

# Inhaltsverzeichnis LEHRBUCH 1

## Rechtsbewusstes Handeln

## Betriebswirtschaftliches Handeln

### 1 Rechtsbewusstes Handeln

<b>1.1</b>	<b>Grundordnung, Gesetzgebung und Rechtsprechung</b>	19
1.1.1	Grundordnung	19
1.1.1.1	Überblick über die staatsrechtlichen Grundlagen der Bundesrepublik Deutschland	19
1.1.1.1.1	Die Elemente des Staates	19
1.1.1.1.2	Der Aufbau der Staatsgewalt	20
1.1.1.1.3	Die Ordnungsprinzipien	22
1.1.1.1.4	Die verschiedenen Staatsformen	24
1.1.1.1.5	Das Wesen der parlamentarischen Demokratie	26
1.1.1.1.6	Das Wesen des sozialen Rechtsstaates	32
1.1.1.1.7	Die bundesstaatliche Struktur	33
1.1.1.2	Die Grundrechte	34
1.1.1.2.1	Die Adressaten der Grundrechte	34
1.1.1.2.2	Die wichtigsten Grundrechte und Rechtsgarantien	35
1.1.1.2.3	Die Einschränkung von Grundrechten	36
1.1.1.3	Grundbegriffe und Aufgaben des Rechts	38
1.1.1.3.1	Begriff und Funktionen des Rechts	38
1.1.1.3.2	Öffentliches und privates Recht	39
1.1.1.3.3	Rechtsquellen	40
1.1.1.3.4	Natürliche und juristische Personen	40
1.1.1.3.5	Rechts-, Geschäfts- und Deliktsfähigkeit	42
1.1.1.3.6	Willenserklärungen	42
1.1.1.3.7	Wichtige Verträge des Wirtschaftslebens	43
1.1.1.3.8	Nichtige und anfechtbare Rechtsgeschäfte	44
1.1.1.3.9	Verjährung und Verwirkung	47
1.1.1.3.10	Haftung	48
1.1.1.4	Das Produkthaftungsgesetz	49
1.1.2	Die Gesetzgebung	51
1.1.2.1	Gesetze	51
1.1.2.1.1	Materielle und formelle gesetzliche Bestimmungen	51
1.1.2.1.2	Abdingbare und unabdingbare gesetzliche Bestimmungen	51
1.1.2.2	Grundzüge des Gesetzgebungsverfahrens	52
1.1.2.2.1	Abgabe von Gesetzgebungskompetenzen an die Europäische Union	52
1.1.2.2.2	Gesetzgebungsbefugnisse Bund und Länder	52
1.1.2.2.3	Das Gesetzgebungsverfahren	53
1.1.3	Die Rechtsprechung	55
1.1.3.1	Rechtsprechung und Rechtsstaatlichkeit	55
1.1.3.1.1	Unabhängigkeit der Rechtsprechung	55
1.1.3.1.2	Verbot der Rückwirkung von Rechtsnormen	55
1.1.3.1.3	Keine Strafe ohne Gesetz	56
1.1.3.1.4	Anspruch auf rechtliches Gehör	56
1.1.3.1.5	Verbot der Doppelbestrafung	56

