

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
1. Einleitung	11
2. Überblick	12
a. Ziele des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)	13
b. BEM erschwert Kündigung aus Krankheitsgründen	14
c. Der § 167 SGB IX (Prävention) im Wortlaut	15
3. Einführung des BEM in die Organisation unter Berücksichtigung der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) . .	16
a. Auswirkungen der DSGVO auf das BEM	16
b. Was ist vor der Einführung des BEM zu klären?	17
c. Über BEM informieren und von BEM überzeugen!	18
d. Datenschutz – Grundsätze der Verarbeitung personenbezogener Daten	19
e. Pflichten des Arbeitgebers	20
f. BEM in der Organisation installieren	21
g. Materialien für den BEM-Prozess	22
h. Zuständigkeit und Verantwortlichkeiten des BEM-Teams .	22
i. Gespräche im BEM	23
aa. Erstkontakt	23
bb. Informationsgespräche vor dem BEM-Gespräch	24
cc. BEM-Gespräch	24
j. BEM und Krankenrückkehrgespräche	27
k. Zustimmungsverweigerung zum BEM-Gespräch und krankheitsbedingte Kündigung	27
4. Rechte der Interessenvertretung	29

Inhaltsverzeichnis

5. BEM-Partner in der Organisation	30
6. Leistungen der Rehabilitationsträger im BEM	33
a. Gesetzliche Krankenkassen	33
b. Gesetzliche Rentenversicherungsträger	33
c. Gesetzliche Unfallversicherungsträger	33
d. Agentur für Arbeit	34
e. Öffentliche Jugend- oder Sozialhilfeträger	34
7. Koordinierung der Leistungen	35
a. Leistender Rehabilitationsträger § 14 SGB IX	35
aa. Zuständigkeit der Rentenversicherung	35
bb. Zuständigkeit der Agentur für Arbeit	35
cc. Zuständigkeit des Unfallversicherungsträgers	35
dd. Zuständigkeit des Integrationsamtes	36
b. Wenn der zuständige Träger die Fristen versäumt (\$ 18 SGB IX)	36
8. Teilhabeplan (§ 19 SGB IX)	37
9. Leistungen bei Arbeitsunfähigkeit des Beschäftigten	40
a. Entgeltfortzahlung nach §§ 3, 4 und 9 EntgFG (Entgeltfortzahlungsgesetz).	40
b. Krankengeld nach § 44 SGB V	40
c. Sonderform des Arbeitslosengeldes nach § 145 SGB III	41
d. Leistungen zum Lebensunterhalt nach § 65 SGB IX	42
10. Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben (§ 49 SGB IX)	43
11. Leistungen an Arbeitgeber (§ 50 SGB IX)	46
12. Leistungen für behinderte und gleichgestellte Menschen	48
a. Leistungen des Integrationsamtes nach § 185 SGB IX	48
b. Leistungen zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen für behinderte Menschen nach §§ 17 bis 27 SchwbAV	49
c. Sonstige Leistungen (Umbauten) für Behinderte	50
13. Rehabilitation	51
a. Medizinische Rehabilitation	51
aa. Stationäre Rehabilitation	51
bb. Ambulante Rehabilitation	51

b. IRENA- (intensivierte Rehabilitationsnachsorge)	
Programm	52
c. Medizinisch-beruflich orientierte Rehabilitation (MBOR) .	52
d. Berufliche Rehabilitation	53
e. Präventionsleistungen	54
14. Stufenweise Wiedereingliederung	55
a. Stufenweise Wiedereingliederung nach § 74 SGB V	55
b. Stufenweise Wiedereingliederung nach § 44 SGB IX in Verbindung mit der betrieblichen Anpassungsmaßnahme .	57
15. Renten	58
a. Erwerbsminderungsrente	58
b. Teilerwerbsminderungsrente	59
aa. Was ist, wenn es keine Teilzeitarbeit gibt?	59
bb. Vorsicht, Grenze!	59
16. Mustervorlagen	61
a. Betriebsvereinbarung zum Betrieblichen Eingliederungs- management	61
aa. Präambel.	61
bb. Zielsetzung	61
cc. Geltungsbereich	62
dd. Verfahren	62
ee. Datenschutz	63
ff. Qualifizierung	64
b. Einladung zum BEM-Gespräch	64
aa. Informationsschreiben zum BEM.	65
bb. Rückantwortschreiben zum BEM.	66
c. Datenschutzerklärung	67
d. Schweigepflichtentbindung	68
e. Gesprächsleitfaden für das BEM-Gespräch	69
f. Datenblatt zum BEM	70
g. Auswertung der BEM-Fälle	71
h. Teilnehmer-Fragebogen zum BEM-Verfahren	72
17. Fälle	74
Überblick der Maßnahmen in den Praxisfällen	75
1. Fall: Änderung der Arbeitsmittel	79
2. Fall: Änderung der Arbeitsorganisation	81
3. Fall: Anschaffung von Gabelstapler – Arbeitsschutzgesetz	85

Inhaltsverzeichnis

4. Fall: Berufskrankheitsanzeige	88
5. Fall: Versetzung – Überwachungsrecht des Betriebsrates	92
6. Fall: Behindertengerechter Arbeitsplatz statt Kündigung	97
7. Fall: BEM in einem Betrieb ohne Interessenvertretung	100
8. Fall: Stellentausch	104
9. Fall: Änderung der Arbeitszeit	107
10. Fall: Betriebliche Anpassungsmaßnahme als Wiedereingliederung nach § 44 SGB IX	111
11. Fall: Arbeitsausstattung mit technischen Hilfsmitteln für Sehbehinderte.	116
12. Fall: Behindertengerechte Arbeitsplatzgestaltung bei behinderten und gleichgestellten Menschen	121
13. Fall: Technische Hilfen – Hörgeräte	124
14. Fall: Weiterbildungsmaßnahme als Leistung zur Teilhabe am Arbeitsleben.	128
15. Fall: Krankengeld an Arbeitgeber	134
16. Fall: Minderleistungsausgleich.	138
17. Fall: Probebeschäftigung	142
18. Fall: Sonderform des Arbeitslosengeldes	147
19. Fall: Begleitende Hilfe im Arbeitsleben – Arbeitsassistenz	151
20. Fall: Zweiter Versuch der Wiedereingliederung	156
21. Fall: Medizinische berufsbezogene ambulante Reha-Maßnahme	161
22. Fall: Berufliche Rehabilitation als Leistung zur Teilhabe am Arbeitsleben.	165
23. Fall: Hilfe zur Durchsetzung berechtigter Interessen	169
24. Fall: Offenbarung der psychischen Einschränkung	174
25. Fall: Verweigerung der Leistungen zur Teilhabe	179
26. Fall: Es ist nie zu spät zum Handeln	184
27. Fall: Berufliches Scheitern ohne Wiedereingliederung	187
28. Fall: Hilfe durch Unterstützung	190
29. Fall: Erfolgreiche Arbeitsplatzsuche nach einem schweren Unfall	192
30. Fall: Arbeitsplatzzerhalt durch Zuschüsse an Arbeitgeber	196
Stichwortverzeichnis	199