

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur 20. Auflage . . . . .	V
Vorwort zur ersten Auflage (1967) . . . . .	VII
Abkürzungsverzeichnis . . . . .	XIX
Schrifttum . . . . .	XXV
<b>Kapitel 1: Das Arbeitsrecht und das Arbeitsverhältnis . . . . .</b>	<b>1</b>
<b>A. Arbeitsrecht . . . . .</b>	<b>1</b>
I. Begriff/Entstehung/Aufgaben . . . . .	2
1. Begriff . . . . .	2
2. Arbeitsrecht und Industriegesellschaft . . . . .	2
3. Arbeitsrecht als Reflex der Wirtschaftsformen und Staatssysteme . . . . .	3
4. Der Zusammenhang von Staatsverfassung, Wirtschaftsverfassung und Arbeitsrechtsordnung . . . . .	3
5. Eigentumsverfassung und Arbeitsrecht . . . . .	4
6. Arbeitsrecht und Rechtspolitik . . . . .	5
7. Grenzen der individuellen Vertragsfreiheit . . . . .	6
8. Vom Rechtsstaat zum Richterstaat? . . . . .	7
II. Einschränkung der Vertragsfreiheit durch den Staat . . . . .	7
III. Vertragsfreiheit und Tarifvertrag . . . . .	9
IV. Schutz des Arbeitnehmers durch die Betriebsverfassung . . . . .	10
V. Mitwirkung von Arbeitnehmervertretern in Gesellschaftsorganen . . . . .	10
VI. Rechtsschutz . . . . .	11
<b>B. Arbeitsverhältnis . . . . .</b>	<b>11</b>
I. Voraussetzungen und Parteien des Arbeitsverhältnisses . . . . .	12
1. Voraussetzungen . . . . .	12
2. Parteien . . . . .	17
II. Besondere Arbeitsverhältnisse . . . . .	20
1. Berufsausbildungsverhältnis . . . . .	21
2. Die Beschäftigung von Jugendlichen . . . . .	22
3. Nebenbeschäftigungsverhältnis/Mehrere Beschäftigungsverhältnisse . . . . .	22
4. Zeitarbeit . . . . .	23
5. Mittelbares Arbeitsverhältnis . . . . .	24
6. Gruppenarbeitsverhältnis . . . . .	25
7. Teilzeitarbeitsverhältnis . . . . .	25

# Inhaltsverzeichnis

8. Job-Sharing (§ 13 TzBfG) . . . . .	27
9. Probearbeitsverhältnis . . . . .	28
<b>C. Arbeitnehmerähnliche Beschäftigungsverhältnisse . . . . .</b>	<b>28</b>
I. Der Begriff der arbeitnehmerähnlichen Person . . . . .	28
II. Heimarbeiter und Hausgewerbetreibende . . . . .	29
III. Handelsvertreter . . . . .	29
IV. Freier Mitarbeiter . . . . .	30
V. Franchisenehmer . . . . .	30
<b>Kapitel 2: Die rechtlichen Grundlagen des Arbeitsverhältnisses . . . . .</b>	<b>31</b>
<b>A. Internationales Recht . . . . .</b>	<b>31</b>
I. Völkerrechtliche Vereinbarungen . . . . .	32
1. Übereinkommen der IAO . . . . .	32
2. Europäische Menschenrechtskonvention und Europäische Sozialcharta . . . . .	33
II. Das Recht der Europäischen Union . . . . .	33
1. Geschichtliche Entwicklung . . . . .	34
2. Vorrang des Unionsrechts . . . . .	35
3. Die starke Rolle des EuGH . . . . .	36
4. Rechtsquellen . . . . .	37
5. Bislang erlassene Richtlinien . . . . .	39
<b>B. Nationales Recht . . . . .</b>	<b>41</b>
I. Überblick über die Rechtsquellen . . . . .	42
II. Richterrecht im Arbeitsrecht . . . . .	43
III. Verhältnis der Rechtsquellen zueinander . . . . .	44
1. Arbeitsvertrag . . . . .	44
2. Gesetzliche Bestimmungen . . . . .	44
3. Kollektivvereinbarungen . . . . .	48
IV. Weitere Rechtsgrundlagen für Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien . . . . .	50
1. Arbeitsvertragliche Einheitsregelung . . . . .	50
2. Betriebliche Übung . . . . .	52
3. Weisungsrecht des Arbeitgebers . . . . .	53
<b>C. Grenzüberschreitende Rechtsbeziehungen . . . . .</b>	<b>55</b>
I. Anwendungsbereich und Grundsätze . . . . .	55
II. Arbeitnehmer-Entsendegesetz (AEntG) . . . . .	57
III. Prozessuales . . . . .	58
<b>Kapitel 3: Die Begründung des Arbeitsverhältnisses . . . . .</b>	<b>59</b>
I. Abschluss des Arbeitsvertrags . . . . .	60
1. Einigung . . . . .	60
2. Form . . . . .	62
3. Geschäftsfähigkeit . . . . .	64
4. Stellvertretung . . . . .	64