1.1.3.1.6	Pflichtbindung des Ermessens	56
1.1.3.2	Zweige und Funktionen der Gerichtsbarkeit	57
1.1.3.2.1	Die arbeitsteilige Gliederung der Rechtsprechung	57
1.1.3.2.2	Die Zivilgerichtsbarkeit	57
1.1.3.2.3	Die Straferichtsbarkeit	59
1.1.3.2.4	Die Verwaltungsgerichtsbarkeit	60
1.1.3.2.5	Das Bundesverfassungsgericht	61
1.1.3.2.6	Der Europäische Gerichtshof	61
<b>1.2</b>	<b>Arbeitsvertrag und Tarifvertrag</b>	<b>63</b>
1.2.1	Rechtsgrundlagen des Arbeitsrechts	63
1.2.1.1	Wesentliche Gesetze	63
1.2.1.2	Der Begriff Arbeitsrecht	63
1.2.1.3	Bereiche des Arbeitsrechts	64
1.2.1.4	Die Rangfolge arbeitsrechtlicher Normen	65
1.2.2	Wesen und Zustandekommen des Arbeitsvertrages	67
1.2.2.1	Der Begriff des Arbeitnehmers	67
1.2.2.2	Der Arbeitsvertrag	69
1.2.2.3	Das faktische Arbeitsverhältnis	71
1.2.3	Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	72
1.2.3.1	Überblick über Haupt- und Nebenpflichten	72
1.2.3.2	Die Dienstleistungspflicht des Arbeitnehmers	73
1.2.3.3	Die Treupflicht des Arbeitnehmers	75
1.2.3.4	Die Lohnzahlungspflicht des Arbeitgebers	76
1.2.3.5	Die Fürsorgepflicht des Arbeitgebers	78
1.2.3.6	Die Haftung im Arbeitsverhältnis	81
1.2.4	Die Beendigung von Arbeitsverhältnissen	82
1.2.4.1	Arten der Beendigung	82
1.2.4.2	Die Kündigungsarten	84
1.2.4.2.1	Die außerordentliche Kündigung	86
1.2.4.2.2	Die ordentliche Kündigung	86
1.2.4.3	Kündigungsschutz	87
1.2.4.3.1	Allgemeiner Kündigungsschutz	87
1.2.4.3.2	Die Kündigungsschutzklage	90
1.2.4.3.3	Besonderer Kündigungsschutz	93
1.2.5	Das Tarifvertragsrecht	94
1.2.5.1	Koalitionsfreiheit und Tarifautonomie	94
1.2.5.2	Kennzeichen einer arbeitsrechtlichen Koalition	96
1.2.5.3	Wirksamkeit, Arten und Bedeutung von Tarifverträgen	96
1.2.5.4	Der Inhalt von Tarifverträgen	97
1.2.6	Schlichtung und Arbeitskampf	99
1.2.6.1	Das Schlichtungswesen	99
1.2.6.2	Arten von Arbeitskampfmaßnahmen	100
1.2.6.3	Rechtmäßigkeit von Streik und Aussperrung	100
1.2.6.4	Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis	102
1.2.7	Die Betriebsvereinbarung	102
<b>1.3</b>	<b>Betriebsverfassungsrecht</b>	<b>104</b>
1.3.1	Rechte und Pflichten des Betriebsrates	104
1.3.1.1	Abgrenzung zwischen Betriebsrat und Aufsichtsrat	104
1.3.1.2	Beteiligungsrechte des Betriebsrates	105
1.3.1.2.1	Mitbestimmung in sozialen und personellen Angelegenheiten	105
1.3.1.2.2	Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	107
1.3.1.3	Die Einigungsstelle	108
1.3.2	Wahl und Stellung des Betriebsrates	108
1.3.2.1	Die Wahl der Betriebsratsmitglieder	108
1.3.2.2	Die Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	110

1.3.2.3	Betriebsversammlungen	111
1.3.2.4	Zusammenarbeit zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber	111
<b>1.4</b>	<b>Die Arbeitsgerichtsbarkeit</b>	<b>113</b>
1.4.1	Organisation der Arbeitsgerichtsbarkeit	113
1.4.2	Das Urteilsverfahren	114
1.4.3	Das Beschlussverfahren	116
<b>1.5</b>	<b>Arbeitsschutzrecht und Arbeitssicherheitsrecht</b>	<b>118</b>
1.5.1	Ziele und Aufgaben des Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsrechts	118
1.5.1.1	Grundzüge und Grundbegriffe	118
1.5.1.2	Gesetzliche Grundlagen	119
1.5.1.3	Die Überwachung des Arbeitsschutzes und der Arbeitssicherheit	129
1.5.1.4	Das Arbeitszeitgesetz (ArbZG)	130
1.5.2	Verantwortung für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz; das Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG)	131
1.5.2.1	Die Verantwortung des Arbeitgebers für den Arbeitsschutz	131
1.5.2.2	Die Verantwortung des Vorgesetzten für den Arbeitsschutz	132
1.5.2.3	Die Verantwortung der Arbeitnehmer für den Arbeitsschutz	133
1.5.2.4	Die Verantwortung des Betriebsrates für den Arbeitsschutz	135
1.5.2.5	Rechtsfolgen bei Verstößen und Ordnungswidrigkeiten	136
1.5.2.5.1	Strafrechtliche Verantwortung	137
1.5.2.5.2	Ordnungswidrigkeiten im Arbeits- und Gesundheitsschutz	139
1.5.2.5.3	Zivilrechtliche Haftung	141
1.5.3	Sonderschutzrechte für schutzbedürftige Personen	143
1.5.3.1	Die Einrichtung spezieller Arbeitsplätze für schutzbedürftige Personen	143
1.5.3.2	Sondervorschriften für schutzbedürftige Personen	144
1.5.3.2.1	Das Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG)	144
1.5.3.2.2	Das Mutterschutzgesetz (MuSchG)	146
1.5.3.2.3	Das Schwerbehindertenrecht (SGB IX)	148
1.5.4	Das Arbeitssicherheitsgesetz (ASiG)	149
1.5.4.1	Grundlagen des Arbeitssicherheitsgesetzes	149
1.5.4.2	Die Aufgaben von Betriebsärzten und Sicherheitsfachkräften	150
1.5.4.3	Überbetriebliche Dienste	152
1.5.4.4	Das Unternehmermodell	153
1.5.4.5	Bestellung und Aufgaben von Sicherheitsbeauftragten	154
1.5.4.6	Die Aufgaben des Arbeitsschutzausschusses	155
1.5.5	Die Betriebssicherheitsverordnung (BetrSichV)	156
1.5.5.1	Begriffsbestimmungen	157
1.5.5.2	Gefährdungsbeurteilung	158
1.5.5.3	Anforderungen an die Bereitstellung und Benutzung von Arbeitsmitteln	159
1.5.5.4	Anforderungen an die Beschaffenheit von Arbeitsmitteln	159
1.5.5.5	Unterrichtung und Unterweisung	160
1.5.5.6	Befähigte Personen	162
1.5.5.7	Überwachungsbedürftige Anlagen	163
1.5.5.8	Ausschuss für Betriebssicherheit; Technische Regeln zur BetrSichV	164
1.5.5.9	Anhang 1 der BetrSichV	165
1.5.5.10	Anhang 2 der BetrSichV	166
1.5.5.11	Anhang 3 der BetrSichV	167
1.5.5.12	Anhang 4 A der BetrSichV	168
1.5.5.13	Anhang 4 B der BetrSichV	169
1.5.5.14	Anhang 5 der BetrSichV	169
1.5.6	Ziele und wesentliche Inhalte der Arbeitsstättenverordnung (ArbStättV)	169
1.5.6.1	Begriffsbestimmungen	170
1.5.6.2	Einrichten und Betreiben von Arbeitsstätten – allgemeine Anforderungen	171
1.5.6.3	Besondere Anforderungen an das Betreiben von Arbeitsstätten	171
1.5.6.4	Nichtraucherschutz	172

