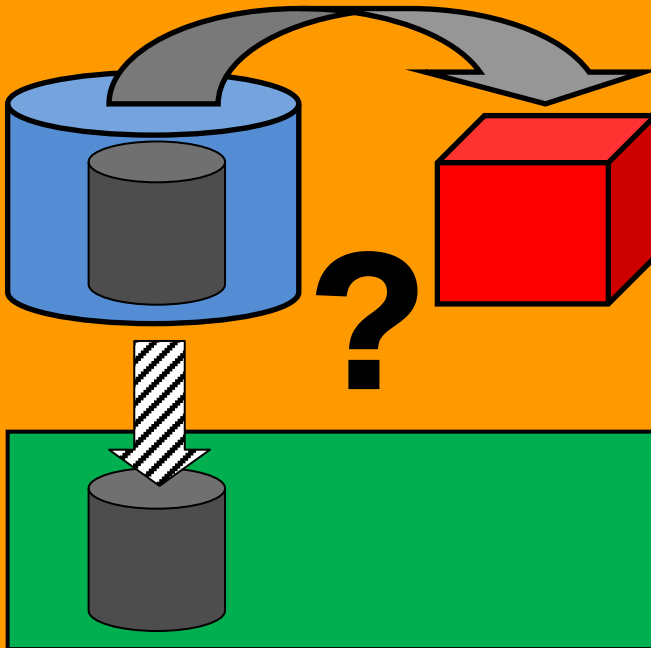


Karl Michael Scheriau

Betriebsänderung

nach dem Betriebsverfassungsgesetz
mit Betriebsübergang (§ 613a BGB)
und Betriebsübergang bei Umwandlung

2. überarbeitete und erweiterte Auflage



Grundlagen der Betriebsratsarbeit
Band 5

Karl Michael Scheriau

Betriebsänderung

nach dem Betriebsverfassungsgesetz
mit Betriebsübergang (§ 613a BGB)
und Betriebsübergang bei Umwandlung

2. überarbeitete und erweiterte Auflage 2014

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie;
detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über www.dnb.de abrufbar.

Karl Michael Scheriau
Betriebsänderung
nach dem Betriebsverfassungsgesetz
mit Betriebsübergang (§ 613a BGB) und
Betriebsübergang bei Umwandlung

2. überarbeitete und erweiterte Auflage März 2014

Autorenverlag K.M.Scheriau. Scheriau, Berlin

© Copyright 2014 by K. M. Scheriau
Satz und Titelgestaltung: K. M. Scheriau
Herstellung: Books on Demand GmbH, Norderstedt

Alle Rechte vorbehalten, insbesondere die des öffentlichen Vortrages, der Rundfunk-
sendung und der Fernsehausstrahlung, der Vervielfältigung jeder Art, der Bearbeitung,
Übersetzung, Mikroverfilmung und der Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen
Systemen, auch einzelner Teile.

Bestellungen über den Buchhandel
oder direkt bei
Autorenverlag K. M. Scheriau – Berlin
www.k-m-scheriau.de
kmscheriau@t-online.de

