

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	9	3 Rollenklarheit	65
Anpff: Zum Buch	13	3.1 Aus Sicht der Führungskraft	70
1 Persönliches Engagement	23	3.2 Stellenbeschreibungen	71
1.1 Warum wir den Erfolg nicht spüren	25	3.3 Rollenflexibilität	72
1.2 Wie sieht dein Weg aus?	27	3.4 Positionslogik	74
1.3 Aristoteles' Eudaimonie: Die guten Handlungen	30	3.5 Verantwortung	77
1.4 Das japanische Ikigai: Finde deinen Sinn	31	3.6 Agile Teams	79
1.5 Simon Sinek: Beginne mit dem Warum	32	3.7 Deine Fragen für die Praxis	81
1.6 Psychometrie: Wertestruktur und Interesseninventar	33	4 Hard Love Leadership	95
1.7 Vom persönlichen Engagement zur Rolle im Team	38	4.1 Hardliner vs. Leading with the heart	98
1.8 Kapitelfazit	41	4.2 Individuelle Führung	103
2 Das gemeinsame Anliegen	43	4.3 Lob wird überschätzt	106
2.1 Ein Team ohne Auftrag	44	4.4 Kontexte bestimmen die Qualität von Gesprächen	109
2.2 Erfolgsziele: das Wofür	50	4.5 Kommunikation entsteht bei der Empfängerin	110
2.3 Handlungsziele: das Was	51	4.6 Psychologische Sicherheit	112
2.4 Leistungsziele: das Wie	52	4.7 Trennung von Sach- und Beziehungsebene	113
2.5 Interventionen und ein gutes Ende	56	4.8 Wie passt das Ich zum Wir?	115
2.6 Deine Merker für die Praxis	58	4.9 Die Michael Jordan Story	116
<u>Auszeit: Experteninterview mit Prof. Dr. Gerald Hüther</u>	<u>59</u>	4.10 Deine Merker für die Praxis	<u>119</u>
		<u>Auszeit: Experteninterview mit Silvia Neid</u>	<u>121</u>

5 Streitkultur: Sicherheit und Konflikt	125	6.13 Googles »Projekt Aristoteles«	168
5.1 Aufrichtigkeit	126	6.14 Deine Merker für die Praxis	169
5.2 Klarheit	128	<u>Auszeit: Interview mit Prof. Dr. Christoph Schönfelder</u>	<u>170</u>
5.3 Toleranz	130		
5.4 Ehrlichkeit	132	7 Mit Spielprinzipien zu Höchstleistung	173
5.5 Vom Umgang mit Konflikten	135	7.1 Wie du garantiert ein Fußballspiel verlierst	175
5.6 Formen des Konflikts	138	7.2 In (Spiel-)Prinzipien denken!	180
5.7 Konflikt gelöst?	139	7.3 Spielsituationen antizipieren statt Hierarchien manifestieren	182
5.8 Wie 20,- € zu olympischem Gold führten	140	7.4 Die Herausforderung von Mehrwahrheit in Teams	183
5.9 Eckpunkte einer Streitkultur	143	7.5 Zwischenbilanz: Spielprinzipien eröffnen die höchsten Leistungsräume	187
5.10 Eskalation vermeiden	145	7.6 Auf welchem Spielfeld willst du spielen?	188
		7.6.1 Relevant für die Anzeigetafel?	192
6 Wie ein High Performance Team sein Potenzial entfaltet	147	7.6.2 Das Kontrollierbare kontrollieren	193
6.1 Prozess der Teamentwicklung	149	7.6.3 Worauf richtet sich der Fokus?	195
6.2 Phase 1: Der Start	150	7.6.4 Der Spieltag: Gameday Performance	197
6.3 Phase 2: Gerangel und persönliche Positionierung	151	7.6.5 Die richtige Ein-Stellung entscheidet	198
6.4 Phase 3: Die Ausrichtung	153		
6.5 Phase 4: Das erwachsene Team	154	8 Die Team Force Seven	203
6.6 Phase 5: Ziele und Re-Start als Endlosschleife	155	8.1 Das Modell	204
6.7 Erfolg! Und dann?	156	8.2 Modellinterpretation	211
6.8 Vertrauen und Zutrauen	158		
6.9 Vom Zutrauen der Führungskraft	161	Schlusspfeiff	213
6.10 Belastbare Beziehung zwischen Trainerin und Spielerin	162	Best of: Take-aways aus den Kapiteln	216
6.11 Vom Zutrauen im Team	164		
6.12 Fehlendes Zutrauen: Ursache und Lösung zugleich	166		