1.5.6.5	Arbeitsräume, Sanitärräume, Pausen- und Bereitschaftsräume, Erste-Hilfe-Räume, Unterkünfte	172
1.5.6.6	Ausschuss für Arbeitsstätten	172
1.5.6.7	Anhang zur ArbStättV	173
1.5.7	Rechtsgrundlagen für technische Arbeitsmittel	182
1.5.7.1	Das Geräte- und Produktsicherheitsgesetz (GPSG)	182
1.5.7.1.1	Grundlagen des Gesetzes	182
1.5.7.1.2	Begriffsbestimmungen	183
1.5.7.1.3	Ermächtigung zum Erlass von Rechtsverordnungen	184
1.5.7.1.4	Inverkehrbringen und Kennzeichnen von Produkten	185
1.5.7.1.5	Besondere Pflichten für das Inverkehrbringen von Verbraucherprodukten	185
1.5.7.1.6	CE-Kennzeichnung	186
1.5.7.1.7	GS-Zeichen	186
1.5.7.1.8	Aufgaben und Befugnisse der zuständigen Behörden	187
1.5.7.1.9	Ausschuss für technische Arbeitsmittel und Verbraucherprodukte	188
1.5.7.1.10	Rechtsverordnungen zum Geräte- und Produktsicherheitsgesetz	188
1.5.7.2	Die EG-Maschinenrichtlinie	191
1.5.7.3	Europäische Normen	195
1.5.7.4	Einsatz neuer und gebrauchter Maschinen	197
1.5.7.5	Zertifizierung und Prüfwesen	199
1.5.8	Gesetzliche Grundlagen der Gewerbeaufsicht	200
1.5.8.1	Behörden und Befugnisse	200
1.5.8.2	Ziele des Arbeits- und Gesundheitsschutzes	201
1.5.8.3	Sozialer Arbeitsschutz	202
1.5.9	Gesetzliche Grundlagen und Aufgaben der Berufsgenossenschaft	203
1.5.9.1	Aufgaben der Berufsgenossenschaften	203
1.5.9.2	Berufsgenossenschaftliches Vorschriften- und Regelwerk	209
<b>1.6</b>	<b>Ziele und Aufgaben des Umweltrechts</b>	<b>210</b>
1.6.1	Umweltschutz in Recht und Politik	210
1.6.1.1	Grundzüge des nationalen Umweltrechts	210
1.6.1.2	Das Umweltschutzrecht in der EU	211
1.6.1.3	Umweltschutz im internationalen Vertragsrecht	212
1.6.1.4	Strafrechtliche Folgen bei Verstößen gegen das Umweltrecht	214
1.6.1.5	Die vier Kernprinzipien des Umweltrechts	215
1.6.2	Wichtige Gesetze und Verordnungen zum Umweltschutz	216
1.6.2.1	Gesetz über Naturschutz und Landschaftspflege (Bundesnaturschutzgesetz – BnatSchG)	216
1.6.2.2	Gesetz über die Umweltverträglichkeitsprüfung (UVPG)	217
1.6.2.3	Wasserhaushaltsgesetz (WHG)	218
1.6.2.4	Verwaltungsvorschrift wassergefährdende Stoffe (VwVwS)	221
1.6.2.5	Abwasserabgabengesetz (AbwAG)	222
1.6.2.6	Bundes-Bodenschutzgesetz (BbodSchG)	223
1.6.2.7	Wasch- und Reinigungsmittelgesetz (WRMG)	226
1.6.2.8	Gesetz zur Vermeidung und Entsorgung von Abfällen (AbfG)	227
1.6.2.9	Kreislaufwirtschafts- und Abfallgesetz (KrW-/AbfG)	229
1.6.2.10	Bundes-Immissionsschutzgesetz (BImSchG)	234
1.6.2.10.1	Zweck und Geltungsbereich	234
1.6.2.10.2	Überwachung und Begrenzung von Luftverunreinigungen	240
1.6.2.10.3	Lärmschutz und TA-Lärm	244
1.6.2.10.4	Umweltinformationsgesetz (UIG)	247
1.6.2.10.5	Treibhausgas-Emissionshandelsgesetz (TEHG)	247
1.6.2.11	Strahlenschutz	248
1.6.2.12	Gesetz zum Schutz vor gefährlichen Stoffen (Chemikaliengesetz – ChemG)	250
1.6.2.13	Gefahrstoffverordnung (GefStoffV)	253
1.6.2.14	Chemikalien-Verbotsverordnung (ChemVerbotsV)	257