ISBN 978-3-937650-22-7

Inhalt

Vorwort	7
Betrieb – Unternehmen – Konzern	9
Was ist ein Betrieb?	9
Betriebsteile als Betrieb im Sinne des Gesetzes?	9
Was ist ein Unternehmer und ein Unternehmen?	9
Mehrere Unternehmen betreiben einen gemeinsamen Betrieb	10
In unserem Unternehmen gibt es mehrere Betriebe.	12
Unser Betrieb gehört zu einem Konzern	12
Wer ist zuständig: BR – GBR – KBR?	14
Betriebsänderung in einem Betrieb des Unternehmens	14
Betriebsänderungen in mehreren Betrieben eines Unternehmens	15
Betriebsänderungen in mehreren Konzernunternehmen	16
Welcher Arbeitgeber ist zuständig im Gemeinschaftsbetrieb?	16
Gemeinschaftsbetrieb von kleinen Unternehmen	17
Rechte und Pflichten bei Betriebsänderungen	19
Keine Informationsverweigerung wegen Geheimhaltungsbedarf	19
Allgemeine Informationspflicht des Arbeitgebers	19
Informationspflichten des Arbeitgebers nach § 111 BetrVG	20
Unterrichtung des Wirtschaftsausschusses (§ 106-110 BetrVG)	21
Unterrichtungspflichten nach anderen Gesetzen	22
Rechte des Betriebsrats und Durchsetzungsmöglichkeiten	22
Was droht dem Arbeitgeber, wenn er seine Informationspflichten nicht erfüllt?	24
Informationsrechte: Sonderfall Tendenzunternehmen	25
Kein Wirtschaftsausschuss im Tendenzunternehmen	26
Geltungsbereich des § 111 BetrVG	27
Was zählt: Unternehmensgröße oder Betriebsgröße?	27
Wie bemisst sich die Unternehmensgröße?	27
Wie ist das mit den Leiharbeitnehmern?	28
Was ist eine Betriebsänderung?	18
Was sind „wesentliche Nachteile“?	19
Was sind „erhebliche Teile“ der Belegschaft?	20
Was sind „wesentliche Betriebsteile“?	21
Was ist eine Betriebsstilllegung?	22
Was ist eine Einschränkung des Betriebes?	23
Einschränkung des Betriebes ausschließlich durch Personalabbau	23
Was ist eine Verlegung des Betriebes?	24
Was ist ein Zusammenschluss von Betrieben?	24

Was ist eine Spaltung von Betrieben?	25
Was ist eine „grundlegende Änderung“ ?	26
Grundlegende Änderung der Betriebsorganisation	26
Grundlegende Änderung des Betriebszwecks	26
Grundlegende Änderung von Betriebsanlagen	27
Was sind grundlegend neue Arbeitsmethoden und Fertigungsverfahren?	27
Arbeitsmethoden	28
Fertigungsverfahren	28
Interessenausgleich über die Betriebsänderung	43
Wie sollte es nicht geschehen?	43
Was ist ein Interessenausgleich?	44
Welche Ziele verfolgt der Betriebsrat?	45
Externe Sachverständige für den Betriebsrat	46
Wie sieht ein Interessenausgleich aus?	46
Interessenausgleich und Sozialplan in einem Dokument?	47
Namensliste der zu kündigenden Arbeitnehmer?	47
Verfahren zum Interessenausgleich	49
Vermittlung durch den Vorstand der Bundesagentur für Arbeit	49
Bei Nichteinigung über den Interessenausgleich: Anrufen der Einigungsstelle	50
Formvorschriften für den Interessenausgleich	51
Verbindlichkeit des Interessenausgleichs	52
Was tun, wenn kein Interessenausgleich zustande kommt?	52
Interessenausgleich: Sonderfall Tendenzunternehmen	53
Keine Namensliste bei Betriebsänderung im Tendenzbetrieb	54
Interessenausgleich in der Insolvenz	55
Verkürztes Verfahren ohne Interessenausgleich	55
Namensliste in der Insolvenz	56
Was ist ein Sozialplan?	58
Was sind wirtschaftliche Nachteile?	59
Zweck des Sozialplans	59
Wirkung des Sozialplans – Günstigkeitsprinzip	60
Mögliche Inhalte des Sozialplans	61
Vertragschließende Parteien (Arbeitgeber – Betriebsrat)	61
Geltungsbereich	62
Volumen des Sozialplans (Gesamtsumme)	62
Sozialauswahl	63
Kündigungen, Aufhebungsverträge, Eigenkündigung	63
Ersatzarbeitsplätze	64
Ausbildungsmaßnahmen, Beschäftigungsgesellschaften, Transfermaßnahmen	65
Abfindungen – Berechnungsmethoden	65

