

# Inhaltsverzeichnis

<b>Einführung</b>	<b>13</b>
Was Sie schon immer über das Arbeitsrecht wissen wollten	13
Meine Leser	13
Notwendiges Wissen und Ausstattung	14
Ziele des Buches	15
Wie dieses Buch geschrieben ist	15
Was bedeutet was	16
Danke!	17
<b>Teil I: Grundlagen des Arbeitsrechts</b>	
<b>1 Zweck und Bedeutung des Arbeitsrechts</b>	<b>21</b>
Arbeitsrecht als Schutzrecht der Arbeitnehmer	21
Das Arbeitsrecht im Rechtssystem	25
<b>2 Rechtsquellen des Arbeitsrechts</b>	<b>31</b>
Die arbeitsrechtlichen Gestaltungsfaktoren	31
Konkurrenzen	44
<b>3 Der Anwendungsbereich des Arbeitsrechts</b>	<b>47</b>
Arbeitnehmer und Arbeitgeber	47
Leitende Angestellte	53
Arbeitnehmerähnliche Personen	57
<b>Teil II: Das Arbeitsverhältnis</b>	
<b>4 Begriff und Arten</b>	<b>63</b>
Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	63
Berufsausbildung und Jugendarbeitsschutz	66
Besondere Arbeitsverhältnisse	69
<b>5 Die Anbahnung des Arbeitsverhältnisses</b>	<b>87</b>
Die Stellenausschreibung	87
Kosten der Bewerbung und Vorstellung	90
Fragerecht des Arbeitgebers	91

**Teil III: Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis**

<b>6</b>	<b>Pflichten des Arbeitgebers</b>	<b>101</b>
	Vergütungspflicht 101	
	Gleichbehandlungspflicht 108	
	Beschäftigungspflicht 122	
	Zeugnispflicht 126	
	Weitere Pflichten des Arbeitgebers 132	
<b>7</b>	<b>Rechte und Pflichten des Arbeitnehmers</b>	<b>135</b>
	Arbeitspflicht 135	
	Arbeitszeit 137	
	Nebenpflichten 143	
<b>8</b>	<b>Pflichtverletzungen</b>	<b>147</b>
	Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers 147	
	Beschränkung der Arbeitnehmerhaftung 149	
	Arbeitsrechtliche Reaktionsmöglichkeiten 153	
	Haftung des Arbeitgebers 155	
<b>9</b>	<b>Lohn ohne Arbeit</b>	<b>159</b>
	Im BGB geregelte Ausnahmen vom Grundsatz „ohne Arbeit kein Lohn“ 159	
	In anderen Gesetzen geregelte Ausnahmen vom Grundsatz „ohne Arbeit kein Lohn“ 166	

**Teil IV: Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses**

<b>10</b>	<b>Die Beendigung durch Kündigung</b>	<b>183</b>
	Kündigungsarten 183	
	Kündigungserklärung 186	
	Beteiligung des Betriebsrats 188	
	Allgemeiner Kündigungsschutz 191	
	Besonderer Kündigungsschutz 198	
	Massenentlassungen 207	
	Kündigungsfristen 209	
	Die Kündigungsschutzklage 212	

<b>11</b>	<b>Besondere Voraussetzungen für ordentliche und außerordentliche Kündigungen</b>	<b>217</b>
	Ordentliche Kündigung	217
	Außerordentliche Kündigung	231
	Änderungskündigung	238
	Besondere Kündigungssituationen	240
<b>12</b>	<b>Weitere Beendigungsgründe</b>	<b>243</b>
	Aufhebungsvertrag	243
	Anfechtung	245
	Auflösung durch gerichtliche Entscheidung	248
	Sonstige Beendigungsgründe	249
<b>Teil V: Mitbestimmung der Arbeitnehmer</b>		
<b>13</b>	<b>Betriebsverfassungsrecht</b>	<b>259</b>
	Geltungsbereich des BetrVG	259
	Organe der Betriebsverfassung	264
	Wahl und Zusammensetzung des Betriebsrats	271
	Rechte und Pflichten des Betriebsrats	278
	Beteiligungsrechte des Betriebsrats	286
	Vereinbarungen zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat	292
<b>14</b>	<b>Unternehmensmitbestimmung</b>	<b>297</b>
	Grundlagen	297
	Die wichtigsten Mitbestimmungsgesetze	298
<b>Teil VI: Koalitions-, Tarifvertrags- und Arbeitskampfrecht</b>		
<b>15</b>	<b>Koalitionsrecht</b>	<b>309</b>
	Begriff der Koalition	309
	Die arbeitsrechtlichen Koalitionen	313
	Koalitionsfreiheit	316
<b>16</b>	<b>Tarifvertragsrecht</b>	<b>321</b>
	Die Parteien eines Tarifvertrags	321
	Arten von Tarifverträgen	323
	Inhalt von Tarifverträgen	325
	Geltungsbereich von Tarifverträgen	329
	Tarifbindung	333

<b>17 Arbeitskampfrecht</b>	<b>337</b>
Begriff und Voraussetzungen	337
Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitnehmer	340
Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitgeber	343
<b>Lösungen zu den Übungsfällen</b>	<b>349</b>
<b>Abkürzungsverzeichnis</b>	<b>357</b>
<b>Stichwortverzeichnis</b>	<b>361</b>