<b>1.7</b>	<b>Sozialversicherung und Arbeitsförderung</b>	258
1.7.1	Grundlagen der Sozialversicherung	258
1.7.1.1	Ziele und Aufgaben der Sozialversicherung	258
1.7.1.2	Die Entwicklung der Sozialversicherung	259
1.7.1.3	Versicherungszweige und Versicherungsträger der Sozialversicherung	263
1.7.1.4	Selbstverwaltung in der Sozialversicherung	265
1.7.1.4.1	Allgemeines	265
1.7.1.4.2	Aufgaben der Selbstverwaltung	266
1.7.1.4.3	Selbstverwaltungsorgane	267
1.7.1.4.4	Sozialversicherungswahlen	268
1.7.1.5	Aufsicht über die Sozialversicherungsträger	269
1.7.2	Gesetzliche Krankenversicherung	270
1.7.2.1	Ziele und Aufgaben der gesetzlichen Krankenversicherung	270
1.7.2.2	Das Solidaritätsprinzip	270
1.7.2.3	Die Finanzierung der gesetzlichen Krankenversicherung	271
1.7.2.4	Die in der gesetzlichen Krankenversicherung versicherten Personen	274
1.7.2.4.1	Krankenversicherungspflicht	274
1.7.2.4.2	Befreiung von der Krankenversicherungspflicht	275
1.7.2.4.3	Krankenversicherungsfreiheit	275
1.7.2.4.4	Krankenversicherungsberechtigung (freiwillige Krankenversicherung)	277
1.7.2.4.5	Familierversicherung	278
1.7.2.4.6	Mitgliedschaft	279
1.7.2.4.7	Wahl der Krankenkasse	279
1.7.2.5	Die Leistungen der gesetzlichen Krankenversicherung	280
1.7.2.5.1	Prävention – Eindämmung gesundheitsschädlicher Verhaltensweisen, Erhaltung der Arbeitskraft	282
1.7.2.5.2	Medizinische Vorsorgeleistungen	284
1.7.2.5.3	Leistungen zur Früherkennung von Krankheiten	285
1.7.2.5.4	Leistungen bei Krankheit	285
1.7.2.5.5	Leistungen bei Schwangerschaft und Mutterschaft	293
1.7.2.5.6	Empfängnisverhütung, Schwangerschaftsabbruch, Sterilisation	295
1.7.2.5.7	Fahrkosten	295
1.7.2.5.8	Zuzahlungen, Belastungsgrenzen	295
1.7.2.5.9	Sterbegeld	297
1.7.2.6	Durchführung von Aufgaben für andere Sozialleistungsträger	297
1.7.2.7	Entgeltfortzahlung	298
1.7.3	Soziale Pflegeversicherung	299
1.7.3.1	Ziele und Aufgaben der sozialen Pflegeversicherung	299
1.7.3.2	Die in der sozialen Pflegeversicherung versicherten Personen	300
1.7.3.3	Die Leistungen der sozialen Pflegeversicherung	300
1.7.3.3.1	Häusliche Pflege	301
1.7.3.3.2	Pflegehilfsmittel und technische Hilfen	302
1.7.3.3.3	Teilstationäre Pflege und Kurzzeitpflege	302
1.7.3.3.4	Vollstationäre Pflege	303
1.7.3.4	Finanzierung der sozialen Pflegeversicherung	303
1.7.4	Gesetzliche Unfallversicherung	304
1.7.4.1	Ziele und Aufgaben der gesetzlichen Unfallversicherung	304
1.7.4.2	Die in der gesetzlichen Unfallversicherung versicherten Personen	304
1.7.4.3	Arbeitsunfälle	305
1.7.4.4	Berufskrankheiten	305
1.7.4.5	Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung	306
1.7.4.5.1	Unfallverhütung und Erste Hilfe	306
1.7.4.5.2	Heilbehandlung	307
1.7.4.5.3	Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben; Übergangsgeld	307
1.7.4.5.4	Leistungen zur Teilhabe am Leben in der Gemeinschaft und ergänzende Leistungen	308
1.7.4.5.5	Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung bei Pflegebedürftigkeit	308