5.	Beteiligung des Betriebsrates/Sprecherausschusses . . . . .	65
II.	Mängel des Arbeitsvertrags und ihre Folgen . . . . .	65
1.	Nichtigkeits- und Anfechtungsgründe . . . . .	65
2.	Rechtsfolgen . . . . .	69
III.	Die Inhaltskontrolle von arbeitsvertraglichen Klauseln . . . . .	71
1.	Allgemeines . . . . .	71
2.	Prüfungsaufbau . . . . .	72
3.	Inhaltskontrolle einzelner Vertragsklauseln . . . . .	74
IV.	Vertragsanbahnung . . . . .	76
1.	Schadensersatz wegen Verschuldens bei Vertragsschluss . . . . .	76
2.	Sonstige Ansprüche . . . . .	77
<b>Kapitel 4:</b>	<b>Die Pflichten des Arbeitnehmers . . . . .</b>	<b>78</b>
I.	Arbeitspflicht . . . . .	78
1.	Schuldner . . . . .	78
2.	Gläubiger . . . . .	79
3.	Art der Arbeitsleistung . . . . .	79
4.	Ort der Arbeit . . . . .	80
5.	Zeit der Arbeit . . . . .	81
II.	Sonstige Pflichten des Arbeitnehmers . . . . .	87
1.	Handlungspflichten . . . . .	88
2.	Unterlassungspflichten . . . . .	89
3.	Pflichten aus besonderen Vereinbarungen – Fortbildungsverträge . . . . .	95
III.	Rechte des Arbeitgebers bei Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers . . . . .	95
1.	Klage auf Erfüllung . . . . .	96
2.	Verweigerung der Lohnzahlung/Zurückbehaltungsrecht . . . . .	97
3.	Schadensersatzanspruch . . . . .	98
4.	Einschränkung der Arbeitnehmerhaftung (sog. Arbeitnehmerhaftungsprivileg) . . . . .	100
5.	Betriebsbußen . . . . .	107
6.	Kündigung . . . . .	108
<b>Kapitel 5:</b>	<b>Die Pflichten des Arbeitgebers . . . . .</b>	<b>109</b>
I.	Lohnzahlungspflicht . . . . .	109
1.	Der gesetzliche Mindestlohn . . . . .	110
2.	Arten des Lohnes . . . . .	112
3.	Lohnzahlung . . . . .	117
4.	Lohnsicherung . . . . .	118
II.	Diskriminierungsverbote – Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz . . . . .	120
1.	Übersicht und Grundlage einzelner Diskriminierungsverbote . . . . .	120
2.	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz . . . . .	120
3.	Weitere Diskriminierungsverbote . . . . .	125
4.	Allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz . . . . .	127

