

Inhalt

| | |
|--------------------------|---|
| Vorwort des Herausgebers | 9 |
| <i>Stephanie Rüth</i> | |

PLENUM:

| | |
|---|----|
| Disruptive Auswirkungen des Generationenwechsels Generation Babyboomer versus Generation Y | 15 |
| <i>Jutta Rump</i> | |

| | |
|--|----|
| Disruptive Wirkungen der Digitalisierung in der Sozialwirtschaft | 43 |
| <i>Michael Vilain</i> | |

WORKSHOP 1:

FÜHRUNG BRAUCHT IDEEN

| | |
|--|----|
| Das Labor INTRA Lab – Reflexionen zu Design und methodischem Vorgehen | 71 |
| <i>Andreas Schröer</i> | |

WORKSHOP 2:

FÜHRUNG OHNE HIERARCHIE

| | |
|---|----|
| Führung ohne Hierarchie: Agiles Management als Stein der Weisen oder alter Wein in neuen Schläuchen? | 83 |
| <i>Markus Platzer und Ingo Kreyer</i> | |

WORKSHOP 3:
FÜHRUNG IM WANDEL

| | |
|--|-----|
| Nachfolgeplanung als strategisches Element zur Bewältigung des Generationswechsels | 109 |
| <i>Michael Hamm und Thomas Müller</i> | |

WORKSHOP 4:
FÜHRUNG GESTALTET GESUNDHEIT

| | |
|--|-----|
| Sinn erfahren, verstehen, handhaben: Eine gesunde Unternehmenskultur nach dem Konzept der Salutogenese | 127 |
| <i>André Peters, Karin Töpsch und Mirja Wolfs</i> | |

WORKSHOP 5:
FÜHRUNG IN VIELFALT

| | |
|---|-----|
| # verschiedenistnormal – oder doch (noch) nicht? Thematische Einführung in Diversity Management | 141 |
| <i>Sally Maria Ollech</i> | |
| Bericht aus der Praxis – Gleichstellung und Vielfalt beim AWO Bezirksverband Weser-Ems e.V. | 151 |
| <i>Katharina Garves und Thore Wintermann</i> | |

WORKSHOP 6:
FÜHRUNG BRAUCHT GELD

| | |
|--|-----|
| Strategieumsetzung mittels passender Finanzierungsstrukturen | 161 |
| <i>Enrico Meier</i> | |
| Sozialunternehmen im Fokus von wirkungsorientierten Investoren | 169 |
| <i>Markus Freiburg</i> | |

WORKSHOP 7:
FÜHRUNG DIGITAL

Wie Plattformen (Sozial-)Märkte revolutionieren
Funktionsprinzipien, Chancen und Risiken 181
Helmut Kreidenweis

Mitflegeleben – Ein Praxisbeispiel für digitale Plattformen in der
Sozialwirtschaft 191
Cornelia Röper

PITCH

Bühne frei für neue Ansätze zur Lösung sozialer und
gesellschaftlicher Problemstellungen 195
Gabriele Moos und Tilo Liewald

PLENUM:

Führung in schnell wachsenden Start-ups
Wie wir Organisationen neu designen können 201
Yasemin Ege Tulay

Schlusswort 219
Stephanie Rütth

Autor*innenverzeichnis 223

Aussteller / Verbände / Institutionen 231

Kongressleitung 233