1.7.4.5.6	Verletztengeld	308
1.7.4.5.7	Renten an Versicherte	308
1.7.4.5.8	Renten und Beihilfen an Hinterbliebene	309
1.7.4.5.9	Sterbegeld	309
1.7.4.6	Finanzierung der gesetzlichen Unfallversicherung	309
1.7.5	Rentenversicherung	309
1.7.5.1	Ziele und Aufgaben der Rentenversicherung	309
1.7.5.2	Die in der Rentenversicherung versicherten Personen	312
1.7.5.3	Leistungen der Rentenversicherung	314
1.7.5.3.1	Leistungen zur medizinischen Rehabilitation und zur Teilhabe am Arbeitsleben	314
1.7.5.3.2	Existenzsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung	316
1.7.5.3.3	Altersrenten	321
1.7.5.3.4	Renten wegen verminderter Erwerbsfähigkeit	322
1.7.5.3.5	Hinterbliebenenrenten	324
1.7.5.3.6	Rentensplitting	326
1.7.5.3.7	Versorgungsausgleich	326
1.7.5.3.8	Beitragserstattungen	327
1.7.5.4	Finanzierung der gesetzlichen Rentenversicherung	327
1.7.5.5	Grundsicherung im Alter bei Erwerbsminderung	328
1.7.5.6	Private Altersvorsorge	329
1.7.6	Arbeitsförderung	330
1.7.6.1	Ziele und Aufgaben der Arbeitsförderung	330
1.7.6.2	Arten der Arbeitslosigkeit	332
1.7.6.3	Versicherte Personen	332
1.7.6.4	Aktive Arbeitsförderung	333
1.7.6.4.1	Berufsorientierung, Berufsberatung, Arbeitsmarktberatung	333
1.7.6.4.2	Ausbildungsvermittlung, Arbeitsvermittlung, Personal Service Agenturen	334
1.7.6.4.3	Trainingsmaßnahmen	334
1.7.6.4.4	Förderung der Beschäftigungsaufnahme, Förderung der Selbstständigkeit, Ich-AG	335
1.7.6.4.5	Förderung der beruflichen Aus- und Weiterbildung	336
1.7.6.4.6	Förderung der Teilhabe behinderter Menschen am Arbeitsleben	337
1.7.6.4.7	Kurzarbeitergeld	337
1.7.6.4.8	Förderung der ganzjährigen Beschäftigung in der Bauwirtschaft	338
1.7.6.4.9	Weitere Leistungen der aktiven Arbeitsförderung	338
1.7.6.5	Entgeltersatzleistungen	340
1.7.6.5.1	Arbeitslosengeld I	340
1.7.6.5.2	Teilarbeitslosengeld	342
1.7.6.5.3	Insolvenzgeld	342
1.7.6.5.4	Arbeitslosengeld II	343
1.7.6.6	Finanzierung der Arbeitsförderung	344
1.7.6.7	Versicherung der Bezieher von Arbeitslosengeld, Unterhaltsgeld und Arbeitslosengeld II	345
1.7.7	Grundzüge der Sozialgerichtsbarkeit	345
1.7.7.1	Gerichtsverfassung, Aufgaben und Zuständigkeiten	345
1.7.7.2	Rechtsweg	347
1.7.7.3	Gerichtliches Verfahren	348
1.7.7.3.1	Vorverfahren	348
1.7.7.3.2	Verfahren beim Sozialgericht	348
1.7.7.4	Rechtsmittel	349
1.7.7.5	Kosten	350
1.7.8	Weiterentwicklung der Sozialversicherung	350
1.7.8.1	Rentenversicherung	351
1.7.8.2	Krankenversicherung	352
1.7.8.3	Pflegeversicherung	352