## Inhaltsverzeichnis

III. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	130
1. Schutzpflichten („Fürsorgepflichten“) . . . . .	130
2. Beschäftigendatenschutz . . . . .	132
3. Beschäftigungspflicht . . . . .	134
4. Pflicht zur Urlaubsgewährung . . . . .	135
5. Pflicht zur Vergütung einer Arbeitnehmererfindung . . . . .	135
6. Pflicht zur Altersversorgung . . . . .	135
IV. Rechte des Arbeitnehmers bei Pflichtverletzungen des Arbeitgebers . . . . .	140
1. Klage auf Erfüllung . . . . .	141
2. Zurückbehaltungsrecht . . . . .	141
3. Schadensersatzanspruch . . . . .	142
4. Besonderheiten bei Personenschäden als Folge von Arbeitsunfällen . . . . .	144
5. Kündigung . . . . .	146
<b>Kapitel 6: Die Folgen unverschuldeter Arbeitsausfälle . . . . .</b>	<b>147</b>
I. Der Grundsatz „Ohne Arbeit keinen Lohn“ und seine Durchbrechungen . . . . .	147
II. Vorübergehende Verhinderung des Arbeitnehmers . . . . .	148
1. Voraussetzungen . . . . .	149
2. Rechtsfolgen . . . . .	150
III. Krankheit des Arbeitnehmers . . . . .	150
1. Voraussetzungen . . . . .	151
2. Anzeige- und Nachweispflichten . . . . .	153
3. Rechtsfolgen . . . . .	154
IV. Annahmeverzug des Arbeitgebers . . . . .	156
1. Problematik . . . . .	156
2. Voraussetzungen . . . . .	156
V. Betriebs- und Wirtschaftsrisiko . . . . .	157
1. Problematik . . . . .	158
2. Risikoverteilung . . . . .	158
VI. Gesetzliche Arbeitsfreistellungen . . . . .	161
1. Mutterschutz . . . . .	161
2. Elternzeit . . . . .	162
3. Urlaub . . . . .	163
4. Sonntage und gesetzliche Feiertage . . . . .	169
5. Weitere Einzelfälle . . . . .	169
<b>Kapitel 7: Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .</b>	<b>171</b>
<b>A. Überblick über die Beendigungsmöglichkeiten . . . . .</b>	<b>171</b>
<b>B. Kündigung . . . . .</b>	<b>171</b>
I. Ordentliche Kündigung . . . . .	172
1. Kündigungserklärung . . . . .	172
2. Kündigungsfristen . . . . .	176

3.	Vertragliche und gesetzliche Kündigungsverbote. . . . .	179
4.	Anhörung des Betriebsrats/Sprecherausschusses . . . . .	184
II.	Individueller Kündigungsschutz nach dem Kündigungsschutzgesetz. . . . .	185
1.	Entwicklung und rechtspolitische Bewertung. . . . .	186
2.	Geltungsbereich des KSchG . . . . .	188
3.	Soziale Rechtfertigung der ordentlichen Kündigung. . . . .	189
4.	Kündigungsschutz und AGG. . . . .	205
5.	Einhaltung der Klagefrist . . . . .	206
III.	Außerordentliche Kündigung. . . . .	209
1.	Grundsatz . . . . .	209
2.	Ausschluss und Erschwernis der außerordentlichen Kündigung . . . . .	210
3.	Unabdingbarkeit . . . . .	210
4.	Kündigungserklärung . . . . .	211
5.	Anhörung des Betriebsrats/Sprecherausschusses . . . . .	211
6.	Beachtung der Klagefrist gem. § 4 KSchG . . . . .	211
7.	Kündigungsgrund . . . . .	211
8.	Ausschlussfrist des § 626 Abs. 2 BGB. . . . .	216
9.	Verzicht und Verzeihung. . . . .	218
10.	Umdeutung. . . . .	218
11.	Schadensersatz wegen verschuldeter Kündigung. . . . .	218
IV.	Sonderfälle . . . . .	219
1.	Verdachtskündigung. . . . .	219
2.	Druckkündigung . . . . .	220
3.	Änderungskündigung. . . . .	221
V.	Kündigungsschutzklage . . . . .	223
1.	Erfordernis einer Kündigungsschutzklage. . . . .	223
2.	Entscheidung des Arbeitsgerichts . . . . .	224
3.	Abfindungsanspruch des Arbeitnehmers bei Klageverzicht . . . . .	226
4.	Weiterbeschäftigungsanspruch. . . . .	227
C.	<b>Sonstige Beendigungsgründe</b> . . . . .	228
I.	Aufhebungsvertrag . . . . .	228
II.	Anfechtung. . . . .	230
III.	Zeitablauf. . . . .	230
1.	Teilzeit- und Befristungsgesetz. . . . .	230
2.	Zwingende Schriftform . . . . .	230
3.	Kalendermäßige Befristung . . . . .	231
4.	Zweckbedingte Befristung . . . . .	233
5.	Rechtsfolgen unwirksamer Befristungen . . . . .	233
6.	Das Ende befristeter Arbeitsverhältnisse. . . . .	234
IV.	Eintritt einer auflösenden Bedingung. . . . .	234
V.	Tod des Arbeitnehmers . . . . .	235
VI.	Freiwilliger Dienst des Arbeitnehmers bei der Bundeswehr . . . . .	235
VII.	Gerichtliche Entscheidungen . . . . .	236

