

Inhalt

Dank 9

Kurzfassung..... 11

Abstract13

**Einleitung: Psychosoziale Risiken
und betriebliche Krankheitsprävention** 15

1 Krankheitsprävention zwischen Individuum und Gesellschaft..... 25

1.1 Individualisierung und Subjektivierung 27

1.1.1 Becks Individualisierungsthese 29

1.1.2 Subjektivierung von Arbeit 39

1.1.3 Grundbegriffe der Prävention 51

1.2 Institutionalisierung einer technischen Disziplin 57

1.2.1 Von der Gewerbemedizin zur Arbeitssicherheit 58

1.2.2 Technische Rationalität und männliche Expertenkultur 61

1.2.3 Hierarchisierung der Präventivfachkräfte 64

1.3 Krankheitsprävention als Praxis 70

1.3.1 Das moderne Präventionsverständnis 71

1.3.2 Gefahr versus Risiko 78

1.3.3 Ebenen und Rollen: Medizin, Technik und Psychologie 81

2 Diskurse der modernen Arbeitswelt 89

2.1 Wirtschafts- und sozialpolitische Trends 90

2.1.1 Globalisierung 91

2.1.2 Prekarisierung 94

2.1.3 Digitalisierungen 96

2.2 Arbeitsmarkt in Österreich 98

2.2.1 Zahlen und Statistiken 98

2.2.2 Auswirkungen auf die Arbeitswelt 104

2.3	Gesunde Arbeitnehmer*innen?	109
2.3.1	Fehlzeitenreport	110
2.3.2	Depression und Burnout	112
2.3.3	Arbeitsstressmodelle	117
3	Systeme der sozialen Sicherheit	123
3.1	Traditionelle Denkmuster sozialer Sicherheit	125
3.1.1	Vom Fürsorgeprinzip zum Arbeiterschutzgesetz	125
3.1.2	Konservative Traditionen des sozialen Versicherungsprinzips	127
3.1.3	Paternalismus und Machtverhältnisse	132
3.1.4	Von Marktprinzipien zur Aktivierung des Individuums	134
3.2	Politiken zur Prävention arbeitsassoziierter Erkrankungen	137
3.2.1	Regulierende Politik	138
3.2.2	(Re-)Distribuierende Politik	143
3.2.3	Steuernde Politik	145
4	Fazit: Subjektivierte Arbeit und psychische Gesundheit als Herausforderung	151
4.1	Kollektiver Arbeitnehmer*innenschutz	151
4.2	Normalarbeitsverhältnis als Standard	153
4.3	Unterschätzte Komplexität des Wirkungsgefüges	154
5	Methodologie und Methoden zur Analyse der Prävention	159
5.1	Grounded Theory und Dokumentenanalyse	159
5.2	Interpretativ-rekonstruierende Expert*inneninterviews	163
5.3	Materialbeschreibung (Dokumente und Websites)	166
6	Analyseergebnisse: Institutionelle Logiken von AUVA und Arbeitsinspektion	171
6.1	Rollenzuschreibung und Aufgaben	171
6.1.1	Wahrnehmungsverzerrung und Stillstand	171
6.1.2	Impulsgeber*innen und selektiver Informationsfluss	173
6.1.3	Unabhängigkeit und Konfliktvermeidung	174
6.1.4	Kontrolle und Beratung	174
6.2	Interne Diskurse und Merkmale der Mitarbeitenden	179
6.2.1	Technikorientierung	179
6.2.2	Männerdomäne	180
6.2.3	Unfallorientierung	181
6.2.4	Patient Arbeitsplatz	182
6.2.5	Normalarbeitsverhältnisse	183

6.3	Institutioneller Wertewandel	186
6.3.1	Zielgruppenorientierter Service	186
6.3.2	Interne und externe Wirkungsorientierung	189
6.3.3	Öffentlichkeitswirksame Präventionsschwerpunkte.....	191
6.3.4	Individuelle Verantwortung und rechtliche Standards	195
6.3.5	Partizipative Evaluationsverfahren	200
6.4	Wahrnehmungsfenster für Veränderungen	202
6.4.1	Erweiterung der Berufskrankheitenliste	203
6.4.2	Effekte der Novellierung 2013	204
6.4.3	Sekundär- und Tertiärprävention.....	212
6.4.4	Digitalisierung und Unfallverhütung	215
6.4.5	Blinde Flecken und Widerstand	217
6.5	Chancen und Hemmnisse für die Prävention	219
7	Schlussbetrachtung	225
	Literatur.....	237
	Abbildungen	259
	Register von Personen, rechtlichen Grundlagen und Institutionen	261
	Anhang A: Basisleitfaden für die Interviews mit Expert*innen	267
	Anhang B: Interviewpassagen, Expert*innen-Sample und Dokumente	271