## 2 Betriebswirtschaftliches Handeln

<b>2.1</b>	<b>Volks- und betriebswirtschaftliche Zusammenhänge und ihre sozialen Wirkungen</b>	<b>353</b>
2.1.1	Wozu volkswirtschaftliche Grundlagen?	353
2.1.2	Grundlagen aus der Volkswirtschaftslehre	354
2.1.2.1	Bedürfnisse – Motiv des Wirtschaftens	354
2.1.2.2	Güter – Mittel zur Bedürfnisbefriedigung	356
2.1.2.2.1	Der Güterbegriff	356
2.1.2.2.2	Gütergruppen	356
2.1.2.2.3	Beispiele für Güterknappheit	358
2.1.3	Wirtschaften – Inhalt und Maßstäbe	358
2.1.3.1	Was heißt Wirtschaften?	358
2.1.3.2	Das ökonomische Prinzip	358
2.1.3.3	Unternehmenskennzahlen als Maßstäbe	359
2.1.3.4	Der Produktionsprozess als Faktorkombination	362
2.1.3.4.1	Die volkswirtschaftlichen Produktionsfaktoren	362
2.1.3.4.2	Die Minimalkostenkombination als Ziel	363
2.1.3.5	Zielkonkurrenz	364
2.1.3.6	Leitgrundsätze	364
2.1.4	Die betriebswirtschaftlichen Produktionsfaktoren	366
2.1.4.1	Der Unterschied zu den volkswirtschaftlichen Produktionsfaktoren	366
2.1.4.2	Der Produktionsfaktor Arbeit	367
2.1.4.3	Die Bedeutung des Produktionsfaktors Betriebsmittel	369
2.1.4.3.1	Kapitalbindung und soziale Probleme	369
2.1.4.3.2	Investitionen	371
2.1.4.3.3	Finanzierungsarten	372
2.1.4.3.4	Investitionen volkswirtschaftlich gesehen	373
2.1.4.4	Die Bedeutung der Werkstoffe in der Produktion	374
2.1.5	Die Funktionen des Industriebetriebes	375
2.1.5.1	Die Funktionen im Überblick	375
2.1.5.2	Die Funktionen im Einzelnen	376
2.1.6	Unternehmensformen	379
2.1.6.1	Grundbegriffe des Gesellschaftsrechts	379
2.1.6.2	Die Einzelunternehmung	381
2.1.6.3	Personengesellschaften	382
2.1.6.3.1	Gemeinsamkeiten	382
2.1.6.3.2	Die Gesellschaft bürgerlichen Rechts (GbR)	383
2.1.6.3.3	Die Partnerschaftsgesellschaft (PartGG)	384
2.1.6.3.4	Die Offene Handelsgesellschaft (OHG)	385
2.1.6.3.5	Die Kommanditgesellschaft (KG)	386
2.1.6.4	Die Kapitalgesellschaften GmbH und AG	388
2.1.6.4.1	Gemeinsamkeiten	388
2.1.6.4.2	Die Gesellschaft mit beschränkter Haftung (GmbH)	389
2.1.6.4.3	Die Aktiengesellschaft (AG)	391
2.1.6.5	Andere Rechtsformen	394
2.1.6.6	Vergleich, Auflösung, Liquidation	396
2.1.6.7	Wichtige Merkmale ausgewählter Rechtsformen	398
2.1.7	Unternehmenskonzentrationen	398
2.1.7.1	Zusammenschlussrichtungen und -methoden	398
2.1.7.2	Zusammenschlussformen	399
2.1.7.3	Auswirkungen von Unternehmenskonzentrationen	402
2.1.8	Organisationen und Verbände der Wirtschaft	403
2.1.8.1	Nationale Organisationen und Verbände	403
2.1.8.1.1	Kammern	403
2.1.8.1.2	Andere Arbeitgeberorganisationen	404