## Inhaltsverzeichnis

VIII. Altersgrenzen . . . . .	236
IX. Keine Beendigungsgründe . . . . .	236
1. Tod des Arbeitgebers . . . . .	237
2. Rechtsgeschäftlicher Betriebsübergang . . . . .	237
3. Betriebsstilllegung, Insolvenz des Arbeitgebers . . . . .	244
<b>D. Pflichten anlässlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .</b>	<b>245</b>
I. Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	245
1. Informationspflicht und Freizeit zur Stellensuche . . . . .	245
2. Erteilung eines Zeugnisses . . . . .	246
3. Auskunftserteilung . . . . .	247
4. Sonstige Arbeitspapiere . . . . .	247
II. Pflichten des Arbeitnehmers . . . . .	248
1. Verschwiegenheitspflicht . . . . .	248
2. Einhaltung von Wettbewerbsverboten . . . . .	248
<b>Kapitel 8: Das Koalitionsrecht . . . . .</b>	<b>250</b>
I. Bedeutung und Begriff der Koalition . . . . .	251
1. Bedeutung . . . . .	251
2. Begriff . . . . .	251
II. Verfassungsrechtlicher Schutz der Koalitionsfreiheit . . . . .	253
1. Individuelle Koalitionsfreiheit . . . . .	254
2. Kollektive Koalitionsfreiheit . . . . .	256
3. Schranken der Koalitionsfreiheit . . . . .	258
4. Rechtsschutz . . . . .	259
III. Das Verbandsrecht der Koalitionen . . . . .	260
1. Gewerkschaften . . . . .	260
2. Arbeitgeberverbände . . . . .	262
3. Sozialpartner im europäischen Arbeitsrecht . . . . .	262
<b>Kapitel 9: Das Tarifvertragsrecht . . . . .</b>	<b>264</b>
I. Vertragsschluss . . . . .	266
1. Willenseinigung . . . . .	266
2. Form des Vertrags . . . . .	266
3. Stellvertretung . . . . .	267
II. Tarifvertragsparteien . . . . .	267
1. Tariffähigkeit . . . . .	267
2. Tarifzuständigkeit . . . . .	270
III. Normativer Teil des Tarifvertrags . . . . .	271
1. Arten der Normen . . . . .	271
2. Wirkungen der Normen . . . . .	273
3. Tarifgebundenheit . . . . .	279
4. Schuldrechtliche Bindung kraft arbeitsvertraglicher Bezugnahme . . . . .	284
5. Geltungsbereich der Normen . . . . .	285
6. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität . . . . .	286