Punktemethode	66
Formelmethode	68
Härtefallfond	71
Verfahrensregeln und Besonderheiten	71
Erzwingbarkeit des Sozialplans durch die Einigungsstelle	72
Erzwingbarkeit des Sozialplans auch im Tendenzunternehmen	72
Sozialplan und Insolvenz	73
3-Monats-Frist vor der Eröffnung des Insolvenzverfahrens	73
Sozialplan, der vor der 3-Monats-Frist geschlossen wurde	73
Sozialplan, der innerhalb der 3-Monats-Frist geschlossen wurde	74
Sozialplanvolumen in der Insolvenz	74
Festlegung des Sozialplans durch die Einigungsstelle	75
Eingeschränkte Erzwingbarkeit des Sozialplans	76
Betriebsänderung, die allein aus Personalabbau besteht	76
Was ist eine Entlassung im Sinne des § 112a BetrVG?	76
Kein Zusammenhang mit anderen Maßnahmen?	77
Pflicht zum Interessenausgleich	78
Ausschließlich Personalabbau: Sonderfall Tendenzbetrieb	78
Keine Erzwingbarkeit in neu gegründeten Unternehmen	79
Verpflichtung zum Interessenausgleich auch in neugegründeten Unternehmen	80
Neugegründete Unternehmen: Sonderfall Tendenzbetrieb	80
Die Einigungsstelle anrufen	81
Kosten der Einigungsstelle	82
Verhandlung vor der Einigungsstelle	83
Verhandlung vor der Einigungsstelle über den Interessenausgleich	84
Verhandlung vor der Einigungsstelle über den Sozialplan	84
Zweite Verhandlung vor der Einigungsstelle	85
Beschlüsse des Betriebsrats im Zusammenhang mit dem Einigungsstellenverfahren	86
Nachteilsausgleich	87
Anspruch auf Abfindung bei Entlassung	88
Voraussetzungen für den Abfindungsanspruch	88
Entlassung im Sinne der Vorschrift	88
Kündigungsschutzklage oder Abfindung?	89
Ausgleich anderer wirtschaftlicher Nachteile	90
Nachteilsausgleich oder Sozialplan?	90
Nachteilsausgleich im Tendenzbetrieb	91
Betriebsübergang nach § 613a BGB	92
Betriebsänderung oder Betriebsübergang?	92
Was gilt als Betrieb?	93

Was gilt als Betriebsteil?	93
Der Betriebsübergang ist ein Rechtsgeschäft	94
Erhalt der Identität beim Betriebsübergang	95
Betriebsübergang oder Betriebsstilllegung?	96
Übergang – Neuer Betriebsinhaber	97
Kein Betriebsübergang bei Wechsel der Gesellschafter oder Aktionäre	98
Kein Betriebsübergang bei reiner Rechtsformenänderung	98
Zeitpunkt des Betriebsübergangs	98
Welche Arbeitsverhältnisse sind betroffen?	99
Was passiert mit den Arbeitsverhältnissen bei Umwandlung?	100
Pflichten des bisherigen Arbeitgebers	100
Unterrichtungspflicht des bisherigen und des neuen Arbeitgebers	100
Inhalt der Unterrichtung vor dem Betriebsübergang	101
Widerspruch gegen den Übergang des Arbeitsverhältnisses	102
Fortbestand des Arbeitsverhältnisses mit neuem Arbeitgeber	103
Weitergeltung tarifvertraglicher Bestimmungen – Verschlechterungsverbot	104
Ablösung tarifvertraglicher Ansprüche durch neuen Tarifvertrag	105
Ablösung tarifvertraglicher Ansprüche nach Beendigung oder Kündigung des bisherigen Tarifvertrages	106
Ablösung tarifvertraglicher Ansprüche bei fehlender Tarifbindung	106
Kollektivrechtliche Weitergeltung von Betriebsvereinbarungen	107
Individualrechtliche Weitergeltung der Ansprüche aus Betriebsvereinbarungen	107
Ablösung der Ansprüche durch neue Betriebsvereinbarungen	108
Ablösung der Ansprüche durch Beendigung oder Kündigung der bisherigen Betriebsvereinbarung	108
Verbot der Kündigung wegen Betriebsübergang?	109
Kündigung aus anderen sachlichen Gründen	109
Betriebsbedingte Kündigungen	109
Weitergeltung der Beschäftigtenzahl nach § 23 KSchG beim Betriebsübergang?	109
Kündigungsschutz bei Spaltung oder Teilübertragung?	110
Zuordnung der Arbeitsverhältnisse im Interessenausgleich bei Umwandlung	111
Mögliche Formen des Betriebsübergangs	112
Klassischer Betriebsübergang durch Einzelrechtsnachfolge (§613a BGB)	112
Betriebsübergang nach dem Umwandlungsgesetz (UmwG)	114
Umwandlung durch Verschmelzung	114
Arbeitnehmer und Betriebsrat bei der Verschmelzung	115
Umwandlung durch Spaltung	117
Umwandlung durch Ausgliederung	120
Spaltung in Vermögens- und Betriebsgesellschaft	121
„Rentnergesellschaften“: Möglichkeiten durch das Umwandlungsgesetz	122

