

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung	1
2. Vorgehensweise	5
3. Theoretischer Teil	7
3.1 Theoriegestützte Entwicklung eines Modells zur Talentidentifizierung	7
3.1.1 Begabung	7
3.1.2 Talent	18
3.1.3 Talent-Management	19
3.1.3.1 Konventioneller Ansatz	21
3.1.3.2 Integrierter Ansatz	23
3.1.4 Identifikation von Talenten	24
3.1.4.1 Prädiktor Performanz	27
3.1.4.2 Prädiktor Freude	31
3.1.5 Modellentwicklung	39
3.2 Erschließung theoretischer Grundlagen in Bezug zu wirksamer Führung	40
3.2.1 Rahmenmodell der Führung	40
3.2.2 Wirksame Führung als abhängige Variable	40
3.2.3 Kriterien wirksamer Führung	44
3.2.4 Generierung der Hypothesen zu wirksamer Führung	52
4. Empirischer Teil	59
4.1 Untersuchungsmethode	59
4.2 Untersuchungsdesign	59
4.3 Wahl der Stichprobe	61
4.4 Aufbau der qualitativen Befragung	62
4.5 Aufbau der quantitativen Befragung	64

4.6 Pretest	71
4.7 Gütekriterien	71
4.7.1 Gütekriterien der qualitativen Erhebung	73
4.7.2 Gütekriterien der quantitativen Erhebung	74
4.8 Datenerhebung	75
5. Ergebnisse.....	77
5.1 Prüfung auf Reliabilität	77
5.2 Deskriptive Statistik	79
5.3 Prüfung auf Normalverteilung	81
5.4 Korrelationen	82
5.5 Prüfung der Hypothesen.....	83
5.5.1 Einfluss von Talenten auf Mitarbeiter-, Partizipations- und Aufgabenorientierung	83
5.5.2 Einfluss der Diskrepanz Subjektiver Wichtigkeit und Ausprägung der Mitarbeiter-, Partizipations- und Aufgabenorientierung	84
5.5.3 Einfluss von Talenten auf die Outcomes-Variablen	87
5.5.4 Einfluss der Diskrepanz Subjektiver Wichtigkeit von Ausprägung der Aufgaben-, Mitarbeiter- und Partizipationsorientierung auf Outcomes	88
6. Ergebnisinterpretation und Diskussion.....	91
6.1 Zusammenhang zwischen Talent und Aufgaben- Mitarbeiter- und Partizipationsorientierung	92
6.2 Zusammenhang zwischen Talent und den Diskrepanzen von Aufgaben-, Mitarbeiter- und Partizipationsorientierung	92
6.3 Zusammenhang zwischen Talent und Outcomes	93
6.4 Zusammenhang zwischen den Diskrepanzen von Aufgaben-, Mitarbeiter- und Partizipationsorientierung und Outcomes.....	94

7. Resümee97

 7.1 Zusammenfassung der Vorgehensweise und Ergebnisse97

 7.2 Limitationen der durchgeführten empirischen Untersuchung99

 7.3 Empfehlungen für weitere Forschungsansätze 101

 7.4 Empfehlungen für die Praxis 102

Literaturverzeichnis 105

Anhang..... 113

 Anhang A: Interviewleitfaden zur explorativen Befragung der Vorgesetzten 114

 Anhang B: Online-Fragebogen..... 115

Die Anhänge C bis T sind mit ISBN-Verweis unter springer.com frei verfügbar.