2.1.8.1.3	Gewerkschaften	405
2.1.8.1.4	Fachverbände	408
2.1.8.2	Die Europäische Union (EU)	409
2.1.8.2.1	Entstehung und Entwicklung der EU	409
2.1.8.2.2	Überblick über die Institutionen der EU	414
2.1.8.2.3	Die »vier Freiheiten«	416
2.1.8.2.4	Die internationale Bedeutung der EU	417
2.1.8.2.5	Die Erweiterung der EU	418
2.1.8.2.6	Die Europäische Verfassung	422
2.1.8.3	Andere internationale Organisationen der Wirtschaft	423
2.1.9	Wirtschaftssysteme, Markt und Geld	428
2.1.9.1	Wirtschaftssysteme	428
2.1.9.1.1	Idealtypen und Realtypen	428
2.1.9.1.2	Soziale Marktwirtschaft	430
2.1.9.2	Die Wirtschaftssektoren im Wandel	434
2.1.9.3	Der Marktpreis und seine Funktion	437
2.1.9.4	Marktformen	439
2.1.9.5	Das Geldwesen	441
2.1.9.5.1	Begriff und Funktionen des Geldes	441
2.1.9.5.2	Anforderungen an das Geld	442
2.1.9.5.3	Begriff und Bedeutung der Währung	443
2.1.9.5.4	Das Europäische System der Zentralbanken (ESZB) als Währungshüter	444
2.1.9.5.5	Inflation, Deflation und Währungspolitik	446
2.1.9.5.6	Die Lohn-Preis-Spirale	447
2.1.9.6	Begriff und Wesen der Konjunktur	448
<b>2.2</b>	<b>Betriebliche Aufbau- und Ablauforganisation</b>	450
2.2.1	Grundstrukturen betrieblicher Organisation	450
2.2.1.1	Grundfragen und Grundbegriffe der Organisation	450
2.2.1.1.1	Organisation und System	450
2.2.1.1.2	Organisation und Arbeitsteilung	452
2.2.1.1.3	Disposition und Improvisation	455
2.2.1.1.4	Die Zielsetzung des Organisationssystems	456
2.2.1.1.5	Die Organisation im Fertigungsbereich	457
2.2.1.2	Aufbauorganisation und Ablauforganisation	458
2.2.1.2.1	Grundzüge der Aufbauorganisation	459
2.2.1.2.2	Grundzüge der Ablauforganisation	459
2.2.2	Aufgabenanalyse, -synthese und Stellenbildung im Rahmen der Aufbauorganisation	460
2.2.2.1	Die Aufgabenanalyse	460
2.2.2.2	Aufgabensynthese und Stellenbildung	461
2.2.3	Stellen, Leitungsebenen und Organisationssysteme	462
2.2.3.1	Stellen und Instanzen	462
2.2.3.2	Stellen im organisatorischen Zusammenhang	464
2.2.3.3	Zentralisation und Dezentralisation	464
2.2.3.4	Organisationssysteme	466
2.2.3.4.1	Das Einliniensystem	467
2.2.3.4.2	Das Stabliniensystem	469
2.2.3.4.3	Das Funktionalsystem	470
2.2.3.4.4	Das Matrixsystem	470
2.2.3.5	Ergebnisorientierte Organisationseinheiten	471
2.2.3.6	Stellenbeschreibung und Organisationsplan	472
2.2.4	Aufgaben der Planung in Zusammenhang mit Produktion und Fertigung	473
2.2.4.1	Die Festlegung des Produktionsprogrammes	475
2.2.4.2	Die Gliederung der Erzeugnisse	475
2.2.5	Grundlagen der Ablaufplanung	477
2.2.5.1	Formen der Arbeitsteilung und -planung	477



2.2.5.1.1	Arbeitsteilung in industriellen Fertigungsprozessen	477
2.2.5.1.2	Arbeitsplanung in industriellen Fertigungsprozessen	478
2.2.5.2	Die Gestaltung des Materialflusses	481
2.2.5.2.1	Räumliche Faktoren der Materialflussgestaltung	482
2.2.5.2.2	Fertigungstechnische Faktoren der Materialflussgestaltung	483
2.2.5.2.3	Fördertechnische Faktoren der Materialflussgestaltung	484
2.2.5.3	Arten von Arbeitssystemen	484
2.2.6	Der Arbeitsplan	486
2.2.6.1	Arbeitsgegenstandsbezogene Daten und Abläufe	488
2.2.6.2	Betriebsmittelbezogene Daten und Abläufe	490
2.2.7	Grundsätze der Arbeitsplatz- und Arbeitsvorgangsgestaltung	492
2.2.7.1	Arbeitsbedingungen	492
2.2.7.2	Arbeitsverfahren, Arbeitsmethode und Arbeitsweise	492
2.2.7.3	Arbeitsplatztypen und Organisationstypen der Fertigung	493
2.2.7.3.1	Werkstattfertigung	493
2.2.7.3.2	Gruppenfertigung	494
2.2.7.3.3	Reihenfertigung	495
2.2.7.3.4	Fließfertigung	495
2.2.7.3.5	Inselfertigung	496
2.2.7.3.6	Flexible Fertigung	497
2.2.7.3.7	Die fraktale Fabrik	497
2.2.7.3.8	Sonstige Organisationstypen und -prinzipien	497
2.2.8	Aufgaben der Bedarfsplanung	498
2.2.8.1	Grundfragen der Personalplanung	498
2.2.8.1.1	Personalbedarfsplanung	498
2.2.8.1.2	Personaleinsatzplanung	500
2.2.8.1.3	Planung von Schichteinsätzen	501
2.2.8.2	Aufgaben der Betriebsmittelplanung	501
2.2.8.3	Aufgaben der Materialplanung	503
2.2.8.3.1	Materialbereitstellungsplanung	504
2.2.8.3.2	Bedarfs- und Bestellmengenplanung	505
2.2.8.3.3	Das Bereitstellungssystem	506
2.2.9	Produktionsprogrammplanung und Auftragsdisposition	506
2.2.9.1	Produktionsprogrammplanung	506
2.2.9.1.1	Langfristige Programmplanung	506
2.2.9.1.2	Mittelfristige Programmplanung	509
2.2.9.1.3	Volumenplanung in der kurzfristigen Programmplanung	509
2.2.9.1.4	Auftragsdisposition	511
2.2.9.2	Materialdisposition und Bedarfsbestimmung unter betriebswirtschaftlichen Gesichtspunkten	511
2.2.10	Wirtschaftsschutz und betrieblicher Selbstschutz	513
2.2.10.1	Schutzobjekte und Schutzinteressen	513
2.2.10.2	Aufgaben und Rechte des Werkschutzes	514
<b>2.3</b>	<b>Nutzen und Möglichkeiten der Organisationsentwicklung</b>	<b>515</b>
2.3.1	Grundgedanken der Organisationsentwicklung	515
2.3.2	Methoden und Maßnahmen der Organisationsentwicklung	519
2.3.3	Auswirkungen der Organisationsentwicklung	520
<b>2.4</b>	<b>Arbeitsplatzgestaltung, Entgeltfindung, Kontinuierliche Verbesserung</b>	<b>521</b>
2.4.1	Aspekte ergonomischer Arbeitsplatzgestaltung	521
2.4.1.1	Anthropometrische Arbeitsplatzgestaltung	522
2.4.1.2	Physiologische Arbeitsplatzgestaltung	523
2.4.1.3	Psychologische Arbeitsplatzgestaltung	523
2.4.1.4	Organisatorische Arbeitsplatzgestaltung	524
2.4.1.5	Informationstechnische Arbeitsplatzgestaltung	524

