischen Gesellschaft (SE)	255
3. Mitbestimmung bei der Europäischen Genossenschaft (SCE)	259
4. Mitbestimmung bei grenzüberschreitenden Verschmelzungen	259
§ 16 Betriebsverfassungsrecht.....	261
I. Grundlagen der Betriebsverfassung	261
1. Rechtsquellen	261
2. Abdingbarkeit des BetrVG?	262
3. Räumlicher Geltungsbereich	264
4. Ausnahmen vom Anwendungsbereich	264
II. Organisation der Betriebsverfassung	269
1. Die Belegschaftsgruppen	269
2. Arbeitgeber und Vertreter des Arbeitgebers	276
3. Organisatorische Ebenen	277
III. System der Betriebsverfassung	285
1. Struktur der gesetzlichen Regelung	285
2. Rechtsstellung des Betriebsrats	286
3. Rechtsdurchsetzung und Sanktionen	289
IV. Grundsätze der Betriebsverfassung	297
1. Übersicht	297
2. Vertrauensvolle Zusammenarbeit	297
3. Friedenspflicht	298
4. Verbot parteipolitischer Betätigung	299
5. Grundsätze für die Behandlung von Betriebsangehörigen	301
6. Gewerkschaften im Betrieb	303
V. Betriebsratswahl	308
1. Wahlrecht	308
2. Größe und Zusammensetzung des Betriebsrats	309

3. Zeitpunkt der Wahlen	312
4. Wahlverfahren	313
5. Wahlschutz und Wahlkosten.....	321
6. Mängel der Wahl.....	324
VI. Geschäftsführung des Betriebsrats.....	328
1. Amtszeit	328
2. Betriebsratsvorsitzender und Stellvertreter	331
3. Betriebliche Ausschüsse	334
4. Geschäftsordnung	336
5. Betriebsratssitzung	337
6. Sprechstunden	341
7. Kosten und Sachaufwand des Betriebsrats	342
VII. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	347
1. Ehrenamtliche Tätigkeit.....	347
2. Arbeitsbefreiung, Entgeltfortzahlung und Freizeitausgleich	348
3. Freistellung	353
4. Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen	357
5. Finanzielle und berufliche Absicherung	363
VIII. Weitere Einrichtungen der Betriebsverfassung.....	367
1. Gesamtbetriebsrat	367
2. Wirtschaftsausschuss	371
3. Konzernbetriebsrat.....	374
4. Europäischer Betriebsrat.....	376
5. Jugend- und Auszubildendenvertretung	385
6. Gesamt- und Konzernjugend- und Auszubildendenvertretung.....	389
7. Versammlungen	390
8. Einigungsstelle.....	394
IX. Aufgaben und Beteiligungsrechte des Betriebsrats	394
1. Aufgaben des Betriebsrats	394
2. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	396
3. Beteiligungsarten	397
X. Beteiligungsformen	399
1. Überblick	399
2. Betriebsvereinbarung	402
3. Regelungsabrede.....	430
XI. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten.....	432
1. Überblick	432
2. Allgemeine Grundsätze.....	433
3. Art und Weise der Regelung.....	441
4. Die mitbestimmungspflichtigen Tatbestände.....	441
XII. Mitbestimmung in technisch-organisatorischen Angelegenheiten	463
1. Normzweck.....	463
2. Gegenstand des Beteiligungsrechts.....	463
3. Art der Beteiligung	464