IV.	Schuldrechtlicher Teil des Tarifvertrags . . . . .	288
1.	Friedenspflicht . . . . .	289
2.	Durchführungspflicht . . . . .	290
V.	Beendigung des Tarifvertrags . . . . .	290
<b>Kapitel 10:</b>	<b>Das Arbeitskampfrecht . . . . .</b>	<b>292</b>
I.	Begriff und Arten des Arbeitskampfes . . . . .	294
1.	Begriff . . . . .	294
2.	Arten . . . . .	295
II.	Rechtmäßigkeit des Arbeitskampfes . . . . .	297
1.	Rechtsgrundlagen . . . . .	298
2.	Verfassungsrechtliche und tarifrechtliche Grenzen des Arbeitskampfes . . . . .	298
3.	Allgemeine Grundsätze rechtmäßiger Kampfführung und Staatsneutralität . . . . .	302
4.	Besondere gesetzliche Kampfverbote . . . . .	309
III.	Folgen des Arbeitskampfes . . . . .	312
1.	Folgen des Arbeitskampfes für die kampfbeteiligten Arbeitgeber und Arbeitnehmer . . . . .	312
2.	Folgen des Arbeitskampfes für die kämpfenden Verbände . . . . .	316
3.	Folgen des Arbeitskampfes für Drittbetroffene . . . . .	318
4.	Arbeitskampf und Mitbestimmung des Betriebsrats . . . . .	320
<b>Kapitel 11:</b>	<b>Das Recht der betrieblichen Mitbestimmung . . . . .</b>	<b>322</b>
<b>A.</b>	<b>Betriebsverfassung . . . . .</b>	<b>324</b>
I.	Geltungsbereich des BetrVG . . . . .	326
1.	Räumlicher Geltungsbereich . . . . .	326
2.	Sachlicher Geltungsbereich . . . . .	326
3.	Persönlicher Geltungsbereich . . . . .	329
II.	Träger der Betriebsverfassung . . . . .	331
1.	Betriebsrat . . . . .	331
2.	Betriebsversammlung . . . . .	340
3.	Sonstige Träger der Betriebsverfassung . . . . .	341
4.	Koalitionen in der Betriebsverfassung . . . . .	342
5.	Arbeitnehmer in der Betriebsverfassung . . . . .	344
III.	Allgemeine Grundsätze und die Formen der Zusammenarbeit . . . . .	345
1.	Allgemeine Grundsätze . . . . .	345
2.	Formen der Zusammenarbeit . . . . .	347
3.	Sanktionen . . . . .	353
IV.	Beteiligungsrechte des Betriebsrats . . . . .	353
1.	Stufen der Beteiligungsrechte . . . . .	353
2.	Beteiligung in sozialen Angelegenheiten . . . . .	354
3.	Beteiligung in personellen Angelegenheiten . . . . .	366
4.	Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten . . . . .	376
V.	Betriebsverfassungsrechtliche Mitbestimmung außerhalb des BetrVG . . . . .	381