2.4.1.6	Sicherheitstechnische Arbeitsplatzgestaltung	524
2.4.1.7	Zeitstudien, Bewegungsstudien und Systeme vorbestimmter Zeiten	524
2.4.2	Formen der Entgeltfindung	525
2.4.2.1	Entgelt differenzierungen	525
2.4.2.2	Grundlagen der Arbeitsbewertung	526
2.4.2.3	Leistungsgerechte Entlohnung	528
2.4.2.3.1	Der Zeitlohn	528
2.4.2.3.2	Der Leistungslohn	529
2.4.3	Kontinuierliche Verbesserung und Innovation	531
2.4.3.1	Methoden und Instrumente der Kontinuierlichen Verbesserung	531
2.4.3.1.1	Der Kontinuierliche Verbesserungsprozess (KVP)	533
2.4.3.1.2	Das Betriebliche Vorschlagswesen (BVW)	534
2.4.3.2	Qualitätssicherung und Qualitätsmanagement: Ein Überblick	535
2.4.3.2.1	Qualitätssicherung	536
2.4.3.2.2	Qualitätsmanagement	538
<b>2.5</b>	<b>Kosten- und Leistungsrechnung (KLR)</b>	<b>540</b>
2.5.1	Die Einordnung der KLR in das kaufmännische Rechnungswesen	540
2.5.1.1	Die Teilgebiete und Aufgaben des kaufmännischen Rechnungswesens	540
2.5.1.2	Die Geschäftsbuchhaltung – Ausgangsbasis der KLR	542
2.5.2	Wichtige Grundbegriffe des Rechnungswesens	543
2.5.2.1	Aufwendungen und Erträge	543
2.5.2.2	Kosten und Leistungen	548
2.5.2.3	Ergebnisbegriffe der Geschäftsbuchhaltung	550
2.5.3	Die Ziele und Aufgaben der KLR	551
2.5.4	Die drei Schritte der Betriebsabrechnung (Kostenträgerzeitrechnung)	556
2.5.4.1	Kostenartenrechnung	556
2.5.4.2	Kostenstellenrechnung	559
2.5.4.3	Kostenträgerrechnung	567
2.5.5	Kalkulationsverfahren	569
2.5.5.1	Vor- und Nachkalkulation – ihre Unterschiede	569
2.5.5.2	Die Divisionskalkulation	569
2.5.5.3	Die Zuschlagskalkulation	572
2.5.5.4	Die Verrechnungssatzkalkulation	575
2.5.5.5	Kalkulieren mit Deckungsbeiträgen	576
2.5.6	Auswertung und Planungsrechnung	582
2.5.6.1	Auswertung	582
2.5.6.2	Planungsrechnung	585
2.5.7	Der Zusammenhang zwischen Beschäftigungsgrad und Ergebnis	586
2.5.7.1	Der Begriff »Beschäftigungsgrad«	586
2.5.7.2	Gesamtkosten- und Gesamterlöskurve	587
2.5.7.3	Der Zusammenhang zwischen Gesamt- und Stückkosten	589
2.5.7.4	Vier »kritische Punkte«	589
2.5.7.5	Besondere Kostenverläufe	593
2.5.8	Mathematische Entscheidungsvorbereitung	594
2.5.8.1	Anwendungsgebiete für Kostenvergleichsrechnungen	594
2.5.8.2	Kostenvergleichsrechnung bei Investitionsentscheidungen	596
2.5.8.3	Amortisationsrechnung	598
2.5.8.4	Return on Investment	599
2.5.9	Budgets und Budgetkontrolle	600

<b>Literaturverzeichnis</b>	<b>603</b>
-----------------------------	------------

<b>Stichwortverzeichnis</b>	<b>605</b>
-----------------------------	------------