Arbeitnehmer und Betriebsrat bei Aufspaltung, Abspaltung, Ausgliederung	123
Umwandlung durch Vermögensübertragung	124
Umwandlung durch Formwechsel	124
Unklare Zuordnung der Arbeitnehmer zu Betrieben oder Betriebsteilen	125
Wegfall oder Fortgeltung der Mitbestimmungsrechte?	126
Personalplanung und Personalplanungsunterlagen	127
Schleichende Betriebsänderung – heimlicher Betriebsübergang	127
Instrument zur Vorbereitung und Begleitung von Betriebsänderungen und Betriebsübergang	127
Rechtsanspruch auf Personalplanungsunterlagen	128
Welche Informationen benötigt der Betriebsrat für seine Arbeit?	129
Checkliste für die Anforderung von Personalplanungsunterlagen nach § 92 Abs. 1 BetrVG	130
Checkliste für das Informationsrecht nach § 80 Abs. 2 Satz 1 Halbsatz 2 BetrVG	131
Auswertung der Personalplanungsunterlagen für zukünftige Nutzung	132
Personalplanungsunterlagen als Hilfsmittel bei personellen Einzelmaßnahmen	134
Personalplanungsunterlagen als Hilfsmittel bei Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	135
Personalplanungsunterlagen als Hilfsmittel bei Veränderungen und Auswahl	136
Personalplanungsunterlagen als Entscheidungshilfe bei der Betriebsratswahl	137
Die Sozialauswahl bei betriebsbedingten Kündigungen	139
Anhörung des Betriebsrats auch bei betriebsbedingten Kündigungen	139
Unterrichtungspflichten des Arbeitgebers vor der Kündigung	140
Pflicht des Arbeitgebers zur Sozialauswahl	141
Kriterien der Sozialauswahl sind mitbestimmungspflichtige Auswahlkriterien nach § 95 Abs. 1 BetrVG	142
Sozialauswahl unter den Beschäftigten des ganzen Betriebes	144
Feststellung der relevanten Gruppe für die Sozialauswahl	145
Feststellung der „Sozialdaten“ und ihre Gewichtung	146
Missbrauch der Sozialauswahl durch die Arbeitgeber	148
Keine Sozialauswahl bei „Leistungsträgern“?	149
Keine Sozialauswahl wegen der Personalstruktur?	150
Erhalt der Personalstruktur durch Gruppenbildung?	152
Gefahren einer standardisierten Anwendung der Gruppenbildung	152
Können Betriebsratsmitglieder gekündigt werden?	154
Besonderer Kündigungsschutz nach § 15 KSchG	154
Besonderer Kündigungsschutz nach § 103 BetrVG	155
Nachwirkender Kündigungsschutz nach § 15 KSchG	157
Kündigung von BR-Mitgliedern bei Betriebsänderungen	158

Sonderfall Tendenzbetriebe	159
Übergangsmandat und Restmandat des Betriebsrats	160
Übergang des Betriebsrats	160
Übergangsmandat des Betriebsrats	160
Übergangsmandat bei Abspaltung oder Aufspaltung	161
Übergangsmandat bei Zusammenfassung von Betrieben oder Betriebsteilen	161
Personelle Zusammensetzung und Aufgaben	162
Restmandat des Betriebsrats bei „Untergang“ des Betriebes	163
Literaturhinweise	165
Abkürzungen	167
Register	168