## Inhaltsverzeichnis

1.	Sprecherausschussgesetz . . . . .	381
2.	Personalvertretungsrecht . . . . .	383
<b>B.</b>	<b>Europäische Betriebsverfassung . . . . .</b>	<b>384</b>
I.	Entstehungsgeschichte und Zweck des EBRG . . . . .	384
II.	Geltungsbereich des EBRG . . . . .	385
1.	Räumlicher Anwendungsbereich . . . . .	385
2.	Sachlicher und persönlicher Anwendungsbereich . . . . .	385
III.	Bildung des Europäischen Betriebsrats . . . . .	386
1.	Der EBR kraft Vereinbarung . . . . .	386
2.	Der EBR kraft Gesetzes . . . . .	386
IV.	Struktur und Aufgaben des gesetzlichen Europäischen Betriebsrats . . . . .	387
1.	Zusammensetzung und innere Ordnung . . . . .	387
2.	Zuständigkeit und Mitwirkungsrechte . . . . .	387
V.	Grundsätze der Zusammenarbeit und Schutzbestimmungen . . . . .	388
	<b>Kapitel 12: Unternehmensmitbestimmung . . . . .</b>	<b>389</b>
<b>A.</b>	<b>Begriff und Entwicklung . . . . .</b>	<b>389</b>
<b>B.</b>	<b>Betroffene Unternehmen . . . . .</b>	<b>390</b>
<b>C.</b>	<b>Mitbestimmung nach dem Mitbestimmungsgesetz 1976 . . . . .</b>	<b>391</b>
I.	Allgemeines . . . . .	391
II.	Zusammensetzung und Organisation des Aufsichtsrats . . . . .	392
III.	Die Befugnisse des mitbestimmten Aufsichtsrates . . . . .	393
<b>D.</b>	<b>Mitbestimmung nach dem Drittelbeteiligungsgesetz . . . . .</b>	<b>395</b>
<b>E.</b>	<b>Mitbestimmung in der Montanindustrie . . . . .</b>	<b>396</b>
<b>F.</b>	<b>Mitbestimmung in der Europäischen Aktiengesellschaft (SE) . . . . .</b>	<b>397</b>
I.	Rechtsquellen . . . . .	397
II.	Arbeitnehmerbeteiligung . . . . .	398
<b>G.</b>	<b>Mitbestimmung bei grenzüberschreitenden Verschmelzungen (MgVG) . . . . .</b>	<b>399</b>
	<b>Kapitel 13: Digitalisierung der Arbeitswelt . . . . .</b>	<b>401</b>
<b>A.</b>	<b>Einleitung . . . . .</b>	<b>401</b>
<b>B.</b>	<b>Besonders betroffene Bereiche . . . . .</b>	<b>403</b>
I.	Neue Erwerbsformen („Crowdwork“) . . . . .	403
1.	Phänomen des Crowdwork . . . . .	403
2.	Arbeitsrechtliche Einordnung . . . . .	403
3.	Crowdworker als arbeitnehmerähnliche Person oder Heimarbeiter? . . . . .	405
II.	Entgrenzung von Arbeitszeit und Arbeitsort . . . . .	406
1.	Arbeitszeitflexibilisierung . . . . .	406
2.	Arbeitsortflexibilisierung (Mobile Office) . . . . .	408

<b>Kapitel 14: Die Arbeitsgerichtsbarkeit</b> . . . . .	410
I. Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	410
1. Arbeitsgericht . . . . .	411
2. Landesarbeitsgericht . . . . .	411
3. Bundesarbeitsgericht . . . . .	411
II. Zuständigkeit der Gerichte für Arbeitssachen . . . . .	412
1. Sachliche Zuständigkeit . . . . .	412
2. Örtliche Zuständigkeit . . . . .	415
3. Folgen der Anrufung eines unzuständigen Gerichts . . . . .	415
III. Urteilsverfahren . . . . .	415
1. Partei- und Prozessfähigkeit sowie Prozessführungsbefugnis . . . . .	416
2. Postulationsfähigkeit . . . . .	416
3. Verfahrensablauf und Urteil . . . . .	417
4. Rechtsmittel . . . . .	418
5. Ausschluss von Urkunden- und Wechselprozess . . . . .	419
6. Zwangsvollstreckung . . . . .	419
IV. Beschlussverfahren . . . . .	420
1. Beteiligten- und Prozessfähigkeit sowie Antragsbefugnis . . . . .	420
2. Postulationsfähigkeit . . . . .	421
3. Verfahrensablauf und Entscheidung . . . . .	421
4. Rechtsmittel . . . . .	422
5. Zwangsvollstreckung . . . . .	422
 <b>Kapitel 15: Der Aufbau bei der Lösung eines arbeitsrechtlichen Falles</b> . . . . .	 423
<b>A. Urteilsverfahren</b> . . . . .	424
I. Lohnzahlungsklage . . . . .	424
1. Prüfung der Zulässigkeit . . . . .	424
2. Prüfung der Begründetheit . . . . .	426
II. Kündigungsschutzklage . . . . .	430
1. Prüfung der Zulässigkeit . . . . .	430
2. Prüfung der Begründetheit bei Ausspruch einer ordentlichen Kündigung . . . . .	432
3. Prüfung der Begründetheit bei Ausspruch einer außerordentlichen Kündigung . . . . .	436
4. Folgen bei Begründetheit der Klage . . . . .	438
<b>B. Beschlussverfahren</b> . . . . .	439
I. Prüfung der Zulässigkeit . . . . .	439
II. Prüfung der Begründetheit . . . . .	440
 Stichwortverzeichnis . . . . .	 441