XIII. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	465
1. Allgemeine personelle Angelegenheiten	465
2. Berufsbildung	471
3. Personelle Einzelmaßnahmen	474
XIV. Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	503
1. Allgemeines	503
2. Unterrichtung über wirtschaftliche Angelegenheiten	504
3. Beteiligung bei Betriebsänderungen	505
4. Unterrichtung und Beratung	511
5. Interessenausgleich	513
6. Sozialplan	517
7. Nachteilsausgleich	531
XV. Die Betriebsverfassung der leitenden Angestellten	535
1. Allgemeines	535
2. Errichtung, Wahl und Geschäftsführung des Sprecherausschusses	537
3. Grundsätze der Sprecherverfassung	539
4. Weitere Einrichtungen der Sprecherverfassung	541
5. Beteiligungsformen	543
6. Aufgaben und Beteiligungsrechte des Sprecherausschusses	545
 § 17 Personalvertretungsrecht	551
I. Allgemeines	551
1. Überblick	551
2. Verhältnis zum Betriebsverfassungsrecht	552
3. Geltungsbereich	554
II. System der Personalvertretung	554
1. Grundsatz	554
2. Beschäftigte	555
3. Dienststelle	556
4. Vertretungen und Vertretung der Dienststelle	556
III. Allgemeine Grundsätze	563
1. Vertrauensvolle Zusammenarbeit	563
2. Friedenspflicht, Parteipolitik	564
3. Gewerkschaften	564
4. Grundsätze für die Behandlung der Arbeitnehmer	564
5. Rechtsschutz	565
IV. Beteiligung	566
1. Beteiligungsformen	566
2. Beteiligungsarten	567
3. Beteiligungspflichtige Angelegenheiten	570
 § 18 Änderung von Arbeitsbedingungen	573
I. Änderungsvorbehalt	573
II. Einvernehmliche Änderung	573
III. Überkreuzablösung	573

IV. Änderung ohne Änderungsvorbehalt	574
V. Übersicht über Fundstellen	575
§ 19 Der Betriebsinhaberwechsel.....	577
I. Allgemeines	577
1. Bedeutung und Abgrenzung	577
2. Normzwecke des § 613a BGB	578
II. Tatbestand des Betriebsübergangs.....	579
1. Voraussetzungen nach deutschem Recht (§ 613a BGB).....	579
2. Voraussetzungen nach EU-Recht.....	580
3. Übergang durch Rechtsgeschäft	598
4. Sonderfälle	600
III. Individualrechtliche Folgen des Betriebsübergangs	601
1. Übergang der Arbeitsverhältnisse.....	601
2. Informationspflicht und Widerspruchsrecht	603
3. Eintritt des Erwerbers in die Rechte und Pflichten aus den übergegangenen Arbeitsverhältnissen.....	612
4. Besonderheiten beim Betriebsübergang in der Insolvenz.....	615
5. Änderung bisheriger Arbeitsbedingungen	616
6. Rechtsstellung des bisherigen Arbeitgebers.....	616
IV. Kündigung und Betriebsübergang	617
1. Allgemeines	617
2. Tatbestand des Kündigungsverbots	618
3. Umgehungstatbestände	620
4. Wiedereinstellungsanspruch und Fortsetzungsverlangen	620
5. Prozessuales	622
V. Kollektivrechtliche Folgen des Betriebsübergangs	623
1. Zuständigkeit des Betriebsrats	623
2. Fortgeltung tarifvertraglich geregelter Arbeitsbedingungen.....	625
3. Änderung der überführten Tarifnormen.....	628
4. Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen.....	637
§ 20 Schlichtung.....	641
I. Begriff und Arten	641
1. Begriff	641
2. Arten der Schlichtung	642
II. Schlichtung bei Tarifstreitigkeiten	644
1. Allgemeines	644
2. Staatliche Schlichtung.....	644
3. Tarifliche Schlichtung.....	645
III. Schlichtung im Betriebsverfassungs- und Personalvertretungsrecht	648
1. Betriebliche Einigungsstelle	648
2. Einigungsstelle im Personalvertretungsrecht.....	655

§ 21 Arbeitsgerichtliches Verfahren	657
I. Aufbau und Besetzung der Arbeitsgerichte	657
1. Aufbau	657
2. Besetzung der Gerichte	659
II. Zuständigkeit	661
1. Rechtsweg zu den Gerichten für Arbeitssachen.....	661
2. Örtliche Zuständigkeit	669
III. Die Parteien und ihre Vertreter	671
1. Parteien	671
2. Prozessbevollmächtigte.....	672
IV. Urteilsverfahren	676
1. Allgemeines	676
2. Gang des erstinstanzlichen Verfahrens	678
3. Berufung	691
4. Revision	700
V. Beschlussverfahren.....	707
1. Allgemeines	707
2. Gang des erstinstanzlichen Verfahrens.....	713
3. Rechtsmittel	719
Stichwortverzeichnis	721